

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 47

Dia: 20 de juny de 2023

Lloc: Guinardó

Persones Assistents

En Representació de la Direcció (d'ara endavant RD):

Esther Chamorro
Jordi Rodríguez
Jose Calvo
Antonio Pérez
Jessica Outeiriño

En Representació de les Persones Treballadores (d'ara endavant RT):

Per CIM: Jordi Díez, Rubén Álvarez i Jordi Muñoz.
Assessors/es: Aitor Domingo i Alberto Vázquez.
Per UGT: David García i Gabriel Benito.
Assessors/es: Amada Álvarez i Jordi Gómez.
Per CGT: Aitor García i M^aCruz Álvarez.
Assessors/es: Antonio Ceballos i David Monje.
Per CCOO: Marc Giménez i Joan Damas.
Assessors/es: Mónica Benito i Marc Pous.
Per CPTC: Sara Ribas i Dolores Llonch.
Assessors/es: Jordi Rusiñol i Martin Villanueva.
Per SO: Ángel J. González.
Assessors/es: Rebeca García i Marc Heras.
Per SU: Carlos García.
Assessors/es: Eva Melero i Vanesa Rodríguez.

Secretari d'actes: Jose Miguel Isidoro.

Com a qüestió prèvia CIM manifesta que a la reunió d'avui assisteixen com a titulars Rubén Álvarez i Jordi Muñoz..

Com a qüestió prèvia UGT manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular David García.

Com a qüestió prèvia CCOO manifesta que a la reunió d'avui assisteixen com a titulars Marc Giménez i Joan Damas.

Com a qüestió prèvia CPTC manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Dolores Llonch.

Com a qüestió prèvia SU manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Carlos García.

Es procedeix a la revisió i signatura de l'acta de la reunió anterior.

L'RD inicia la reunió manifestant que l'última reunió es va demanar per la part social una simulació d'una proposta que va variar durant la reunió i, segons l'última modificació verbalitzada, ha realitzat una simulació de la distribució dels increments i fa entrega a la part social de la mateixa.

CCOO pregunta perquè la nocturnitat variable de 2023 té un import superior.

L'RD respon que és la repercussió d'increment de la nocturnitat fixa sobre la nocturnitat variable.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 47

CCOO manifesta que passa el mateix al 2025.

L'RD respon que no s'està negociant les quantitats que suposarien els increments, sinó els preus de cada concepte que s'incrementi, que això és el que s'ha de pactar.

CCOO respon que afecta, perquè varia el percentatge que suposa l'increment i per tant, varia el lineal. Manifesta que pensava que l'RD havia realitzat el càlcul del que suposaria abonar la nocturnitat variable per 16'33 pagues.

L'RD respon que no perquè la nocturnitat variable es genera per activitat. A banda, l'RD afegeix que és impossible realitzar una simulació perfecte, perquè tot es fa segons dades amb suposicions del que passarà al 2023, el que s'ha de pactar són els imports dels conceptes que s'han d'incrementar.

UGT sol·licita un recés.

Després del recés, UGT manifesta que per part seva, han comentat amb la resta de seccions sindicals, no és la proposta ideal però és una proposta que pot aconseguir els objectius d'increment de primes i plusos i un increment lineal el més alt possible. Els 2 primers anys, segons el 2'5% i el 2% de la LGPE respectivament i la resta pendent a negociar segons els increments màxims. Entenen que, un cop tancat aquest apartat, s'hauria de tractar la prima de productivitat. Afegeix que CGT va proposar que en cas de que hi hagués un romanent, un cop incrementat els plusos i primes, es destinés a l'increment lineal i que hauria de ser així.

L'RD pregunta si la manifestació era com UGT o com a part social.

UGT respon que com UGT.

CIM manifesta que, arribat a aquest punt, les dades són correctes en aquesta proposta i donen resposta a les peticions de les diferents persones treballadores en assemblea i estan disposat a repartir d'aquesta manera els increments. Estan d'acord en afegir unes clàusules sobre els romanents per destinar-ho a la plantilla com a increment lineal. Entenen que estan en disposició de passar a negociar la prima de productivitat que ha de ser la que garanteixi la no pèrdua de poder adquisitiu de la plantilla.

