

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 40

Dia: 23 de maig de 2023

Lloc: Guinardó

Persones Assistents

En Representació de la Direcció (d'ara endavant RD):

Esther Chamorro
Jordi Rodríguez
Jessica Outeiriño
Jose Calvo
Antonio Pérez

En Representació de les Persones Treballadores (d'ara endavant RT):

Per CIM: Aitor Domingo i Jordi Díez.
Assessors/es: Sergio López i Martina Hermoso.
Per UGT: Sergio Hernández i Gabriel Benito.
Assessors/es: Jordi Gómez.
Per CGT: Aitor García i Antonio Ceballos.
Assessors/es: M^a Cruz Álvarez i Jaime Gracia.
Per CCOO: Marc Giménez i Marc Rodríguez.
Assessors/es: Estela Capón i Mónica Benito.
Per CPTC: Sara Ribas i Dolores Llonch.
Assessors/es: Jordi Rusiñol.
Per SO: Ángel J. González.
Assessors/es: Rebeca García.
Per SU: Rosa Fischer.
Assessors/es: Mercedes Portolés i Vanesa Rodríguez.

Secretari d'actes: Jose Miguel Isidoro.

Com a qüestió prèvia CGT manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Antonio Ceballos.

Com a qüestió prèvia CCOO manifesta que a la reunió d'avui assisteixen com a titulars Marc Giménez i Marc Rodríguez.

Com a qüestió prèvia CPTC manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Dolores Llonch.

Com a qüestió prèvia SU manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Rosa Fischer.

Es procedeix a la revisió i signatura de l'acta de la reunió anterior.

L'RD inicia la reunió recordant que a l'última reunió que es van tractar els increments salarials, CIM va presentar una nova proposta econòmica i va demanar que es fessin els càlculs sobre l'impacte econòmic que suposarien. L'RD ha realitzat uns càlculs aproximats i fa entrega dels mateixos a la part social. Afegeix que l'any 2024 està calculat amb el 2% previst i 2023 i 2025 amb el 2'5%.

CCOO pregunta, respecte el festiu especial, quantes jornades s'han comptabilitzat i quin increment s'ha calculat per realitzar el plus festiu especial per a 2023.

L'RD respon que amb els mateixos criteris que en documents anteriors i que els plusos festiu s'han calculat amb els imports que s'indica al quadre de la part inferior del document.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 40

CCOO indica que el concepte Plus Vehicle Auxiliar per l'any 2023 no quadra amb els imports presentats en documents anteriors.

L'RD indica que ho revisarà.

SU manifesta que no entrarà a discutir els números, però creuen que no s'adequa a com ells creuen que hauria de ser el repartiment dels increments. Per a ells, s'obliden algunes peticions que s'han realitzat en assemblees i falten conceptes a incloure. En aquest sentit, han realitzat un document de treball amb 5 anys de vigència que inclou també altres conceptes. Entenen que la vigència ha d'estar relacionada amb els imports i els percentatges i s'ha d'incloure en el conveni tot allò que s'ha de tractar: 35h, classificació professional, teletreball, etc. Fan entrega del document a totes les parts.

CCOO manifesta que el dia senyalat, en el document anterior, els imports a incrementar eren diferents i en els dos documents son els mateixos.

L'RD recorda que, quan es van presentar les dades anteriors, ja va indicar que havia fet el càlcul en un sol any i no en 3.

CIM manifesta que recullen les dades presentades per l'RD i creuen que s'ha de continuar treballant en aquesta proposta per arribar al 0'5% de reserva per a l'increment de primes i plus i s'alegren de que totes les seccions sindicals vulguin treballar amb aquesta proposta de base per arribar a un marc de conveni. Agrairien que SU expliqués la seva proposta, sobretot les primes de les categories, per tenir una idea clara del que es planteja.

SU manifesta que la seva proposta es reservar una part dels increments per incrementar per igual les primes de les categories que així ho han demanat en assemblea.

CIM pregunta a SU si té alguna dada de com quedarien les diferents primes de categoria.

SU respon que ho estan treballant.

CIM manifesta que a la seva plataforma portaven increments a les primes de categories i entenen que la classificació professional era la sortida per incrementar aquestes sense afectar als increments màxims de la LGPE. Un cop disposin de les dades de SU no tindran problema en valorar-ho.

