

Proposta redactat de Conveni Col·lectiu: Incrementos Salaries

Article X. Incrementos Salaries.

S'acorda que per als anys de vigència del Conveni els increments seran els màxims que prevegi la Llei de Pressupostos de l'Estat. En el cas de que no s'estableixi legalment un increment màxim, la Comissió Negociadora de Conveni Col·lectiu pactarà l'increment corresponent a cada exercici i la seva aplicació.

- Per a l'any 2023, la revalorització serà la corresponent al 2'5% de la massa salarial del 2022.

Si la suma de l'IPCA de l'any 2022 i de l'IPCA avançat del mes de setembre del 2023 és superior al 6%, s'aplicarà un increment retributiu addicional del 0,5%.

Si l'increment del PIB nominal iguala o supera l'estimat pel Govern en el quadre macroeconòmic que acompanya l'elaboració de la Llei de pressupostos, s'aplicarà un augment retributiu complementari del 0,5%.

En cas de que la Llei General de Pressupostos de l'Estat no indiqui com s'han d'aplicar aquests increments addicionals dels 2 punts anteriors, s'aplicaran a salari base, amb a la seva repercussió a l'antiguitat.

Aquests increments quedaran reflectits en taules i s'aplicaran de la següent manera:

- Plus Festiu: s'estableix en 37'91€.
- Plus Festiu Especial: s'estableix en 74'80€.
- Prima de Qualitat: s'incrementa en 40'00€.
- Prima Jornada Prolongada Euro: s'incrementa en 2'45€ en cadascuna de les mensualitats i gratificacions extraordinàries.
- Nocturnitat Fixa: el preu de la nocturnitat fixa queda vinculat al 22% del Salari Base, amb la corresponent repercussió a la Nocturnitat Variable.
- Plus Dia Especial:
A partir de la signatura del present conveni, es crea el "Plus Dia Especial". El dret a percebre el "Plus Dia Especial" es genera, per a qualsevol persona treballadora de FMB, que presti servei efectiu, en dia de treball ordinari, entre els 23:00 hores de la vigília del dia especial i les 18:00 hores del dia especial.

Les persones que percebin el "Plus Dia Especial", mantindran el dret a l'abonament del Plus Festiu o Plus Festiu Especial, segons la normativa actualment vigent, exceptuant les persones que iniciïn la seva jornada el "Dia Especial" i no a la vigília.

El "Plus dia Especial" tindrà un import de 202'39€.

- S'estableix el dia 25/12 com a dia que genera dret a percebre el "Plus Dia Especial".
- Amb els increments dels plusos indicats, per a l'any 2023, l'increment lineal serà de 772'56€ a salari base, amb la seva corresponent repercussió a l'antiguitat.

- Per a l'any 2024 els increments seran els màxims que prevegi la Llei de Pressupostos de l'Estat.

Si la suma de la variació de l'IPCA dels anys 2022, 2023 i 2024 és superior a l'increment retributiu fixe acumulat de 2022, 2023 i 2024 establert a la LGPE, s'aplicarà un increment retributiu adicional i consolidable del 0,5%.

Aquests increments quedaran reflectits en taules i s'aplicaran de la següent manera:

- Plus Festiu: s'estableix en 45'28€.
 - Plus Festiu Especial: s'estableix en 79'86€.
 - Prima de Qualitat: s'incrementa en 40'00€.
 - Prima Jornada Prolongada Euro: s'incrementa en 2'45€ en cadascuna de les mensualitats i gratificacions extraordinàries.
 - Nocturnitat Fixa: el preu de la nocturnitat fixa queda vinculat al 23% del Salari Base, amb la corresponent repercussió a la Nocturnitat Variable.
 - Plus Dia Especial: s'incorporen els dies 01/01 i 06/01 com a dies que generen el dret a percebre el "Plus Dia Especial".
 - Es deroga i queda sense efecte l'abonament de la "Prima de Cap D'any" a partir de l'1/1/2024.
 - La resta dels increments permesos per la LGPE, s'aplicarà de manera lineal al Salari Base, amb la seva corresponent repercussió a l'antiguitat.
- Per a l'any 2025 els increments seran els màxims que prevegi la Llei de Pressupostos de l'Estat.

Aquests increments quedaran reflectits en taules i s'aplicaran de la següent manera:

- Plus Festiu: s'estableix en 52'64€.
 - Plus Festiu Especial: s'estableix en 84'93€.
 - Prima de Qualitat: s'incrementa en 40'00€.
 - Prima Jornada Prolongada Euro: s'incrementa en 2'45€ en cadascuna de les mensualitats i gratificacions extraordinàries.
 - Nocturnitat Fixa: el preu de la nocturnitat fixa queda vinculat al 24% del Salari Base, amb la corresponent repercussió a la Nocturnitat Variable.
 - Plus Dia Especial: s'incorpora el dia 24/06 com a dia que genera el dret a percebre el "Plus Dia Especial".
 - Es deroga i queda sense efecte l'abonament de la "Prima de Sant Joan" a partir de l'1/1/2025.
 - La resta dels increments permesos per la LGPE, s'aplicarà de manera lineal al Salari Base, amb la seva corresponent repercussió a l'antiguitat.
- Per a l'any 2026 els increments seran els màxims que prevegi la Llei de Pressupostos de l'Estat.

Aquests increments quedaran reflectits en taules i s'aplicaran de la següent manera:

- Plus Festiu: s'estableix en 60'00€.
- Plus Festiu Especial: s'estableix en 90'00€.
- Prima de Qualitat: s'incrementa en 40'00€.

- Prima Jornada Prolongada Euro: s'incrementa en 2'45€ en cadascuna de les mensualitats i gratificacions extraordinàries.
- Nocturnitat Fixa: el preu de la nocturnitat fixa queda vinculat al 26% del Salari Base, amb la corresponent repercussió a la Nocturnitat Variable.
- Plus Dia Especial: s'incorpora el dia Festiu de la Mercè com a dia que genera el dret a percebre el "Plus Dia Especial".
- Queda sense efecte l'abonament de la "Prima de la Mercè" a partir de l'1'1/2026, per aquell dia.
- La resta dels increments permesos per la LGPE, s'aplicarà de manera lineal al Salari Base, amb la seva corresponent repercussió a l'antiguitat.