

# PROPOSTA REDACTAT DE CONVENI COL·LECTIU.- INCREMENTS SALARIALS

## Article X. Increment Salarial 2023.

---

L'increment salarial per aquest any serà el màxim previst a la LGPE de l'any 2023, que ha estat fixar en el 2,5% respecte de les retribucions de l'any anterior. Aquest increment, quedarà reflectit en taules salarials i s'aplicarà de la manera següent:

Increment lineal de 772'56€ anuals, que incrementaran el Sou Base, amb la repercussió corresponent a l'antiguitat.

- Increment dels preus de les següents primes:
  - Plus Festiu: s'estableix en 37'91€. Per dia meritat.
  - Plus Festiu Especial: s'estableix en 74'80€. Per dia meritat.
  - Prima de Qualitat: s'incrementa en 40'00€ anuals sobre l'import anual de l'any anterior.
  - Prima Jornada Prolongada Euro: s'incrementa en 2,45€ a cada mensualitat sobre l'import mensual de l'any anterior (també a les pagues extres).
  - Nocturnitat Fixa: el preu de la nocturnitat fixa queda vinculat al 22% del Sou Base, amb la corresponent repercussió a la Nocturnitat Variable.
- Creació d'una nova prima anomenada Plus Dia Especial: A partir de la signatura del present conveni, percebran aquest plus totes les persones treballadores de FMB, que prestin servei efectiu en dia de treball ordinari (incloent la coincidència treballada), entre els 23:00 hores de la vigília del dia especial i les 18:00 hores del dia especial. Les persones que percebin el "Plus Dia Especial", mantindran el dret a l'abonament del Plus Festiu (en diumenges) o Plus Festiu Especial (festius oficials), segons la normativa actualment vigent, exceptuant les persones que iniciïn la seva jornada el "Dia Especial" i no a la vigília.

Aquest Plus quedarà reflectit en taules amb un preu per 2023 de 202,39€ per cada dia especial treballat. A partir de la entrada en vigor d'aquest conveni, s'estableix el dia 25 de desembre com a dia "Especial", als efectes de tractament d'aquest plus.

- A partir de la entrada en vigor d'aquest conveni, i per evitar possibles confusions, l'actual Plus Festiu Especial, passarà a denominar-se Plus Festiu Oficial.
- D'acord també amb el que està previst a la LGPE, si la suma de l'IPCA de l'any 2022 i de l'IPCA avançat del mes de setembre del 2023 és superior al 6%, s'aplicarà un increment retributiu addicional del 0,5%.

Si l'increment del PIB nominal iguala o supera l'estimat pel Govern en el quadre macroeconòmic que acompanya l'elaboració de la Llei de pressupostos, s'aplicarà un augment retributiu complementari del 0,5%.

Els increments addicionals recollits en aquest apartat, es destinaran a incrementar el salari base de forma lineal, amb la corresponent repercussió a l'antiguitat, a no ser que la normativa especifiqui una aplicació concreta.

## **Article X+1. Increment Salarial 2024.**

---

L'increment salarial per aquest any serà el màxim previst a la LGPE de l'any 2024. En el cas de que no s'estableixi legalment un increment màxim, la Comissió Negociadora de Conveni Col·lectiu pactarà l'increment corresponent i la seva aplicació. Aquest increment, quedarà reflectit en taules salarials i s'aplicarà de la manera següent:

- Increment lineal: Una vegada es conegui el límit màxim establert per la LGPE per a 2024, es calcularà un increment lineal anual amb els mateixos criteris que els emprats en 2023, una vegada deduïts els increments de primes establerts en aquest mateix article. L'increment lineal s'incorporarà a Sou Base i amb la corresponent repercussió en antiguitat.
- Increment del preu de les següents primes:
  - Plus Festiu: s'estableix en 45,28€. Per dia meritat.
  - Plus Festiu Especial: s'estableix en 79'86€. Per dia meritat.
  - Prima de Qualitat: s'incrementa en 40'00€ anuals sobre l'import anual de l'any anterior.
  - Prima Jornada Prolongada Euro: s'incrementa en 2,45€ a cada mensualitat sobre l'import mensual de l'any anterior (també a les pagues extres).
  - Nocturnitat Fixa: el preu de la nocturnitat fixa queda vinculat al 23% del Sou Base, amb la corresponent repercussió a la Nocturnitat Variable.
  - Plus Dia Especial: A partir de 2024, els dies 1 de gener i 6 de gener passen a tenir consideració de dia Especial als efectes d'aquesta prima i es deroga la prima de cap d'any.
- D'acord també amb el que està previst a la LGPE, Si la suma de la variació de l'IPCA dels anys 2022, 2023 i 2024 és superior a l'increment retributiu fixe acumulat de 2022, 2023 i 2024 establert a la LGPE, s'aplicarà un increment retributiu addicional i consolidable del 0,5%.

