

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 54

Dia: 12 de setembre de 2023

Lloc: Guinardó

Persones Assistents

President Comissió Negociadora (d'ara endavant President CNCC):

Sr. Francisco Castillo

En Representació de la Direcció (d'ara endavant RD):

Esther Chamorro
Jordi Rodríguez
Jose Calvo
Jessica Outeiriño
Antonio Perez

En Representació de les Persones Treballadores (d'ara endavant RT):

Per CIM: Rubén Álvarez, Mónica Martínez i Alberto Vázquez.
Assessors/es: David Vázquez i Aitor Domingo.
Per UGT: Sergio Hernandez i Gabriel Benito
Assessors/es: Jordi Gómez i Amada Álvarez.
Per CGT: Toni Edo i Angel Muñoz.
Assessors/es: M^aCruz Álvarez i Susana Bejarano.
Per CCOO: Marc Giménez i Marc Pous.
Assessors/es: Mónica Benito i Mercedes Aguilera.
Per CPTC: Dolores Llonch i Jordi Rusiñol.
Assessors/es: Sara Ribas i Martin Villanueva.
Per SO: Aida Martín.
Assessors/es: Miguel Augusto i Javier Martin.
Per SU: Dafne Cepeda.
Assessors/es: Carlos Garcia i Mercedes Portolés.

Secretari d'actes: Luis López.

Com a qüestió prèvia CIM manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Mónica Martínez i Rubén Álvarez.

Com a qüestió prèvia CGT manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Toni Edo i Angel Muñoz.

Com a qüestió prèvia CCOO manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Marc Pous.

Com a qüestió prèvia CPTC manifesta que a la reunió d'avui assisteixen com a titulars Dolores Llonch i Jordi Rusiñol.

Com a qüestió prèvia SO manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Aida Martín.

Com a qüestió prèvia SU manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Dafne Cepeda.

Es procedeix a la revisió i signatura de l'acta de la reunió anterior.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 54

El president de la CNCC inicia la reunió manifestant que es pot començar a treballar el primer punt de la reducció de jornada (en endavant RJ) preguntant si algun sindicat o secció sindical vol fer alguna manifestació sobre aquest punt.

UGT manifesta que, respecte al punt de reducció de jornada, hi ha una petició clara pel present conveni que consisteix en arribar a l'acordat entre el govern i sindicats majoritaris sobre les 35 hores setmanals, la reducció que es pugui acordar hauria d'aconseguir aquesta jornada laboral a la finalització del conveni.

CCOO manifesta que considera que s'hauria de començar parlant de la prima de productivitat per tancar el bloc econòmic i després seguir amb les 35 hores de així com la resta de punts per el dia d'avui i poder avançar.

CGT manifesta que primer s'hauria de tancar el tema econòmic i després continuar amb els següents punts, sobre la Reducció de Jornada manifesta que porta un redactat al respecte que aportarà quan es tracti aquest tema.

CIM està d'acord en començar per qualsevol punt, però diu que com s'han donat canvis legislatius recents sobre els permisos i la seva plataforma es va confeccionar abans, realitzarà aportacions sobre aquest punt.

CPTC diu que l'objectiu de les 35 hores ha de materialitzar-se en cadascun dels anys del conveni, amb RJ's durant cada any de la vigència del conveni.

CCOO com signats de l'ACORD MARC, l'objectiu de les 35h setmanes es millorar la conciliació laboral i familiar i el rejuveniment de la plantilla, no es tanca a que es pactin més RJ's, però proposa que es tractin els calendaris laborals perquè hi hagin mes caps de setmana, horaris reduïts, mes llocs de treball pels llocs de treball que siguin 24/7, etc.

La RD recorda que malgrat l'acord marc, l'empresa continua subjecta a la limitació pressupostaria i en quant a contractació, a la taxa de reposició, i per tant, quan es legisli permetent que les empreses públiques puguin contractar per poder fer efectiva la jornada de 35 hores, es podran donar passos al respecte, sense una legislació que ho faci possible, no es pot avançar, i aquests motius ja s'ha manifestat llargament durant aquesta negociació.

