

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 56

Dia: 03 d'octubre de 2023

Lloc: Guinardó

Persones Assistents

President Comissió Negociadora (d'ara endavant President CNCC):

Sr. Francisco Castillo

En Representació de la Direcció (d'ara endavant RD):

Esther Chamorro
Jordi Rodríguez
Jose Calvo
Jessica Outeiriño
Antonio Pérez

En Representació de les Persones Treballadores (d'ara endavant RPT):

Per CIM: Rubén Álvarez, Jordi Díez i Javier Sánchez.
Assessors/es: David Vázquez i Aitor Domingo.
Per UGT: Sergio Hernández i Gabriel Benito
Assessors/es: Jordi Gómez i Amada Álvarez.
Per CGT: M^aCruz Álvarez i Antonio Ceballos.
Assessors/es: Ángel Muñoz i Aitor García.
Per CCOO: Marc Rodríguez i Marc Pous.
Assessors/es: Mónica Benito i Marc Giménez.
Per CPTC: Sara Ribas i Plàcid Escobar
Assessors/es: Jordi Rusiñol i Martin Villanueva.
Per SO: Rebeca García.
Assessors/es: Antonio Cortés i Javier Martín.
Per SU: Vanesa Rodríguez.
Assessors/es: Carlos Garcia i Mercedes Portolés.

Secretari d'actes: Jose Miguel Isidoro.

Com a qüestió prèvia CIM manifesta que a la reunió d'avui assisteixen com a titular Rubén Álvarez i Javier Sánchez.

Com a qüestió prèvia CGT manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Antonio Ceballos.

Com a qüestió prèvia CCOO manifesta que a la reunió d'avui assisteixen com a titular Marc Pous i Marc Rodríguez.

Com a qüestió prèvia SO manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Rebeca García..

Es procedeix a la revisió i signatura de l'acta de la reunió anterior.

El president de la CNCC inicia la reunió manifestant que les reunions realitzades individualment amb l'RD i les organitzacions sindicals han sigut profitoses i dona la paraula a l'RD.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 56

L'RD manifesta que en aquestes reunions amb cada secció sindical o sindicat s'han anat perfilant els principals a negociar i entrega una proposta dels primers que està en disposició d'atendre i treballar.

L'RD manifesta que el primer apartat es una ampliació contractual del TP a TC, petició majoritària de les organitzacions sindicals, que vol tractar amb uns condicionants com és la data d'implementació, per exemple. El segon apartat es de política social; la possibilitat d'articular sistemes que permetin el canvi de part de vacances entre persones treballadores. Aquest punt s'ha plantejat majoritàriament per persones AAC, TOLA i MOTI i es pot traslladar a la resta de col·lectius, en tot cas s'ha de regular concretament. Un altre punt dins de l'apartat de política social és la creació de 2 nous períodes de vacances per a persones AAC, TOLA i MOTI. El tercer apartat és una millora en el permís d'accident, malaltia greu o hospitalització greu, definint els primers 5 dies com ha hàbils i incrementant en 1 o 2 dies naturals segons on tingui lloc el fet causant. L'últim punt d'aquest apartat es l'increment del FAS, adequant-lo a l'increment de plantilla des de la seva última actualització. L'RD recorda que el FAS no es pot incrementar més per normativa legal, ja que és despesa social i l'actual legislació la prohibeix expressament.

CGT pregunta si és una proposta tancada o s'afegiran més punts que poden haver en comú amb la resta de sindicats o seccions sindicals.

L'RD respon que es tractaran nous punts, i adverteix de nou que no hi ha gaire temps per treballar el detall, si es vol percebre la prima variable en el 2023 i, que com s'allargui la negociació fins a 2024, podríem trobar-nos que la nova LGPE permeti primes de productivitat i per tant no només afectaria a la prima de l'any 2023 sinó a la de la resta d'anys de vigència.

CCOO manifesta que no entén el redactat del permís.

L'RD respon que es millora el permís en 5 dies laborables i si cau festa en mig es pausarà el permís i, més 1 o 2 dies naturals segons el lloc del fet causant. Això farà que s'allargui més el permís.

