

SOLIDARITAT OBRERA

Metro Barcelona

Opcions que des de Solidaritat Obrera proposem pels aspectes econòmics en aquest conveni dintre del article 19 punt 2 de la LGPE

OPCIÓ A:

2023 el 2'5% a sou base i repercussió corresponent a antiguitat de forma lineal per tota la plantilla.

Una vegada tinguem la massa salarial del 2022 i la PMH, fer el total de l'import per persona treballadora.

Arribat a aquest punt, **si el 0'5 del IPCA i el 0'5 del PIB també es poden aconseguir**, en aquesta opció seria altre vegada al sou base, un **1% més de pujada al sou base i repercussió a l'antiguitat**.

Demanam que es miri la forma de que el **plus nocturn fixe**, que estaria ja marcat en sou base per article del 2023 amb l'import de taules corresponent al % de cada categoria de sou base, **pogué pujar al 25% el 1 de gener del 2024**, com vam proposar el passat 13 de febrer.

Pel 2024 podríem dir que si **al 2022 la pujada va ser de 3'5%, en el 2023, podem tenir també aquesta pujada amb el IPCA i el PIB** i podríem dir que la massa salarial del 2023 es podria **tancar per damunt dels 165 milions amb una PMH de 3750**. Aquestes dades son aproximades a l'espera de tancament de la massa salarial del 2022 i la PMH corresponent, pel qual demanam que s'entengui que si les dades varien no són per cap tipus de mala fe si no per intentar aproximar el càlcul a unes formes més precises.

Segons aquestes dades tindríem les següents referències aproximades a restar abans de tenir la massa salarial total a repartir per fer la nostra proposta pel 2024:

Massa salarial 2023

Antiguitat al 2023

Plus nocturn al 25 %

En aquest punt proposem que **400 euros** vagin directament al sou base de totes les treballadores.

Els aproximats restants serien repartits de la següent forma:

-Creació prima dissabte treballat a raó de 12-15 euros aprox.

-Pujada del Festiu oficial treballat a 80 euros.

-Pujada de 2 euros prima conducció vehicle auxiliar.

Sempre hem manifestat intenció de que tothom cobri el que li pertoca i es per això que entenem que la millor forma **seria que els col·lectius que no cobrin primes en festius, festius oficials i conduccions puguin tenir una pujada salarial en allò que també els hi afecta**. Per fer això proposem que la part restant vagi a les primes pròpies de les categories que no tindrien pujades en festius i conduccions. A falta de fer un estudi mes profund aquestes serien:

Prima adequació

Prima OMMM

Prima jornada prolongada Euro

Prima operari manteniment

El pagament es farà en 12 o 16,33 segons sigui el pagament estipulat en convenis.

En cas de no haver prima de categoria pròpia, com les anteriors, seria a la prima de qualitat.

Si al 2024 tenim el 0'5% opcional proposem que aquest sigui repartit de tal forma que serveixi per pujar el plus festiu dissabte, creat anteriorment i el plus festiu especial de la mateixa forma.

En les categories que no tenen aquests plusos, proposem el pujar les primes de categories, anteriorment esmentades, en la part que els hi pertoqui.

OPCIÓ B:

2023 el 2'5% a sou base i repercussió corresponent a antiguitat de forma lineal per tota la plantilla.

Una vegada tinguem la massa salarial del 2022 i la PMH, fer el total de l'import per persona treballadora.

En aquest sentit, demanem que es miri la forma de que el **plus nocturn fixe**, que recordem estaria ja marcat en sou base per article del 2023 amb l'import de taules corresponent al % de cada categoria de sou base, **pogué pujar al 25% el 1 de gener del 2024**, tal com ja vam proposar el passat 13 de febrer.

Arribat a aquest punt, **si el 0'5 del IPCA i el 0'5 del PIB també es poden aconseguir**, en aquesta opció proposaríem **continuar amb el repartiment lineal** però aquesta vegada **ho fem a les primes pròpies de categories** de forma equitativa que no tenen repercussió en antiguitat. Aquestes primes serien les següents:

Prima adequació

Prima AAC

Prima lloc de treball locutor

Prima operari manteniment

Prima OMMM

Prima A.U.T. fixa

Prima TOLA

Prima jornada prolongada Euro

Prima CTO

Prima línies convencionals

Prima operador línies automàtiques

Prima cap línies convencionals

El pagament es farà en 12 o 16,33 segons sigui el pagament estipulat en convenis.

En cas de no haver prima de categoria pròpia, com les anteriors, seria a la prima de qualitat o en l'apartat que acordem les parts.

Pel 2024 podríem dir que si **al 2022 la pujada va ser de 3'5%, en el 2023, podem tenir també aquesta pujada amb el IPCA i el PIB** i podríem dir que la massa salarial del 2023 es podria **tancar per damunt dels 165 milions amb una PMH de 3750**. Aquestes dades són aproximades a l'espera de tancament de la massa salarial del 2022 i la PMH corresponent, pel qual demanem que s'entengui que si les dades varien no són per cap tipus de mala fe si no per intentar aproximar el càlcul a unes formes més precises.

Segons aquestes dades aproximades tindríem les següents referències aproximades a restar abans de tenir la massa salarial total a repartir per fer la nostra proposta pel 2024:

Massa salarial 2023

Antiguitat al 2023

Plus nocturn al 25% del Sou base

En aquest punt proposem que **400 euros** vagin directament al sou base de totes les treballadores.

Els **diners** restants serien repartits de la següent forma:

-Creació prima dissabte treballat a raó de 12-15 euros aprox.

-Pujada del Festiu oficial treballat a 80 euros.

-Pujada de 2 euros prima conducció vehicle auxiliar.

Sempre hem manifestat intenció de que tothom cobri el que li pertoca i es per això que entenem que la millor forma seria que els col·lectius que no cobrin primes en festius, festius oficials i conduccions puguin tenir una pujada salarial en allò que també els hi afecta. Per fer això proposem que la part restant dels diners vagin a les primes pròpies de les categories que no tindrien pujades en festius i conduccions. A falta de fer un estudi més profund aquestes serien:

Prima adequació

Prima OMMM

Prima jornada prolongada Euro

Prima operari manteniment

El pagament es farà en 12 o 16,33 segons sigui el pagament estipulat en convenis.

En cas de no haver prima de categoria pròpia, com les anteriors, seria a la prima de qualitat o en l'apartat que acordem les parts.

Si al 2024 tenim el 0'5% opcional proposem que aquest sigui repartit de tal forma que serveixi per pujar el plus festiu dissabte, creat anteriorment, i el plus festiu especial de la mateixa forma.

En les categories que no tenen aquests plusos proposem el pujar les primes de categories, anteriorment esmentades, en la part que els hi pertochi.



SINDICALISME COMBATIU

