

NORMATIVA DE PERMISOS

MOTIU	DIES NATURALS RETRIBUÏTS	DOCUMENTACIÓ	PARTICULARITATS	LEGISLACIÓ
Matrimoni, Parella de Fet o Unió Estable	17 dies	- Llibre de Família - Inscripció Registre de Parelles de Fet	Dies consecutius i un ha de coincidir amb la data de matrimoni o unió. Aquest permís no es podrà tornar a gaudir fins transcorreguts 4 anys de l'anterior, llevat que existeixi defunció del cònjuge o parella, i mai amb el mateix cònjuge o parella.	- Art. 37.3.a de l'ET - Art. 33.a CC XXV 2008
Canvi de domicili	2 dies	- Padró Municipal amb data d'alta al nou domicili	A gaudir en el màxim de 3 mesos de la data d'empadronament.	- Art. 37.3.c de l'ET - Art. 33.c CC XXV 2008
Naixement i Cura de Menor (Maternitat / Paternitat)	16 setmanes	- Comunicat d'Empresa "parte" - Llibre de Família - En el cas d'adopció o acolliment sentència traduïda i compulsada pel Consulat	Ampliables en els supòsits de part, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiples en una setmana més per cada fill/a a partir del segon.	- RDL 6/2019
Visites Metge de Família, Especialistes, proves diagnòstiques i prenatal i tècniques de preparació al part	Temps indispensable (màxim 4 hores)	- Justificant mèdic	Prescrits per Metge/ssa de Família de l'ICS o Dept. Mèdic de l'Empresa i acreditat coincidència amb horari laboral.	- Art. 33.i CC XXV 2008
Assistència a exàmens oficials	-	- Justificant d'assistència	Temps indispensable com permís NO RETRIBUÏT.	- Art. 33.j CC XXV 2008
Assumptes propis	-	-	Fins a 3 dies per any NO RETRIBUÏTS sol·licitats amb antelació i no coincidents amb festes oficials o "ponts" intersetmanals. El permís per assumptes propis es podrà gaudir de forma fraccionada (per hores).	- Art. 33.k CC XXV 2008 - Art. 21.c CC XXVI 2016
Compliment inexcusable deure de caràcter públic i personal	Temps indispensable	- Justificant d'assistència	Permís retribuït pel temps indispensable. Permís retribuït per acompanyar a un fill/a menor d'edat a un deure inexcusable de caràcter públic pel temps indispensable. La sol·licitud d'aquest permís ha d'efectuar-se amb la màxima antelació possible condicionada a la recepció de la notificació oficial i posterior justificació.	- Art. 33.l CC XXV 2008 - Art. 21.c CC XXVI 2016
Assistència a judici o diligències a requeriment de l'empresa	Temps indispensable	- Justificant d'assistència	Per a aquells supòsits en què una persona treballadora hagi d'assistir a un judici (tingui o no lloc la vista del mateix), a requeriment i per necessitats de l'empresa i fora de la seva jornada laboral, se li abonarà la quantitat econòmica establerta a aquest efecte.	- Art. 34 CC XXV 2008
Cura de fills/es menors de 8 anys	8 setmanes en total per fill/a fins l'acompliment dels 8 anys	- Alta en el sistema del/de la fill/a - Sol·licitud corresponent associada	Es pot gaudir de forma continuada o discontinua, a TC o TP. La persona treballadora especificarà data d'inici i fi del permís i ho comunicarà amb una antelació de 10 dies. Amb gestió de suspensió i, per tant, notificació a Seg. Social	- Art. 48 Bis ET
Matrimoni, Parella de Fet o Unió Estable de pares, fills o germans	1 dia	- Llibre de Família. - Inscripció Registre de Parelles de Fet.	Ha de coincidir amb el dia de la unió. Amb possibilitat de prorrogar amb 1 dia adicional NO RETRIBUÏT si és fora de Catalunya.	- Art. 33.b CC XXV 2008
Defunció (1) (2) (3)	- 4 d. a Catalunya - 6 d. resta Península i Balears - 8 d. a Ceuta, Melilla, Canàries i estranger	- Justificant dels Serveis Funeraris. - En trasllats certificat que acrediti assistència		- Art. 37.3.b de l'ET Modificat a l'art. 1 de la Llei de Conciliació de la Vida Laboral i Familiar 39/99 - Art. 33.f CC XXV 2008 - Acord núm. 4 Comissió Seguiment Pla Igualtat
