



# Infometro

## Reunió de conveni

A la reunió de la comissió negociadora de conveni celebrada avui, s'ha tornat a constatar que els 7 sindicats que conformen la part social no aconsegueixen constituir-se en majoria per acordar repartiment dels increments màxims que permet la LGPE.

Després de 46 reunions de conveni, i després de 13 propostes dels sindicats i de 26 documents, aportats per la RD a petició de la RT, amb valoracions econòmiques, càlculs i simulacions, la realitat és que la distribució dels increments continua a l'aire pendent d'una nova petició d'estudi i valoració, realitzada avui, per intentar assolir una majoria, després que la proposta presentada dimecres passat per alguns sindicats es descartés a primera hora d'avui perquè excedeix els límits legals, tal com ha explicat l'RD a l'inici de la sessió.

Fins ara, només CIM, UGT, CPTC, i des d'avui també SU, s'han mostrat a favor d'un repartiment dels increments distribuïts en 4 anys, que apuja els plusos i les primes de festius, festius especials, nocturnitat, qualitat, etc., tot i que encara no han arribat a un acord en l'increment concret de cadascun d'ells perquè no se superi el 0'5% que hi pretenen destinar. La resta de l'increment màxim es repartiria de forma lineal. SO ha manifestat reiteradament que no està d'acord amb aquesta distribució perquè és desigual, ni tampoc amb un conveni de més de 2 anys. Per la seva banda, CGT i CCOO eviten manifestar-se de forma clara amb relació a la proposta actual, que contempla un increment progressiu dels plusos durant una vigència de conveni de 4 anys.

Davant de les dificultats per avançar per part dels sindicats, des de fa setmanes, la RD ha ofert diferents solucions, entre les quals hi ha reunir-se amb cada sindicat per separat per tractar les seves peticions i apropar els posicionaments sindicals, també celebrar reunions amb un número més reduït de persones per treballar les propostes més eficaçment, per exemple amb els i les 13 titulars i no amb les 29 persones membres de la RT que assisteixen a cada sessió. També ha demanat que es designi una persona per presidir la taula de conveni. Es tracta d'una figura que fa de mediadora i busca acostaments entre les parts, que és habitual en totes les negociacions de conveni d'empresa, tal com s'ha adoptat a metro en anteriors negociacions de convenis i també a bus. Totes aquestes propostes per avançar han estat rebutjades.





# Infometro

Avui l'RD ha estat clara i ferma, urgint als sindicats perquè surtin d'aquesta situació d'estancament i decideixin quina quantitat de l'increment volen aplicar als imports en taules dels plusos i les primes, i quina part restant configurarà l'increment lineal per a tota la plantilla. La falta de posicionaments clars i explícits per part d'alguns sindicats, no només no està ajudant que aquells altres que sí que estan fent propostes i adaptant els seus posicionaments puguin assolir una entesa, sinó que posen en dubte la bona fe negociadora que ha de presidir tota negociació.

Malgrat tot, la RD confia que la feina feta aquests mesos i especialment les últimes setmanes, permeti arribar a una entesa quant als increments treballats que satisfaci a tota o a una àmplia majoria de la comissió negociadora, i es pugui continuar treballant per assolir el nou conveni col·lectiu perquè la situació actual no ens permet avançar.

**La Direcció**

