



CONTRACTACIÓ

- Ampliació de contractes del torn 8 TP a TC

Es crea una Comissió Paritària entre ambdues representacions que negociarà un nou sistema de torns complerts que permetria el passi a TC de les persones de T8 que voluntàriament ho desitgin. S'estableix com a data límit de realització d'aquestes tasques XX de XX de 2024.

Cas d'assolir-se l'acord:

- S'oferiria a totes les persones treballadores de TP de T8, dels col·lectius AAC i TOLA, el passi a TC.
- A 1 de gener de 2026, coincidint amb l'entrada en vigor de la propera assignació general d'activitats del col·lectiu AAC i TOLA, s'implantaria el nou sistema de torns complerts acordat.
- Tots els torns del col·lectiu de AAC i TOLA passarien a ser de temps complert.
- Les persones treballadores amb contracte a temps parcial del torn 8 del col·lectiu AAC i TOLA, que decidissin de manera voluntària no ampliar el seu contracte a temps complert, tindrien una oferta d'activitats amb horaris similars als actuals i exclusivament compatibles amb el torn 8.

POLÍTICA SOCIAL

- Canvi parcial de vacances entre persones treballadores

Es crea una Comissió Paritària entre ambdues representacions que, per la implementació com a màxim a l'any 2025, desenvoluparà, regularà i acordarà els criteris que permetran el canvi parcial de vacances entre persones treballadores.

- Vacances col·lectiu AAC, MOTI i TOLA

A partir de l'any 2025 s'incrementen els 3 períodes hàbils de vacances amb 2 nous períodes estivals, del 15/7 al 14/8 i del 16/8 al 15/9.

- Permisos

Un cop s'hagin implementat les adaptacions dels sistemes corporatius de gestió i informació, com a màxim, a partir dels primers 15 dies des de la signatura del present conveni, el permís per "Accident, malaltia greu o hospitalització greus" tindrà el següents dies de permís retribuït:

- 5 dies hàbils a la província de Barcelona



- 5 dies hàbils més 1 dia natural a la resta de Catalunya.
- 5 dies hàbils més 2 dies naturals fora de Catalunya.

La resta de condicions d'aquest permís es mantenen vigents.

- **FAS**

Amb efectes de 1 de gener de 2023, s'actualitzaran les aportacions al FAS adequant-les a l'increment de plantilla des de l'última actualització amb l'import corresponent que es de 27.000€.

Amb el mateix criteri, si correspon, durant la vigència d'aquest conveni s'actualitzarà l'import anualment.