SO manifesta que agraeixen l'esforç de SU, però no veuen una proposta a 5 anys, com a màxim estarien disposats a 3 anys. Sobre les primes de les categories, els hi sembla bé i recorden que ja ho portaven a la seva proposta. Indiquen que no estan en una situació de valorar la proposta de CIM, perquè ja van indicar que per a 2023 els increments havien de ser lineal i no entenen aquesta proposta, perquè deixa persones fora, amb 400€ i escaig, per exemple, al 2024.

L'RD manifesta que recorda que la proposta de SO el lineal era per a 2023 i per a 2024 increment d'alguns plusos i primes.

SO respon que la seva proposta era lineal per a 2023 i incrementar una part en plusos i primes a 2024 i la resta lineal, però que no compten amb el suport suficient.

SU manifesta que sobre el lineal per a 2023 en la seva proposta seria un 2'5%; el 2% restant després de fer la reserva d'un 0'5% més un 0'5% del IPCA. Indiquen que, a partir de 2025, estan realitzant els càlculs amb un 2% perquè pensen que pot ser el mínim que estableixi la LGPE. En referència a la classificació professional el resultat pot ser incert, per tant, han inclòs una reserva per incrementar les primes de les categories demanades. Han indicat una vigència de 5 anys amb una fórmula de 3+2, amb uns compromisos.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 40

CPTC pregunta a SU quin número de primes de categories ha tingut en compte per arribar a la dada del 0'25% de reserva i demana si podrien aportar aquesta dada.

SU respon que ho estan treballant i que ho aportaran quan ho tinguin.

L'RD demana un recés per poder analitzar la documentació i donar resposta a algunes preguntes que s'han plantejat sobre les dades entregades.

Després del recés, l'RD respon a les preguntes de CCOO, el càlcul correcte del plus vehicle auxiliar és l'entregat avui i la quantitat de plusos festius comptabilitzats son 47.535.

L'RD pregunta a SU sobre el document entregat, ja que entén que hi ha un error perquè l'increment de la nocturnitat al 2026 no té repercussió a la nocturnitat variable. A més manifesta que necessitaria l'import dels plusos festius i festius especials perquè no quadren. Així mateix, necessitaria el llistat de les primes específiques de les categories i emplaça a SU a que quan tingui tota aquesta informació la traslladi.

L'RD reparteix un nou document amb una rectificació sobre el document entregat anteriorment en el càlcul de la massa salarial de l'any 2025.

CGT pregunta si en el càlcul d'increment de la massa faltaria el variable que es pacti.

L'RD respon que sí.

SO manifesta que si varia la massa salarial a l'any 2025, si no hauria de variar també el percentatge de l'impacte dels conceptes.

L'RD respon que no, perquè son dècimes de diferència.

CGT manifesta que, per ells el bloc econòmic és un tot i no veuen que es pugui tractar independentment els increments salarials de la prima de productivitat. Donat que la seva proposta inicial era de tot a lineal el primer any i tot a primes el segon, entén que reservar un 0'5% a primes i plusos és una proposta en la que estarien d'acord en treballar. D'altre banda hi haurà un romanent que no es pot calcular ara mateix i que s'hauria de repartir, al final de cada any, de manera lineal a salari base i un segon romanent que es produiria si hi ha cap modificació sobre els calendaris o les jornades treballades, que s'hauria d'acordar que també es transformi en un increment lineal al salari base. Sobre la vigència, entenen que és independent del bloc econòmic i que, en tot cas, es fonamenta en assolir compromisos amb dates concretes en certs aspectes que s'han de desenvolupar encara. Aquest contingut i aquests compromisos seran el que determini la vigència del conveni.

CIM manifesta que, davant la manifestació de CGT, també veuen correcte que, si existeix aquest romanent, es destini a incrementar el salari base.

CCOO manifesta que, respecte a les dades aproximades presentades per l'RD, han fet números sobre l'any 2023 i per una persona que treballi 25 diumenges i 7 festius, afegint l'increment lineal, tindria un increment de 943€ i en el document de treball del dia 29/03 la pujada lineal del 2'5% era de 982'87€, és a dir, realitzant el lineal l'increment és superior que si es reparteix en diumenges i festius especials. Per això desitgen continuar estudiant altres escenaris d'increments salarials.

UGT manifesta que va dir que valoraria totes les propostes que es presentessin i sol·liciten que el document de valoració presentat avui s'ampliï algun any més. UGT segueix pensant que hi ha un col·lectiu de persones treballadores que sortiran molt perjudicades per com s'estan distribuint els increments i se'ls hauria de

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 40

compensar d'alguna forma. Estan d'acord en que tots els romanents que hi hagin s'haurien de destinar al salari base per no perdre aquest increment.