CCOO manifesta que l'acord marc ja recull l'eliminació dels límits pressupostaris i de contractació i que en tot cas es el consell d'administració qui ha d'aprovar les noves contractacions com es va fer en el Pla d'estabilització de treball FMB.

La RD manifesta de nou que està en desacord amb la interpretació que fa CCOO.

SU sol·licita un recés per part de la RT.

El president de la CNCC manifesta que si no hi ha res més a afegir es procedeix a fer el recés.

Després del recés finalitzat a les 12.00 hores SU manifesta que ha demanat el recés per consensuar el punt d'inici de les negociacions i que s'ha decidit parlar de la part econòmica.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 54

L' RD manifesta que si es així, la negociació continuarà la setmana vinent perquè el que s'havia acordat per la RT a l'última sessió era tractar els altres 3 punts abans de tractar la prima de productivitat.

CCOO manifesta que un dels punts era la prima de productivitat.

L' RD respon que abans d'aquest punt anaven els altres, aquest ordre és el que el president de la negociació va transmetre a l'RD.

CGT manifesta que no es va acordar cap punt prioritari, simplement es va citar que es tractarien aquests temes. En les nombroses reunions on s'ha parlat del 2,5%, i no s'avançava la CGT havíem intentat parlar de la prima de productivitat, i la Direcció ens havia dit que primer s'havia de tancar el 2,5% i després ja parlem de la prima. Ara que ja esta tancat el 2,5% de fa setmanes, sorprèn que la RD no s'hagi preparat el punt econòmic, hi ha altres punts a tractar si la Direcció vol avançar.

La RD manifesta que amb aquest canvi, no te sentit el recés d'avui per part de l RT ni la sessió anterior per buscar punts comuns a tractar, si ara es pretén parlar de la prima de productivitat.

La part social torna a sol·licitar un recés amb el president de la CNCC.

Després del recés, a les 12:47 president de la CNCC manifesta que la part social vol parlar dels permisos.

La RD manifesta que ha portat documentació en paper sobre el punts de conveni sobre els que hi ha consens entre les parts, el que s'ha tractat fins ara sobre la nocturnitat, i els permisos amb les novetats legislatives explicats a l RT i publicats a la intranet, i que ja s'estan aplicant. A partir d'aquest documents, espera que la part social faci les peticions i aportacions que consideri per continuar la negociació.

CIM manifesta que com s'ha donat un canvi legislatiu respecte als permisos des de que va presentar la seva plataforma, adjunta una actualització perquè s'adjunti a l'acta.

La RD recorda que el que està publicat a la intranet recull tot el que diu el RDL 05/2023 i el que es va acordar amb la part social a la CMP i a la comissió de seguiment del pla d'igualtat.

CGT recorda que no estem parlant d'una concessió de l'empresa, ja que el Tribunal Suprem interpreta que els dies haurien de ser laborables, i recorda que ja va manifestar a la CMP el seu desacord en que els permisos siguin naturals i no laborables.

CCOO manifesta que el quadre es el mateix que es va entregar a la CMP, i no s'han tingut en compte les aportacions que es van proposar, sol·licita resposta al respecte.

La RD respon que els permisos es van tractar a la CMP i a la comissió de seguiment del pla d'igualtat i així es va reflectir al quadre publicat a la intranet. L' RD pregunta si hi ha alguna proposta concreta.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 54

CCOO manifesta que la RD ja coneix les peticions de la part social, que està fent una interpretació restrictiva, considera que els dies de permís que s'indiquen al RDL 05/2023 no s'haurien d'absorbir amb els que ja disposaven les persones treballadores de Metro i que es van aconseguir a la negociació col·lectiva, tot i això indica que enviarà la seva proposta per correu electrònic.

La RD respon que la interpretació que ha de fer respecte el RDL es restrictiva fins que la seguretat social o la jurisprudència sigui més clara, i recorda que no hi ha cap obligació legal per ampliar per sobre del que diu el RDL 05/2023.