CCOO manifesta si es pot parlar de més permisos, perquè això ja estava a Bus.

L'RD respon que a Bus està des del 08/09, però a FMB no, i recorda que parlem d'empreses diferents. Que si és un problema aquest permís, l'RD pot retirar la proposta d'ampliació.

CCOO manifesta que els hi sembla bé que el permís sigui en dies laborables però volen parlar també del permís de força major perquè no entenen la regulació restrictiva actual, al igual que volen parlar de la reducció i adaptació de jornada. Creuen que s'ha d'ampliar la negociació en matèria de permisos i en altres temes, sense entrar en debat ara mateix.

L'RD respon que en algun moment s'haurà de finalitzar la negociació, que el contingut que hi hagi determinarà que per motius pressupostaris, no es pugui ampliar. Recorda a la part social que no ha entregat una plataforma conjunta, ni tan sols majoritària, per tant, l'RD tracta aquells punts que considera que pot treballar perquè tenen recolzament majoritari.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 56

CIM manifesta que, gràcies a les reunions individuals, es tenen uns punts a tractar i això és positiu. CIM entén que s'ha d'abonar la prima que ja s'ha treballat de validacions de forma íntegra per a 2023. Si per això han d'haver més reunions a la setmana o més hores, ells estan disposats, s'ha de fer el possible per a que s'aboni la prima variable a l'any 2023. Els punts presentats per l'RD són de molt transfons, com el passí de TP a TC del T8, que és una petició històrica de la part social i pregunta quins canvis implicarien i si l'RD podria detallar-ho o explicar-ho més extensament. Pregunta si s'han pogut fer els càlculs del que augmentarà el FAS.

UGT manifesta que volia preguntar quin seria l'increment del FAS i valora molt positivament que es tracti del passí del TP a TC del T8, ja que és una petició des del moment en que el contracte de relleu va passar a ser del 100% per normativa legal. Sobre els permisos, manifesta que totes les organitzacions sindicals tenen aspectes de permisos, sol·licita que s'estudiï la possibilitat de traslladar el permís més de 10 dies naturals amb els condicionants actuals. Sol·liciten les dades d'increment de plantilla per poder fer el càlcul de l'increment del FAS i pregunten si aquesta adequació es farà anualment.

L'RD respon que només es realitzarà un cop.

CPTC manifesta que s'ha de clarificar quines dades són les del FAS i pregunta des de quan no s'actualitza el FAS per poder tenir-ho en compte i saber de quina quantitat s'està parlant.

L'RD respon que l'últim cop va ser a l'any 2016.

CPTC manifesta que, sobre l'ampliació dels contractes de T8 a TC és molt positiu i una demanda històrica de la plantilla i la part social, i que com a sindicat ho van plantejar a la reunió amb l'RD i el President de la taula de conveni. S'haurà de parlar de la creació de nous torns de treball, per exemple. Sobre els temes de política social, els hi sembla correcte que els permisos siguin en dies laborables, perquè es guanyaran dies de permisos; sobre els canvis parcials dels dies de vacances sol·liciten més informació. Sobre la prima variable de productivitat, CPTC ja ha manifestat que no estan disposats a cometre el mateix error del conveni 2016-2019 de perdre un any de prima de productivitat, per això el seu objectiu és que cobri al 2023, i de manera íntegra. Si algun sindicat està disposat a deixar-la perdre per a 2023, que ho manifesti. CPTC recorda que fa mesos que 6 organitzacions sindicals ja van manifestar que la prima estarà lligada a les validacions.

CGT manifesta que, en una primera valoració, l'ampliació a TC de T8 és una de les seves peticions i els hi sembla correcte, però anava lligada a les 35 hores i pregunten com es traslladarà a la resta de departaments. En quant als permisos, no consideren que passar-ho a dies laborables sigui una concessió de l'empresa, perquè el TS ja ha indicat que ha de ser així. Sol·liciten parlar d'altres permisos i recorden que ja van aportar propostes de redactat de permisos i que hi ha coincidència entre organitzacions sindicals en tractar-los. Entenen que després de les reunions individuals l'RD ha entregat un primer document de treball amb els aspectes amb més coincidència entre organitzacions sindicals per a poder tractar, i entenen que també s'han de poder tractar temes importants com la nocturnitat, teletreball, etc.

