

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 55

Dia: 19 de setembre de 2023

Lloc: Guinardó

Persones Assistents

President Comissió Negociadora (d'ara endavant President CNCC):

Sr. Francisco Castillo

En Representació de la Direcció (d'ara endavant RD):

Esther Chamorro
Jordi Rodríguez
Jose Calvo
Jessica Outeiriño
Antonio Pérez

En Representació de les Persones Treballadores (d'ara endavant RPT):

Per CIM: Rubén Álvarez, Jordi Díez i Alberto Vázquez.
Assessors/es: David Vázquez i Aitor Domingo.
Per UGT: Sergio Hernández i Gabriel Benito
Assessors/es: Jordi Gómez i Amada Álvarez.
Per CGT: M^aCruz Álvarez i Angel Muñoz.
Assessors/es: Toni Edo i Aitor García.
Per CCOO: Marc Giménez i Marc Pous.
Assessors/es: Mónica Benito i Marc Rodríguez.
Per CPTC: Dolores Llonch i Jordi Rusiñol.
Assessors/es: Sara Ribas i Martin Villanueva.
Per SO: Antonio Cortés.
Assessors/es: Josep Galván i Javier Martín.
Per SU: Vanesa Rodríguez.
Assessors/es: Carlos Garcia i Mercedes Portolés.

Secretari d'actes: Luis López.

Com a qüestió prèvia CIM manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Rubén Álvarez.

Com a qüestió prèvia CGT manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Angel Muñoz.

Com a qüestió prèvia CCOO manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Marc Pous.

Com a qüestió prèvia CPTC manifesta que a la reunió d'avui assisteixen com a titulars Dolores Llonch i Jordi Rusiñol.

Com a qüestió prèvia SO manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Antonio Cortés.

Es procedeix a la revisió i signatura de l'acta de la reunió anterior.

La RPT inicia la reunió sol·licitant un recés.

A les 11:30h, després del recés, la RD manifesta que ha analitzat el que la RPT va enviar al secretari d'actes després de la reunió número 54 de la CNCC del passat 12 de setembre de 2023,

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 55

i recorda que com va dir a la sessió anterior, ha portat una proposta de prima de productivitat que entrega per escrit i que s'annexarà a l'acta perquè la RPT pugui fer les aportacions que consideri oportunes.

A continuació la RD explica la proposta, manifesta que el punt d'increment de validacions es sobre el que, segons ja es va decidir, s'indexarà aquesta prima, i que va en la línia del que ja s'ha tractat amb la RPT a sessions anteriors, a més, recorda que ja va proposar afegir alguna altre variable, però que la part social les va desestimar. Afegeix que a la proposta no s'han indicat imports perquè la negociació no està centrada i fins que això no sigui així, la RD no pot proposar cap import, ja que primer necessita poder calcular el cost econòmic de les propostes de la RPT. A més, explica que ha lligat la prima amb l'absentisme personal i no col·lectiu, com va fer TB, i que això es així perquè les propostes rebudes de la RPT inclouen ampliació de permisos, reducció de la jornada, i altres mesures de política social que no faciliten la cobertura del servei. La RD considera que els criteris d'abonament que proposa per la prima relacionats amb l'absentisme son fàcils d'assolir.

La RD recorda que les propostes finals i els convenis son un tot, i reitera que aquesta prima s'ajustarà al que es pugui acordar en la resta de d'aspectes, ja que els permisos o la reducció de jornada, tenen un cost econòmic. Recorda que va fer una proposta econòmica que es va refusar i ara, la negociació inclou millores socials y altres aspectes.

La RD insisteix en que com no hi ha una plataforma conjunta, no pot calcular quin seria el cost total del CC, i per aquest motiu no es poden fer propostes econòmiques. En quant a les clàusules de garantia, manifesta que son les que s'han anat parlant a la taula de negociació, tot i que recorda que jurídicament son discutibles.

Respecte al criteri d'abonament, la RD manifesta que per l'any 2023, tenint en compte que queden 3 mesos per finalitzar l'any i veient el ritme de negociació, l'abonament haurà de ser proporcional o inclús es pot perdre si passem a l'any 2024.

