

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 45

Dia: 07 de juny de 2023

Lloc: Guinardó

Persones Assistents

En Representació de la Direcció (d'ara endavant RD):

Esther Chamorro
Jordi Rodríguez
Jose Calvo
Antonio Pérez

En Representació de les Persones Treballadores (d'ara endavant RT):

Per CIM: Jordi Díez, Rubén Álvarez i Alberto Vázquez.
Assessors/es: Aitor Domingo i Javier Sánchez.
Per UGT: Sergio Hernández i Gabriel Benito.
Assessors/es: Amada Álvarez i Jordi Gómez.
Per CGT: Aitor García i Antoni Edo.
Assessors/es: M^a Cruz Álvarez i Susana Bejarano.
Per CCOO: Marc Giménez i Marc Pous.
Assessors/es: Mercedes Aguilera i Mónica Benito.
Per CPTC: Sara Ribas i Placid Escobar.
Assessors/es: Dolores Llonch i Martin Villanueva.
Per SO: Ángel J. González.
Assessors/es: Rebeca García.
Per SU: Eva Melero.
Assessors/es: Mercedes Portolés i Vanesa Rodríguez.

Secretari d'actes: Jose Miguel Isidoro.

Com a qüestió prèvia CIM manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Rubén Álvarez.

Com a qüestió prèvia CGT manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Antoni Edo.

Com a qüestió prèvia CCOO manifesta que a la reunió d'avui assisteixen com a titulars Marc Giménez i Marc Pous.

Com a qüestió prèvia SU manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Eva Melero.

Es procedeix a la revisió i signatura de l'acta de la reunió anterior.

L'RD inicia la reunió manifestant que no té cap dada ni documentació pendent d'entregar i sol·licita a la part social si té cap valoració o comentari a fer.

UGT manifesta que, tal i com van manifestar ahir, fan entrega d'una proposta amb l'objectiu de poder arribar a un consens en la distribució dels increments salarials i passa a explicar-la. És una proposta per poder treballar-la i modificar-la en aquells aspectes que permetin arribar a consens. Afegeixen que inclouen en aquesta proposta l'increment de la prima de qualitat i la prima de jornada prolongada euro, que es van quedar pendents en altres convenis i que suposen quantitats petites. La proposta d'UGT és que l'increment dels preus s'apliqui a la data de signatura de conveni, fent que el percentatge sigui menor i permetent destinar més percentatge a l'increment

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 45

lineal a salari base, fins i tot, en cas d'arribar al 0,5 % adicional del ICPA, es podrien incrementar als preus de 2024, avançant-ho a 2023. En cas de que s'aconseguís el segon 0'5% adicional, es destinaria al salari base. Per a l'any 2024, es realitzaria el mateix. D'aquesta manera s'aconsegueix un augment en plusos i primes i la nocturnitat amb una afectació menor als col·lectius que no perceben aquests conceptes. Sol·liciten a l'RD que faci els càlculs oportuns.

L'RD respon que necessitarà temps per poder realitzar els càlculs necessaris i sol·licita un recés per analitzar la proposta.

Després de diferents recessos de les parts, l'RD fa una sèrie de matisos: els càlculs demanats per a 2023 no son fàcils, i es necessitarà més temps per calcular les dades, afegeix que els imports lineals que figuren a la proposta d'UGT no tenen perquè ser aquests, sinó que dependrien dels càlculs.

UGT manifesta que, durant el recés de la part social, s'han realitzat modificacions i que facilitaran la proposta amb les següents modificacions: plus festiu especial fins a 90€, plus de dia especial que han determinat que s'hauria d'afegir la mercè al 2024. Si finalment, es concretés una assegurança per cobrir les multes de trànsit no faria falta l'increment del plus de conducció de vehicles auxiliars. Sobre la nocturnitat, donen la paraula a CCOO per a que ho expliqui.

CCOO manifesta que sol·liciten que totes les persones que compleixin amb l'article 36.1 cobrin la nocturnitat variable per 16'33 pagues.

L'RD manifesta que pren nota i no comentarà avui aquesta petició.

UGT manifesta que es tractaria de fer una mitjana de les nocturnitats de l'any anterior i abonar-ho a les pagues extres.

L'RD pregunta a UGT a que es refereix amb l'assegurança.

UGT respon que son per recórrer les multes d'aparcament, per exemple.

L'RD respon que no totes les multes serien recurrents, una assegurança que cobreixi infringir el codi de circulació no existeix.

Es genera un debat al respecte sobre quines serien les casuístiques a les que es refereix la part social.

L'RD ho estudiarà. Sobre incloure la mercè com a dia especial, pregunta a la part social a qui afectaria.

CIM manifesta que és una reivindicació històrica que s'abonin d'una manera més equitativa els diferents plusos de servei, i que seria per a totes les persones que treballessin des de les 23:00h del dia anterior fins a les 18:00h del dia en qüestió tal i com es demanava per als dies senyalats.