Accident, malaltia greu o hospitalització greus (1) (2) (3)	- 5 dies a Catalunya - 6 dies resta Península i Balears - 7 dies a Ceuta, Melilla, Canàries i estranger	- Justificant hospitalari amb data d'ingrés i alta igualant o superant els dies gaudits - En cas de Convivents, també cal aportar el padró de convivència	Es poden realitzar en els 10 dies naturals següents al fet causant sempre i quan persisteixi l'ingrés hospitalari o la indicació de repòs domiciliari. Inclosos l'hospitalització per part. Incloses persones convivents amb la persona treballadora al mateix domicili.	- Art. 37.3.b de l'ET - Art. 33.g CC XXV 2008 - Art. 21.c CC XXVI 2016 - RDL 05/2023 - Acord núm. 4 Comissió Seguiment Pla Igualtat
Intervenció quirúrgica sense hospitalització amb repòs (1) (3)	5 dies	- Justificant de la intervenció quirúrgica amb prescripció de repòs domiciliari - En cas de Convivents, també cal aportar el padró de convivència	Incloses persones convivents amb la persona treballadora al mateix domicili.	- Art. 33.h CC XXV 2008 - RDL 05/2023 - Acord núm. 4 Comissió Seguiment Pla Igualtat
Intervenció quirúrgica sense hospitalització sense repòs (1) (3)	2 dies	- Justificant de la intervenció quirúrgica		- Art. 33.h CC XXV 2008 - Acord núm. 4 Comissió Seguiment Pla Igualtat
Permís retribuït per acompanyar a un familiar de primer grau o persona dependent, a urgències	Temps Indispensable	- Justificant mèdic	Temps indispensable. Urgències hospitalàries.	- Art. 21.a CC XXVI 2016 - RDL 05/2023
Permís retribuït per acompanyar a un familiar de primer grau, parella afectiva que convisqui amb l'empleat/da, o persona dependent, a proves que requereixin sedació	Temps Indispensable	- Justificant mèdic	Inclosa la amiocentesis. La sol·licitud d'aquest permís ha d'efectuar-se amb màxima antelació possible i amb posterior justificació.	- Art. 21.c CC XXVI 2016
Acompanyament a un familiar de primer grau a tractament oncològic	Bossa d'hores	- Document Sol·licitud permís tractament oncològic. - Document Autorització acompanyament tractament oncològic. - Informes mèdics.	Funciona com una bossa d'hores. El contingut d'hores no utilitzat quedarà extingit després de la finalització del període concedit. Un cop autoritzat, calculat i concedit a la persona sol·licitant, aquesta podrà cedir part de les hores de permís a un familiar de primer grau de la persona que rep el tractament, que sigui persona treballadora de FMB, prèvia sol·licitud a Administració de Persones d'ambdues persones.	- Acord núm. 6 Comissió Seguiment Pla Igualtat
Permís retribuït per ausentar-se del treball per causa de força major, quan sigui necessari per motius familiars urgents relacionats amb familiars o persones convivents	Fins a 4 Jornades a l'any. Fraccionables en hores	- Justificant d'assistència mèdica - En cas de Convivents, també cal aportar el padró de convivència	Absentar-se del lloc de treball, un cop iniciada la jornada laboral o bé en situació de desplaçament al lloc de treball, per situacions de malaltia o accidents que fassin indispensable la presència immediata de la persona treballadora. Incloses persones convivents amb la persona treballadora al mateix domicili. En aquest cas es sol·licitarà, a més a més, el padró de convivència.	- Art. 37.9. ET - RDL 05/2023

(1) Aquest tipus de permisos només són retribuïts amb parents de fins a 2n grau.

(2) Aquest tipus de permisos començaran a comptabilitzar a partir del dia següent quan la circumstància que dona dret a la llicència es produeixi de forma sobrevinguda en un moment del dia en que la persona treballadora ja ha començat la seva jornada laboral.

(3) Es fa extensiu a persones tutelades judicialment per les persones treballadores. CC XXVI 2016