SU manifesta que evidentment veuen molt positiu l'ampliació de contractes a TC de T8. Sobre la política social, hi ha altres permisos que s'han de tractar, com són els permisos del nou RDL 05/2023. Manifesta que en altres permisos també haurien de ser dies laborables. Manifesten que

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 56

entenen que es un document de treball inicial i que han d'haver més temes a tractar. Pregunta si hi ha algun redactat sobre el canvi parcial de vacances.

CCOO manifesta que sobre la proposta d'ampliació dels contractes a TC del T8 que ho veuen molt positiu perquè contribuirà a facilitar assolir les 35 hores de l'acord marc i perquè és una petició històrica de la part social. Pregunten si hi ha una proposta d'horaris, lletres de festa i calendaris.

L'RD manifesta que l'ampliació dels contractes de T8 a TC no va lligada a les 35 hores de l'acord marc. És un increment de contractació, d'aproximadament, de 98 PMH. Si alguna organització sindical manifesta que aquest increment de contractació no és una concessió i que vol tractar el permís, l'RD manifesta que no ho entén. L'RD recorda el que va passar al conveni del 2016-2019 amb els permisos i que va passar amb la prima de productivitat. L'RD suggereix fer un recés per a que la part social pugui valorar el que ha portat l'RD, que és un esforç econòmic i contractual molt important i que respon a una petició de la part social, no d'aquest conveni, de fa molts anys. Ara bé, si la part social creu que es prioritari tractar els permisos, l'RD apartarà tractar la finalització de la contractació a temps parcial al T8, si no és prioritària per a la part social.

CCOO manifesta que l'empresa no concedeix plantilla, sinó que és interès de les dues parts i que les 35 hores han d'afectar a tota la plantilla de FMB. Sobre els permisos, CCOO sol·licita una resposta sobre l'afectació dels permisos al personal nocturn.

CIM manifesta que el que no faran serà facilitar que l'RD pugui estalviar-se la prima de 2023. S'ha d'abonar íntegrament i lligada a les validacions. Sobre l'ampliació contractual al T8, és una lluita de tota la part social. Recorda que al conveni 2016-2019 operacions va quedar fora i és positiu que es posi sobre la taula aquest aspecte i sol·liciten un recés.

Després del recés, CIM manifesta que en el temps que han tingut per analitzar els punts presentats per l'RD, sobre la contractació del T8, sol·liciten que totes aquelles persones que renunciïn a passar a TC se'ls mantingui a T8 i, a falta de les explicacions de l'RD, es creï un torn de TC al T8. Sobre les vacances, els hi semblen correctes els nous períodes plantejats per l'RD, i que ells porten a la seva plataforma, però troben a faltar el dia 15/08 en algun dels períodes. Al crear-se 2 nous períodes, la rotació de la primera elecció de vacances s'haurà de canviar a 2 de cada 5. Sobre els permisos, s'haurien d'ampliar els dies de trasllat del permís i, sobre el FAS, entenent la limitació legal, si durant la vigència del conveni hi ha un increment de plantilla el FAS s'hauria d'adequar si la normativa ho permet. És important tractar aquest punts per poder continuar treballant.

L'RD passa a explicar el punt de vacances. L'RD manifesta que en les reunions individuals es va dir que aquesta petició era per a les persones que tenen un sistema rotatiu de vacances d'1 any la primera opció de vacances de cada 3 anys.. Sobre l'aspecte de que cada 2 vegades de cada 5 anys s'adjudiqui la primera opció, implicaria que s'haurien de concedir més vacances en un període concret. El que s'ha buscat amb això es afavorir uns períodes de vacances concrets i per tant hauria de ser 1 any de cada 3. Sobre incloure el 15/08, no s'ha inclòs perquè al ser festiu oficial hi ha menys persones i no es podran concedir tantes peticions de vacances en aquell període. L'RD no té problema en incloure el 15/08, però l'RPT ha de ser conscients del que ha manifestat.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 56