CIM manifesta que com s'està tractant la seva proposta, els hi agradaria deixar clar que, dividint la proposta per anys, en el moment en que es pugen els diferents imports amb un repartiment diferent, fa que es tingui una visió desvirtuada del que suposa l'increment per a les persones que treballen els festius. La pujada global s'ha de compensar amb la prima de productivitat que es pacti, però dividir la proposta per calcular només el 2023 com ha realitzat alguna organització sindical desvirtua la visió d'increment global real. S'ha d'intentar no desvirtuar les propostes en les que s'està treballant ja que segons els càlculs sobre la seva proposta, una persona treballadora que treballi els festius tindria un increment en la seva compensació de mitjana de 1200€ anuals al finalitzar el conveni.

L'RD manifesta que, si no hi ha més paraules, demana temps per poder treballar la sol·licitud dels càlculs a 4 anys i altres peticions realitzades i per poder portar un escenari que intenti recollir també altres aspectes, que s'han tractat a les reunions o que estan recollits en les diferents propostes presentades, per tal d'intentar arribar a un consens.

CCOO manifesta que, respecte a l'afirmació de CIM de desvirtuar, el que han fet és agafar diferents categories i aquest és l'increment que surt, respecte a la suma dels increments lineals i dels plusos festius i festius especials.

L'RD respon que cada proposta té algun canvi respecte a les anteriors. Les propostes s'han de veure com un intent d'avançar i, si s'arriba a una proposta consensuada, s'afinarà per a veure el resultat final.

SO manifesta que no tenen per costum desvirtuar el que fa la resta de part social. SO té un mandat de quan es va rebutjar la proposta final de la RD. Una persona afiliada a SO no pot entendre que el lineal que es pacti ara sigui inferior al que ja es va rebutjar, per això SO no recolzarà aquesta classe de propostes. No posarà pals a les rodes però no treballaran en aquesta línia.

CIM manifesta que quan parla de desvirtuar, es refereixen a agafar només una part de la seva proposta per sumar al lineal i obviar la resta de la proposta o fer els càlculs sense tindre en compte tots els conceptes incrementats. La plantilla va rebutjar la proposta de l'RD de una pujada lineal sense increments de plusos i en diferents assemblees convocades per el Comitè d'Empresa s'han fet peticions per part de les persones treballadores que entenem que s'han de respectar. CIM proposa un conveni on ningú perdi, però que compensi, després de 20 anys, a les persones que tenen un detriment de la seva conciliació degut als seus calendaris laborals. Aquestes persones han demanat que es descongelin els plusos.

CCOO manifesta que estan d'acord en part amb la manifestació de SO, però no amb el manifestat per CIM. Fer al·lusió aquí sobre la conciliació si que es distorsiona, ja que no han volgut signar el pla d'igualtat. CCOO va proposar una alternativa d'increments en aquests conceptes que no afectava a la massa salarial i CIM no la va voler recolzar a la reunió de conveni traspasant d'aquesta manera la pressió a la Direcció.

L'RD manifesta que òbviament per a demà no podrà tenir la resposta a les peticions i a la sol·licitud del càlcul a 4 anys. L'RD manifesta que creu que seria bo que demà es deixés temps per a reflexionar i treballar les propostes, i per poder portar un exercici de distribució a 4 anys i poder valorar la proposta de SU i la petició de CGT dels romanents que hi hagin, i proposa tornar a reunir-se els dimarts, si la resta hi està d'acord. L'RD també recorda que es va dir de mantenir els 2 dies de negociació si hi havia un ritme que ho requerís.

CCOO manifesta que demà es podrien tractar altres aspectes com la prima de productivitat o les 35h permisos o teletreball o les reduccions de jornada per cura de menors.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 40

L'RD respon que ja es va manifestar que s'han de tancar primer els increments salarials per a poder continuar tractant la resta d'aspectes.

SO demana signar l'acta demà.

La RD manifesta que no hi ha cap inconvenient en signar l'acta demà i per tant, demà es signarà i s'iniciarà un recés a petició de la RD per fer els càlculs sol·licitats.

Totes les persones assistents consenten la publicació dels seus noms que apareixen en la present acta.

Sense res més a tractar, es dona per finalitzada la reunió, sent les 14.00 hores del dia indicat i, segons el calendari acordat, es cita a les persones assistents a la següent reunió per al dimecres 24 de maig de 2023, a les 9.30 hores a Guinardó.

Representació de la Direcció

Representació de les Persones Treballadores

CIM

UGT

CGT

CCOO

CPTC

SO

SU