La RD reitera a la RPT i al president de la CNCC bona voluntat per poder centrar la negociació, i manifesta que si la RPT pretén parlar de les 7 plataformes de manera individual, la negociació serà infinita, perquè la RD no farà una plataforma conjunta per la RT.

CPTC pregunta en que consisteix el factor corrector.

La RD respon que es basa en el que va demanar la part social, consistiria en sumar al resultat la mitjana de frau mesurat durant l'any de meritació.

SU manifesta que ha portat una proposta per escrit per adjuntar com annex a l'acta, i la reparteix.

CGT manifesta que el 90% dels permisos que s'inclouen a les diferents propostes de la RPT son en relació al que ha acordat el Govern de l'Estat, i que entenem que són d'obligat compliment tal i com en altres normatives ens argumenta la Direcció, evidentment la CGT no s'hi oposarà. Si la Direcció considera que els costos són massa alts ho haurà de comentar a qui ha fet la llei, però no en pot responsabilitzar a la plantilla. A més, afegeix que si l'Empresa no pot cobrir el servei a causa d'aquests permisos també s'hauria de dirigir al Govern i demanar permís per poder ampliar

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 55

la plantilla; manifesta que no està d'acord amb que el sistema de la prima de productivitat sigui només durant la vigència del present conveni; està totalment en contra de que la productivitat es lligui a l'absentisme; i manifesta que la prima de productivitat està dins de les possibilitats que permet la llei per superar el límit que marquen els pressupostos de l'estat, per tant, segons els seus càlculs, i la pèrdua econòmica de la plantilla des de l'any 2020, puja a 2.200€ lineals, però donat que podria ser un esforç per la Direcció, proposa començar amb una prima única de 1.750€ i en els següents anys seguir fent l'esforç per recuperar totalment el poder adquisitiu perdut.

La RD recorda que es va signar legítimament una pròrroga del XXVI CC que es va registrar al Regcon i es va aplicar, i que tot el que es va signar es va abonar, segons el pactat, a cada persona treballadora. Per tant, queda fora de lloc compensar l'IPC d'anys anteriors coberts amb un conveni. De fet, veient els anys de vigència que tindrà el conveni que actualment s'està negociant i que s'inicia al 2023, amb el 2,5% i el 0,5%, ja es supera l'IPC actual, que està en un 3%, i que en relació a la proposta anterior, aquesta doblaria l'IPC actual; no es rescataran temes de fa 4 anys, i tampoc es recuperaran IPC's d'anys anteriors.

CIM sol·licita un recés.

A les 12:50 hores, després del recés, CIM manifesta que està totalment en contra de lligar la prima de productivitat a l'absentisme, segueix defensant que ha de ser un pagament únic i que ha de cobrar-se una prima íntegra al 2023.

CPTC manifesta que es bo tenir un sistema de productivitat al que acollir-se per poder dur a terme els increments addicionals que prevegin les futures lleis de pressupostos, i que després s'haurà d'indexar al que més convingui; que està d'acord amb les clàusules de garantia; que no està d'acord amb el criteri d'abonament, i menys en lligar-ho a l'absentisme; que el pagament ha de ser únic i que garanteixi que al 2023 també es cobrarà íntegrament, no vol que torni a passar el que va passar a l'any 2016 amb la prima de PRL, que es va perdre un any i recorda que no es va recuperar el poder adquisitiu.

CCOO manifesta que la part econòmica ha de tenir la retroactivitat del 1 de gener del 2023, la mateixa que permet la negociació col·lectiva, en tots els termes econòmics i per tant existeixen fórmules per això. Pujar salaris en primes de productivitat és el que permet la LPGE com a eina de negociació col·lectiva a les empreses del sector públic, per tant no es un regal. Referent a la prima de productivitat, CCOO també la porta a la seva proposta, que sigui la creació d'un complement de naturalesa salarial, amb el nom de prima variable de validacions i de pagament únic al mes d'octubre. Pel càlcul del compliment d'objectius, estan d'acord amb el text, però limitant la comparativa als dos anys anteriors a la meritació.