CPTC manifesta que, sobre el repartiment del 2'5%, per transparència donen la seva opinió: aquesta distribució, en la seva opinió, dona sortida a les peticions de les diferents assemblees, per exemple, AACs i nocturnitat, perquè s'incrementen els plusos i es fan compatibles amb un increment lineal per a tota la plantilla, vincula la nocturnitat al salari base i no només això, sinó que també la augmenta fins els 26% del salari base a la finalització del conveni. Com ja han dit anteriorment, han fet moviments per trobar apropaments entre sindicats i per part seva, es pot passar al següent punt.

SU manifesta que estan d'acord en recolzar aquesta proposta de distribució dels increments i també amb les clàusules per als romanents, i així continuar parlant de la prima de productivitat.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 47

CCOO manifesta que per a CCOO aquest capítol ja queda tancat i proposa tractar la prima de productivitat. Estan totalment d'acord amb la proposta de CGT sobre els romanents, també volen tractar clàusules de revisió salarial per al 2023 perquè com han manifestat en anteriors ocasions, l'increment és un pack sencer i ho presentaran quan es tracti la prima de productivitat.. Respecte la vigència, per CCOO vindrà determinada en funció del contingut que tingui el conveni,

L'RD respon que la prima de productivitat es un variable i que, en tot cas, entén que el que es demanarà és una clàusula de revisió de la prima. L'RD demana a CCOO si pot aclarir si està d'acord amb la proposta, perquè l'RD entén que CCOO està manifestant que sí hi està d'acord i recolza la distribució a 4 anys presentada.

CCOO manifesta que vol tractar clàusules de revisió salarial dins de la prima de productivitat i que l'aspecte dels increments salarials màxims permesos per la LGPE per CCOO està tancat.

L'RD demana novament si és correcte el que s'està entenent, que CCOO està d'acord amb la distribució del 2,5% en 4 anys que s'està tractant.

CCOO manifesta que ja ho ha dit i ho pot tornar a repetir més vegades, que per CCOO aquest tema està tancat.

SO manifesta que no estan d'acord amb aquest repartiment, perquè no poden entendre que el repartiment de 2023 sigui inferior a la proposta del 31/01. Si recolzen aquesta proposta, seria un fracàs negociador i entenen que ells no han fracassat negociant. No els hi sembla un guany incrementar la nocturnitat durant 4 anys, quan ells en 2 anys ja la incrementaven, a més que deixa en l'aire la conducció de vehicles. No poden recolzar aquesta proposta perquè no és equitativa ni solidaria, no com la seva proposta i per això no la retiren. La seva plataforma era de 3 anys, però han fet exercicis a 2 anys, però no estan disposats a treballar per a 4 anys.

CGT manifesta que estan disposats a recolzar el repartiment proposat amb els condicionants de que no s'ha donat una alternativa suficient a la conducció de vehicles auxiliars. Si no arriba una proposta que contenti a les persones que ho van sol·licitar, s'hauria d'actualitzar aquesta prima també.

CPTC manifesta que, el 2'5% és el que és, no estan d'acord en que es digui que l'increment és inferior que en el passat, perquè el 2'5% és el mateix. La diferència és com es distribueix, però no és menys import.

CIM manifesta que ja ho van dir en actes anteriors, entenen que la prima de conducció de vehicles auxiliars no es reflecteix a la simulació perquè estan a l'espera de l'assegurança. En cas de que no s'arribés a un consens, ja es tractaria. Respecte a si es millor o pitjor proposta, la proposta que es va portar a consulta constava d'increment lineal, i va ser rebutjada per la plantilla. Després en diferents assemblees, on hi ha participat tot el CE, hi ha hagut mandats de diferents repartiments i entenen que s'han de defensar aquests mandats.