L'RD explica el punt de la contractació. Manifesta que com bé indica el document, la proposta raonable és preparar-ho i treballar-ho per a 01/01/2026, coincidint amb l'assignació. Aquest punt afectaria a totes les persones AAC i TOLA, perquè s'haurien d'adequar i ajustar horaris, tots els percentatges de contractació actual i a les persones AAC del 75% anual. Si és possible s'augmentarien el número de persones assignables a alguns dels torns, com per exemple el T4. Això no va vinculat a canviar els calendaris sinó únicament els horaris de treball, si un dia es tracten les 35 hores això sí afectaria a calendaris. És a dir, s'adequarien els horaris de treball per als 212 dies de treball de les persones AAC, per exemple. Tots els torns de TC actuals amb els horaris que proposa l'RD, tindrien estabilitat horària tots els dies del any i l'únic torn de TC que tindria una adaptació horària segons el tipus de dia seria el torn 8, modificant els horaris de divendres i vigílies i els dissabtes i non-stops, i que el T8 de TC seria l'únic horari que superaria les 8 hores de treball en Non-stop. L'RD proposa que els horaris de T8 finalitzin a les 25:00h, 27:00h o 29:00h, perquè hi ha queixes de les persones treballadores segons la línia en cas d'una incidència. Sobre el T8 de TC, hi hauria dos subtorns que variarien en l'hora d'entrada i sortida en dies de Non-stop. Sobre la voluntarietat de passar a TC en el T8, es respectarà que les persones que no vulguin ampliar es quedin al T8 actual, però amb una adequació horària que dependrà del seu percentatge contractual, ajustant l'horari d'inici en dies laborables. Quan aquesta persona volgués passar a TC, si no es decideix res en contra, la persona passarà al final de l'escalafó de TC. No s'incorporarà a cap nova persona a T8 de TP, i de bossa es passarà directament al TC. El 75% anual invers, s'assignaran tots els torns de treball, i l'horari de formacions en el nou T8 de TC serà de 17:00h a 24:00h. Sobre el punt de partir vacances amb altres persones treballadores, s'haurà de regular, però per la part d'operacions mentre s'intercanviïn dos períodes no hi hauria cap problema. Haurà de ser transparent i assumible per al servei.

CIM manifesta que ja està regulat el canvi de festa entre persones treballadores i que es podria aprofitar.

L'RD manifesta que a vegades es donen situacions, per exemple en els subtorns de T8, que les persones no volen canviar l'horari.

CCOO pregunta quantes persones renunciïn a passar a TC.

L'RD respon que no pot donar la dada però l'aportarà en properes reunions.

CCOO manifesta que s'ha de buscar la voluntarietat, que ja ho diu l'ET, i no la penalització.

L'RD respon que no busca cap penalització ni en aquest tema ni en cap altre. L'RD busca respondre una petició de la majoria d'organitzacions sindicals de que el TP pugui passar voluntàriament a TC. Recorda que en aquesta taula s'està fent negociació col·lectiva, i l'Estatut de les persones treballadores dona la capacitat suficient per a que és pacti el pas a TC, com es va fer al 2016 amb el manteniment, sense que sigui de forma voluntària, perquè no s'estaria fent de forma unilateral.

CCOO manifesta que està en disposició a buscar solucions respecte a aquesta situació i sobre l'escalafó.

L'RD manifesta que no és el mateix renunciar a passar a TC sabent que la bossa passarà darrera teu a l'escalafó de TP, com passa actualment, que renunciar sabent que les persones que passin

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 56

de la bossa aniran directament a l'escalafó de TC davant dels que hagin decidit mantenir-se en el TP. Per tant, existirà un escalafó de TC i un de TP, que serà residual perquè ja no s'incorporarà ningú més a TP.

CCOO pregunta pels nous horaris de TC.

L'RD respon que, per a portar a terme aquestes propostes, els nous horaris serien els següents:

- T1: de 04:30 a 12:19h
- T4: de 06:10 a 13:59h
- T2: de 13:00 a 20:49h
- T5: de 15:11 a 23:00h
- T8: de 17:18 a 25:00h en laborables, de 19:18 a 27:00 en divendres i vigílies de festiu i que en dissabtes i non-stops hi haurien dos suborns: de 20:30 a 29:00 o de 18:30 a 27:00h.