CCOO insisteix en que la millora dels dies superant l'estatut es van aconseguir en anteriors convenis el dret supletori i l'ultractivitat dels Convenis ha de fer mantenir aquestes millors per la plantilla de metro per CC s'ha de mantenir i que no cal esperar la interpretació de la seguretat social ja que l'únic permís que necessita de guia per la seguretat social es el permís de les 8 setmanes, els altres es interpretació de la direcció i tornen a demanar resposta a la petició ja feta respecte al permís de força major, el dret a demanar el permís en dies o les hores sense necessitat d'estar en la feina o de camí a la feina, a mes ja vàrem manifestar que l'acreditació pot ser el de la pròpia persona treballadora respectant la intimitat. CCOO dintre de l'abast de les polítiques socials també volem tractar la reducció i adaptació de la jornada fins el 16 anys, així com nous permisos.

La RD manifesta que la legislació ja ha millorat els permisos acordats al CC de FMB, i sol·licita a la part social que si vol millorar els permisos actuals ha d'enviar una proposta clara. CGT pregunta si la RD només vol tractar el que indica el RDL 05/2023.

La RD respon que el que pretén es centrar la negociació, per això sol·licita que la part social presenti una proposta clara per escrit, i també recorda que per part de la Direcció no hi ha cap interès en parlar de permisos, si s'està tractant aquest punt es perquè la part social així ho va sol·licitar al president de la CNCC.

CGT considera que s'han de tractar els permisos pel personal nocturn, i recorda que ja van presentar un parell de propostes al respecte sol·licitant que el permisos d'acompanyament a un menor d'edat o persona dependent a un deure inexcusable de caràcter públic. D'acompanyament d'un familiar de primer grau, parella afectiva que convisqui amb l'empleat, o una persona dependent, a proves que requereixin sedació o amniocentesi. Assistència de l'empleat/ada a metge de família, especialista, proves diagnòstiques amb sedació (incloses prenatales), o tècniques de preparació al part. Assistència de l'empleat/ada a un deure inexcusable de caràcter públic i personal o Qualsevol altre permís que es pugui acordar que sigui afectat com el permís publicat recentment al BOE dels 4 dies per força major. tindran un permís retribuït si tenen un d'aquests esdeveniments programats dins de les deu hores següents a l'hora de finalitzar la jornada laboral. Així mateix, va demés permís si el personal nocturn està convocat a la mesa electoral, se li concedirà permís retribuït de dos dies. Aquest permís es gaudirà el mateix dia de les eleccions i la nit anterior o posterior del fet causant segons el calendari de la persona treballadora. recorda a la RD que fa setmanes que van lliurar aquesta proposta i sol·licita resposta.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 54

La RD manifesta que el missatge que es va donar a la part social a la CMP i a la comissió de seguiment del pla d'igualtat es que si es pretenen millorar els permisos s'han de tractar en aquesta taula, i sol·licita que es presentin totes les propostes per valorar-les.

CGT considera que la proposta dels permisos nocturns, es un document de treball que ja va presentar per escrit en aquesta taula i reitera que vol resposta al respecte.

La RD reitera que seria millor tractar les propostes amb visió conjunta, i demana concreció respecte a la proposta de la CGT.

CGT posa com exemple que per l'acompanyament a un familiar es demana justificant mèdic i que hi ha imprevistos per causa major en els que no hauria de ser necessari aquest justificant, a més, també indica que s'haurien d'ampliar les malalties. També manifesta que farà una proposta per escrit amb la resta de permisos.

La RD manifesta que s'ha de treballar un redactat amb el que ambdues parts estiguin còmodes, que les prefectures també necessiten saber en quines casuístiques s'han de concedir els permisos, per aquest motiu torna a demanar major concreció al respecte.

CIM manifesta que l'actualització dels permisos s'hauria de tractar de manera individualitzada, i recorda que ja es va sol·licitar que els permisos siguin laborables, i que en aquesta taula es pretén millorar els permisos del RDL, per aquest motiu adjunta la seva proposta.