UGT manifesta que, la prima de qualitat, com ja s'haurà abonat, no s'aplicaria al 2023.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 45

CIM manifesta que entenen que amb les passes que s'han donat, pot ser que es comencin a tractar en poc temps els següents temes de la negociació i sol·liciten continuar amb la negociació 2 dies per setmana.

L'RD respon que si realment hi ha una proposta que vagi endavant i es veuen avenços a la taula es tornaran a convocar les reunions extraordinàries, ara mateix està previst convocar reunions demanades per el CE els propers 2 dimecres i divendres vinent.

SO manifesta que no recolza aquesta proposta. També considera necessari mantenir les reunions extraordinàries dels dimecres per tal d'avançar més ràpid.

L'RD manifesta que sempre que ha fet falta ampliar hores i dies de reunions, s'ha fet. Aquesta proposta no és fàcil de treballar i necessita temps per poder facilitar les dades i estudiar la seva viabilitat.

CPTC manifesta que és una qüestió de transparència a la taula negociadora i amb tota la plantilla, CPTC comparteix la visió de la proposta d'UGT perquè és una proposta continuista amb les anteriors que comptaven amb el seu suport i també comparteix objectius amb les peticions de CPTC. Treballar en aquesta línia significa també donar sortida als mandats de les diferents assemblees.

CIM manifesta que, amb les modificacions, es dona continuïtat a la proposta realitzada per CIM i per a buscar un consens en l'apartat dels increments salarials és vàlida. Entenen que el repartiment presentat té un ampli consens i que dona sortida a les peticions de les persones treballadores, per aquesta raó sol·licitarien tractar la prima de productivitat, que entenen que ha de ser per validacions.

SU manifesta que porten a la seva plataforma el vehicle auxiliar i que es podria substituir si hi hagués una assegurança que cobrés aquestes incidències. És una proposta semblant a la que van realitzar recentment i creuen que es pot treballar en ella. Manifesta que tenen una assemblea interna, aquest divendres dia 9/06, on es decidirà la seva posició. Continuen pensant que en aquest document de treball es quedarien fora unes 600 persones que no tenen prima de qualitat ni jornada euro. Estarien d'acord en afegir el dia de la mercè. La vigència de 4 anys era una línia vermella per a aquest sindicat però si hi ha contingut estarien en disposició d'acceptar-la i també afegirien que en cas de coincidència de festiu, s'aboni l'import més gran.

UGT manifesta que quan han afegit les modificacions a la seva proposta és perquè s'està buscant un consens i entenen que s'ha de buscar un consens en la totalitat o la majoria de la comissió negociadora, tot i que un sindicat ha dit que no la recolza. Veuen precipitat que s'anul·li la reunió de dimecres vinent.

CCOO manifesta que es un error eliminar el segon dia de negociació, ara que s'està canalitzant el repartiment dels conceptes s'ha de treballar amb la prima variable de productivitat, ja que és un tot per al repartiment econòmic per poder desbloquejar la part econòmica proposen a la RD que el que es resti de la massa salarial, 0'5%-0'4%, el que sigui, que es doni en els diferents anys siguin sumats a la prima variable i d'aquesta manera cap persona treballadora tindria pèrdua de poder adquisitiu. Sol·liciten que no s'anul·li el segon dia de negociació.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 45

CGT manifesta que ja han indicat a la resta de la part social que podrien estar d'acord, amb matisos en el repartiment, però sobre la vigència no estan pels 4 anys, com ja han manifestat anteriorment, fins que hi hagi contingut.

SO manifesta que possiblement no ha aconseguit explicar o exposar les seves propostes, però no la retiraran. Continuaran treballant en un conveni amb un repartiment equitatiu, però aquesta proposta no quadra amb les seves pretensions.

L'RD manifesta que agraeix els posicionaments clars i recorda que va sol·licitar a la part social noms per a la presidència de la taula negociadora de conveni.

SO manifesta que, en 24h es demana massa per part de la RD, i que SO no està d'acord amb la figura de la presidència, a més de que ja existeix una majoria.

L'RD respon que li sembla agosarat dir que hi ha una majoria, perquè encara s'ha de valorar i calcular les dades de la proposta i s'ha de veure després com queda el consens. L'RD manifesta que no veu problemes en no realitzar la reunió de dimecres i sí convocar altres reunions amb el CE. Recorda que els 13 titulars de comissió negociadora per part de la RT disposen de relleu els dilluns per treballar en el conveni.

Totes les persones assistents consenten la publicació dels seus noms que apareixen en la present acta.

Sense res més a tractar, es dona per finalitzada la reunió, sent les 14.45 hores del dia indicat i, segons el calendari acordat, es cita a les persones assistents a la següent reunió per al dimarts 13 de juny de 2023, a les 9.30 hores a Guinardó.

Representació de la Direcció

Representació de les Persones Treballadores

CIM

UGT

CGT

CCOO

CPTC

SO

SU