L'RD manifesta que amb aquests horaris es podrien augmentar les places a T4, inclòs podrien arribar a ser el doble que s'han ofert en aquesta última petició, i reduir el T1.

CPTC pregunta si que es passi de la bossa a TC, significa que tota la contractació estructural deixaria de ser a TP.

L'RD respon que sí, exceptuant el contracte del 75% anual (invers).

UGT pregunta com quedarien els horaris per a la gent de TP que renunciés a passar a TC.

L'RD respon que l'horari del 75% de T8 actual seria: laborables de 19:27 a 25:00h; divendres i vigílies de festiu de 20:05 a 27:00h i, dissabtes i non-stops, de 22:30 a 29:00h. Les persones que tenen un percentatge de contractació superior al 75%, se'ls hi avançarà l'hora d'entrada els dies laborables fins arribar a les 18:19h que serà el contracte del 85%.

UGT pregunta que si es pacten reduccions de jornada anual, si serà en concepte de RJs.

L'RD respon que no té perquè, sinó que pot ser en reducció d'horari i que s'haurà de negociar.

UGT manifesta que llavors s'haurà de canviar l'acord del 75% de jornada anual perquè es podrà anar a tots els torns de treball.

L'RD respon que al pactar-se en conveni unes millores, ja s'englobaran les modificacions que es poguessin donar.

UGT manifesta que, el canvi d'uns dies de vacances, hauria de ser per a totes les persones treballadores de FMB en els seus departaments. Si incloure el dia 15/08 en els nous períodes de vacances faria que es donessin menys vacances en aquell període, no s'hauria de fer. S'haurien de prioritzar els cupos dels períodes de vacances per a que el major número de persones treballadores puguin gaudir les seves vacances estivals en els mesos no lectius escolars. Per a

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 56

facilitar la conciliació en altres col·lectius, com per exemple en manteniment, on no hi ha vacances en el període de juny, poder partir vacances entre juny i setembre.

L'RD respon que per això en el document indica que s'haurà d'articular. La intenció es treballar-ho per a que no afecti a terceres persones, perquè hi ha molts departaments a FMB i s'ha de veure en detall. L'RD manifesta que això es podria fer en CMP o bé a la taula del CE, perquè s'ha de treballar en detall.

UGT manifesta que el que vol dir és que no s'exclouï a cap departament. Sobre el FAS, han sol·licitat anteriorment el percentatge d'increment de plantilla, tenint el compte que actualment son 228.000€ anuals poder conèixer el percentatge a incrementar.

CIM manifesta que actualment hi ha uns torns de treball forts que son el T1-T2-T5 i han entès que amb els horaris que proposar l'RD canviarien les càrregues de treball.

L'RD respon que la realitat és que actualment hi ha més càrrega de treball de 12:00 a 13:00h que de 04:30 a 05:30h, per exemple.

CIM sol·licita a l'RD una simulació de quantes persones podrien realitzar les seves vacances en el període d'agost si s'inclou el 15/08.

L'RD manifesta que aportarà una simulació.

SO pregunta si amb aquests nous contractes, la N invertida passaria a estar contractada al T8 de TP.

L'RD respon que no, perquè el T8 passarà a ser un torn de TC, com ja ha dit. Es mantindrà aquelles persones que ja estiguin al T8 de TP, que no vulguin passar a TC. Les persones de la bossa seran contractades al 100% quan es realitzi la N invertida.

SO pregunta si es seguirà contractant a persones amb el 75% anual, és a dir invers i si es podria ampliar el percentatge de contractació d'aquest col·lectiu.

L'RD manifesta que aquestes persones son necessàries, si es vol mantenir el sistema de vacances actual en 3 períodes hàbils a l'estiu, i que per tant, es continuarà oferint aquests contractes, quan es generin vacants. Com fins ara, de la bossa es podran acceptar contractes al 75% anual (invers), mentre s'està a la bossa, i es passarà al 100% directament quan hi hagi una vacant. L'RD manifesta que es podria estudiar augmentar el percentatge de contractació, però recorda que si les persones s'han de jubilar parcialment els contractes han de ser a TC. La distribució de les persones del col·lectiu d'AAC invers es repartirà segons les necessitats. L'RD manifesta que si la pregunta de SO és augmentar la quantitat de persones AAC amb contracte del 75% anual (invers), l'RD respon que en aquesta proposta no es contempla.