En cas de que la Llei General de Pressupostos de l'Estat no indiqui com s'ha d'aplicar aquest increment addicional d'aquest apartat, s'aplicarà a Sou Base de forma lineal, amb a la seva repercussió a l'antiguitat.

## **Article X+2. Increment Salarial 2025.**

---

L'increment salarial per aquest any serà el màxim previst a la LGPE de l'any 2025. En el cas de que no s'estableixi legalment un increment màxim, la Comissió Negociadora de Conveni Col·lectiu pactarà l'increment corresponent i la seva aplicació. Aquest increment, quedarà reflectit en taules salarials i s'aplicarà de la manera següent:

- Increment lineal: Una vegada es conegui el límit màxim establert per la LGPE per a 2025, es calcularà un increment lineal anual amb els mateixos criteris que els emprats

en 2023 i 2024, una vegada deduïts els increments de primes establerts en aquest mateix article. L'increment lineal s'incorporarà a Sou Base i amb la corresponent repercussió en antiguitat.

- Increment del preu de les següents primes:
  - Plus Festiu: s'estableix en 52,64€. Per dia meritat.
  - Plus Festiu Especial: s'estableix en 84,93€. Per dia meritat.
  - Prima de Qualitat: s'incrementa en 40'00€ anuals, sobre l'import anual de l'any anterior.
  - Prima Jornada Prolongada Euro: s'incrementa en 2,45€ a cada mensualitat sobre l'import mensual de l'any anterior (també a les pagues extres).
  - Nocturnitat Fixa: el preu de la nocturnitat fixa queda vinculat al 24% del Sou Base, amb la corresponent repercussió a la Nocturnitat Variable.
  - Plus Dia Especial: A partir de 2025, el dia 24 de juny passa a tenir consideració de dia Especial als efectes d'aquesta prima i es deroga la prima de Sant Joan.

### **Article X+3. Increment Salarial 2026.**

---

L'increment salarial per aquest any serà el màxim previst a la LGPE de l'any 2025. En el cas de que no s'estableixi legalment un increment màxim, la Comissió Negociadora de Conveni Col·lectiu pactarà l'increment corresponent i la seva aplicació. Aquest increment, quedarà reflectit en taules salarials i s'aplicarà de la manera següent:

- Increment lineal: Una vegada es conegui el límit màxim establert per la LGPE per a 2026, es calcularà un increment lineal anual amb els mateixos criteris que els emprats en 2023, 2024 i 2025, una vegada deduïts els increments de primes establerts en aquest mateix article. L'increment lineal s'incorporarà a Sou Base i amb la corresponent repercussió en antiguitat.
- Increment del preu de les següents primes:
  - Plus Festiu: s'estableix en 60,00€. Per dia meritat.
  - Plus Festiu Especial: s'estableix en 90,00€. Per dia meritat.
  - Prima de Qualitat: s'incrementa en 40'00€ anuals, sobre l'import anual de l'any anterior.
  - Prima Jornada Prolongada Euro: s'incrementa en 2,45€ a cada mensualitat sobre l'import mensual de l'any anterior (també a les pagues extres).
  - Nocturnitat Fixa: el preu de la nocturnitat fixa queda vinculat al 26% del Sou Base, amb la corresponent repercussió a la Nocturnitat Variable.
  - Plus Dia Especial: A partir de 2026, el dia 24 de setembre passa a tenir consideració de dia Especial als efectes d'aquesta prima. Es deixarà d'abonar la prima de la Mercè per aquelles situacions que generin abonament de Plus dia Especial, però es continuarà abonant la Prima de la Mercè en la resta de situacions. Tots dos conceptes esdevenen incompatibles, es a dir, no es podran cobrar simultàniament.