CCOO manifesta que referent a l'exposició que planteja l'Empresa a la modificació de l'article 37.9 de l'E.T., manifesta la total disconformitat per ser una interpretació que sobrepasa els límits del citat article. En primer lloc l'article es basa en l'esfera de la força major com causant del supòsit de fet i en els casos de malaltia o accident. Docs bé, a tenor del legislat en aquest permís, CCOO sol·licita que no es limiti l'absència de la persona treballadora a "una vegada iniciada la jornada laboral" o "bé en situació de desplaçament al lloc de treball", sinó que la pròpia limitació ja està establerta a la subsistència de la força major. En segon lloc, la pretensió de justificar aquesta causa via "justificant d'assistència mèdica", considera que es una mesura contrària a la filosofia de la pròpia directiva (UE) 2019/1158 de 20 de juny de 2019.

CCOO recorda a la direcció que els permisos es tracten a CC perquè així ho va demanar la RD a la CMP i a la comissió de seguiment del pla d'igualtat, la direcció tenia l'obligació de convocar a la part social a la publicació del BOE i no com s'acaba fent que es la part social qui te que reclamar les reunions i pregunta si per poder tractar qualsevol tema primer ho haurà d'enviar per escrit a la RD.

La RD respon que mai s'ha obligat a tractar els temes només per escrit, i que l'únic que es pretén es que la RT presenti propostes concretes per avançar, i considera que es de bona fe fer-ho així perquè els permisos s'han tractat a distintes taules de negociació.

UGT manifesta que a la CMP van quedar clares totes les propostes de la part social, que hi havia moltes propostes sobre les que hi havia acord entre la RT, i la RD va manifestar que volia tractar els permisos a la negociació del conveni.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 54

CPTC proposa la creació d'un nou permís parcialment retribuït per la plantilla amb una antiguitat mínima de 4 anys i una jornada del 80%, aquest permís tindrà una duració de 5 anys consecutius d'acord amb el següent: En 4 d'aquests anys es treballarà a temps complert, i el cinquè es lliurarà tot l'any, percebent durant els 5 anys de duració el 80% de les seves retribucions fixes. Es percebran els conceptes variables que realment corresponguin en funció del seu horari i calendari durant el període de treball. Permís que esta a la plataforma i que la RD coneix.

CIM i CGT manifesten que estan d'acord amb la petició de CPTC.

El president de la CNCC proposa que en el termini de 5 dies s'enviïn per escrit totes les propostes sobre les que hi hagi consens entre la RT.

CCOO pregunta si a la propera sessió es parlarà de la prima de productivitat.

La RD respon que si, i que aquesta estarà lligada a la presencialitat.

CCOO manifesta que la RD pot presentar la proposta que consideri, respecte a la prima de productivitat, però recorda que a l'octubre l'Empresa haurà de fer un pagament únic del 0,5% si el IPCA es manté com actualment i una vegada es validi per el ministeri, sol·licitem que es prepari per fer-ho tal qual diu l'acord marc i la resolució del 14 de novembre del 2022 del ministeri d'hisenda publica.

CCOO manifesta que el 0'5 del IPCA i la gestió de com fer l'abonament esta clarificat per a les empreses del sector públic, que afecta a Metro i ja existeix un consens de conveni per que el 0'5% sigui de forma lineal, no demanen cap bestreta com diu la RD, si no que compleixi el que digui la llei.

La RD sol·licita a CCOO que s'abstingui d'indicar a l RD com i què ha de fer l'Empresa, ni a les Direccions com han de fer la seva feina. Recorda a CCOO que abans d'aplicar res, s'ha d'aprovar formalment i en els terminis que correspongui, cosa que encara no ha passat, i en aquest cas, a més a més, s'ha d'arribar prèviament a un acord entre la RD i la RT, i hores d'ara, no hi ha res signat.

Totes les persones assistents consenten la publicació dels seus noms que apareixen en la present acta.

Sense res més a tractar, es dona per finalitzada la reunió, sent les 13.35 hores del dia indicat i, segons el calendari acordat, es cita a les persones assistents a la següent reunió per al dimarts 19 de setembre de 2023, a les 9.30 hores a Guinardó.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL-LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 54

Representació de la Direcció

Representació de les Persones Treballadores

CIM

UGT

CGT

CCOO

CPTC

SO

SU

El President de la CNCC