CCOO sol·licita un recés.

Després del recés, CCOO manifesta que respecte la partició de vacances, CCOO entén que és positiu i els hi agradaria conèixer com s'articularà en els diferents col·lectius.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 56

L'RD respon que com ja ha respost a UGT, encara s'ha d'articular. Primer s'articularà a Operacions i després per a col·lectius més petits. Davant una petició que ha sortit a les reunions individuals, l'empresa està buscant la manera de regular-ho de forma favorable, però complint amb la cobertura del servei. El concepte és clar, però se li ha de donar forma.

CCOO manifesta que s'ha de tindre en compte que es pugui conciliar en vacances entre diferents col·lectius, que és una reivindicació històrica també. Sobre l'augment del 40% en l'assignació de vacances sense incloure el 15/08, pregunten si es inclouent el període complert d'agost o només tenint en compte el període del 15/08 en endavant.

L'RD respon que actualment a l'agost ha sigut un voltant del 40% de peticions en aquest període. Actualment només es pot concedir un 33%.

CCOO pregunta quins son els mesos més sol·licitats.

L'RD respon que agost, juliol i setembre, en aquest ordre. El que es farà és adjudicar el màxim possible en cadascun dels mesos i després veure les peticions dels períodes nous. És donaran les millors condicions a les persones, tenint en compte l'oferta de cada línia.

CCOO pregunta sobre els nous horaris de T8, com conjugaria en una petició de serveis amb el TP8.

L'RD respon que és un tema de cupos, i s'assignarien de forma proporcional i s'haurà de veure quantes persones de TP i haurà a cada zona.

CCOO pregunta sobre el canvi d'horari del T2, si hi ha una previsió de persones en aquest torn.

L'RD respon que això torna a ser un tema de cupos i haurà de veure's la quantitat segons l'oferta. El que es demanarà cada persona treballadora l'RD no ho pot preveure.

CCOO manifesta que ha entès que, sense parlar de cupos, l'RD diria els criteris o tipus de necessitats de l'oferta en cadascuna de les assignacions o serà un criteri genèric.

L'RD respon que s'aplicaran uns criteris homogenis però aplicats en funció de les necessitats de cada línia i torn, és a dir, de les necessitats del servei.

CCOO manifesta que ja va sortir al 2016 i hi ha un articulat de conveni, però també s'hauria de valorar al col·lectiu OLA en quant a la contractació a TC. Sobre els torns i horaris que ha donat l'RD, CCOO els valora com a positiu poder traçar-los però també s'hauria de tractar un horari de conciliació a les franges de 09:00 a 17:00h que també és una petició històrica.

UGT manifesta que també volen sol·licitar, com ha fet CCOO, la creació d'un torn de conciliació semblant al que hi ha a manteniment. UGT creu que és important aquest torn intermedi per les necessitats de conciliació que tenen les persones treballadores. Respecte a l'intercanvi de vacances entre persones treballadores, UGT exigeix que hi hagi un redactat en conveni per a

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 56

garantir que cap responsable es negui. Òbviament s'haurà de continuar donar servei, però adaptant-se a les necessitats.

L'RD respon que la intenció hi és, però s'ha de regular i articular. Recorda que hi ha llocs on s'està realitzant i s'ha d'anar amb cura del que quedarà escrit.

Totes les persones assistents consenten la publicació dels seus noms que apareixen en la present acta.

Sense res més a tractar, es dona per finalitzada la reunió, sent les 13.30 hores del dia indicat i, segons el calendari acordat, es cita a les persones assistents a la següent reunió per al dimecres 04 d'octubre de 2023, a les 9.30 hores a Guinardó.

Representació de la Direcció

Representació de les Persones Treballadores

CIM

UGT

CGT

CCOO

CPTC

SO

SU

El President de la CNCC