UGT manifesta que la premissa de treure la conducció de vehicle auxiliar era assegurar a les persones treballadores que podrien recórrer les multes. Si no s'arriba a un consens, s'hauria de tornar a tractar.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 47

L'RD respon que ha fet la consultat sobre l'assegurança, però que encara no té resposta. Està d'acord amb que depenent de la resposta es refacin els càlculs de la distribució dels increments perquè càpiga en el 2,5% i que pugui rebaixar l'import del lineal. Sobre la petició de CGT de tractar una valoració sobre els romanents que puguin haver al final de cada any, és una figura estranya i sol·licita clarificació, perquè si fos viable en tot cas només seria possible acordar-ho si també en el cas de que hi hagués un excés del 2,5 s'hauria de descomptar i regularitzar. És a dir, si s'acorda uns imports per a unes primes d'activitat i un lineal que serà tancat i que s'abonarà a la signatura de conveni, si s'acorda revisar a final d'any, es faria tant en positiu com en negatiu, i això s'ha de tenir en compte.

CGT entén que el 2'5% és una quantitat, i si no s'arriba s'haurà de distribuir el que falti, òbviament. Amb lineal.

L'RD respon que també passa si es supera, que s'hauria de retornar, i per tant descomptar en nòmina.

CGT manifesta que això no s'hauria de donar perquè l'RD ha fet els càlculs, en tot cas hauria de felicitar a la part social al haver-se reduït l'absentisme. L'RD busca polèmiques i, en aquest cas, no ha sigut CGT qui ha iniciat la polèmica.

L'RD respon que la proposta de fer balanç a final d'any sobre l'ajustament real sobre la simulació pactada no ha estat de l'RD, sinó inicialment de CGT, i la polèmica no existeix, el que es manifesta és que si s'arribés a pactar aquesta petició, es faria en positiu i en negatiu.

UGT manifesta que l'objectiu és que si no s'arriba als imports d'increment que permet la LGPE que és redistribueixi. Si es manté en la mateixa quantitat de persones, la part que no s'ha gastat, que es destini a lineal. Si hi ha un augment perquè s'incrementa plantilla no s'ha de minvar el salari de les persones treballadores.

L'RD respon que una clàusula en aquest sentit només seria vàlida si queda garantida en les dues direccions.

CCOO manifesta que no estarà d'acord amb aquesta doble direcció que manifesta l'RD. Pot succeir per moltes qüestions, que es redueixi l'absentisme, que s'incrementi plantilla, que la direcció incrementi els seus objectius, etc...

L'RD manifesta que s'estan fent manifestacions que estan compromentent la negociació i el que s'ha avançat fins ara, i que estaria bé que s'expliqui i es sigui clar en les manifestacions que s'estan fent.

CCOO pregunta que, per el que ha entès, ja hi ha una majoria ampla i que els increments estan tancats i s'hauria de passar a la prima de productivitat. No entenen ara és aquest debat amb l'RD, que sembla que està disconforme amb el consens al que ha arribat l'RD.

L'RD respon que no hi ha consens, perquè SO ja ha manifestat que està en contra, però que sí hi ha una majoria de tots els sindicats menys SO que està d'acord amb la proposta de la distribució

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 47

dels increments presentada avui en 4 anys de vigència. L'RD també recorda que tots els sindicats han manifestat que anar a primes d'activitat podria suposar no esgotar el 2'5% depenent de com es desenvolupi l'any, i s'ha acceptat aquesta forma distribució i el que implica. Si es vol pactar una clàusula sobre romanents, seria il·legal només fer-ho en un sentit.

L'RD respon que intentarà aportar una resposta sobre el romanent en la pròxima reunió.

CCOO pregunta sobre si es tractarà la prima de productivitat.

L'RD respon que es tractarà en la propera reunió, donat que finalment s'ha assolit una majoria ampla, quasi absoluta, exceptuant SO, que accepta una proposta de distribució amb una vigència en 4 anys i això és un avenç.

Totes les persones assistents consenten la publicació dels seus noms que apareixen en la present acta.

Sense res més a tractar, es dona per finalitzada la reunió, sent les 13.15 hores del dia indicat i, segons el calendari acordat, es cita a les persones assistents a la següent reunió per al dimarts 27 de juny de 2023, a les 9.30 hores a Guinardó.

Representació de la Direcció

Representació de les Persones Treballadores

CIM

UGT

CGT

CCOO

CPTC

SO

SU