CCOO manifesta que no entrarà a cap prima que penalitzi a les persones treballadores que estiguin malaltes. Ja ho van manifestar a l'anterior proposta que va fer la direcció de productivitat i la seva postura no varia en aquest aspecte. Referent a les clàusules de garantia, han d'existir més i més clares. A més a més, d'una clàusula de revisió salarial com la que està la proposta de CCOO.

SO manifesta que no posarà pals a la roda per la prima per validacions, que ja es va fer una proposta que respectava el que volia la majoria del CE i està d'acord en seguir desenvolupant-la;

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 55

diu que s'oposa a vincular la prima a l'absentisme i manifesta que la prima ha de ser de caràcter retroactiu a 1 de gener de 2023.

UGT manifesta que està d'acord en que la prima de productivitat estigui lligada a validacions, considera que es un sistema que permet garantir el cobrament, i com que es desconeix el futur, veu bé que pel propers 4 anys es lligui a validacions, a més també vol poder comptar amb aquesta prima després del conveni, sempre que la llei ho permeti; manifesta que tampoc està d'acord a que es vinculi a les baixes per malaltia; considera que es poden afegir més garanties que les que ja s'estan valorant, i que algunes ja s'han transmès a la RD; entén que la prima s'hauria de pagar en una data concreta i des de gener de 2023, considera que tot i que es signi el conveni al desembre al 2023, jurídicament seria defensable. A més, pregunta si les validacions augmenten més del 100%, entén que també s'hauria de revaloritzar, per tant, considera que s'haurà de valorar com definir-la al final del conveni. Evidentment la vinculació de la prima a l'absentisme no es valorable.

SU no està d'acord en posar al redactat "durant la vigència del conveni"; està d'acord en lligar-la a validacions, però no a l'absentisme, i diu que així ho ha manifestat per activa i per passiva, perquè no es pot perjudicar a les persones de baixa per malaltia; manifesta que hauria de ser en pagament únic, i que tampoc hauria d'haver problemes perquè s'aboni retroactivament a 1 de gener de 2023. Respecte a les clàusules de garantia ja li sembla bé el que inclou la proposta de la RD.

En relació a que la RD no pot donar valor a la prima fins que es centri la negociació, UGT sol·licita que es comenci a parlar de com queda el conveni per tenir una foto final, diu que seria bo aclarir el que es va dir la setmana passada, i reitera que els quatre punts no tenen res a veure amb la negociació.

El president de la CNCC manifesta que fins l'últim dia es poden afegir mes temes al CC.

La RD manifesta que no negociarà amb llistes obertes perquè les plataformes ja han estat entregades, i és pel que serveixen, es poden modificar per canvis legislatius, però no es poden incorporar nous temes a la negociació sense fi, i per aquest motiu sol·licita un recés.

Després del recés, el president de la CNCC manifesta que es proposa seguir la negociació aquesta tarda, i dur a terme reunions setmanals amb cada sindicat o secció sindical, i proposa fer-ho per ordre de representació.

CPTC considera que s'ha d'establir un calendari i un horari per sindicat o secció sindical.

La RD proposa fer 1 hora i 30 minuts per cada representació sindical, iniciant avui de 15:30h a 17:00 hores amb CIM i de 17:00 a 18:30 hores amb UGT, el dimarts de la setmana vinent, a les 9:30 hores, i el dimecres a les 11:00 hores amb els restants.

Totes les persones assistents consenten la publicació dels seus noms que apareixen en la present acta.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL-LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 55

Sense res més a tractar, es dona per finalitzada la reunió, sent les 14.15 hores del dia indicat i, segons el calendari acordat, es cita a les persones assistents a la següent reunió per al dimarts 26 de setembre de 2023, a les 9.30 hores a Guinardó.

Representació de la Direcció

Representació de les Persones Treballadores

CIM

UGT

CGT

CCOO

CPTC

SO

SU

El President de la CNCC