

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 58

Dia: 10 d'octubre de 2023

Lloc: Guinardó

Persones Assistents

President Comissió Negociadora (d'ara endavant President CNCC):

Sr. Francisco Castillo

En Representació de la Direcció (d'ara endavant RD):

Esther Chamorro
Jordi Rodríguez
Jose Calvo
Jessica Outeiriño
Antonio Pérez

En Representació de les Persones Treballadores (d'ara endavant RPT):

Per CIM: Martina Hermoso, Jordi Díez i Santiago Aguilar.
Assessors/es: David Vázquez i Aitor Domingo.
Per UGT: Sergio Hernández i Gabriel Benito
Assessors/es: Jordi Gómez i Amada Álvarez.
Per CGT: M^aCruz Álvarez i Antoni Edo.
Assessors/es: Ángel Muñoz i Aitor García.
Per CCOO: Marc Giménez i Marc Pous.
Assessors/es: Marc Rodríguez i Joan Damas.
Per CPTC: Sara Ribas i Plàcid Escobar
Assessors/es: Dolores Llonch i Martin Villanueva.
Per SO: Rebeca García.
Assessors/es: Antonio Cortés i Emili Giménez.
Per SU: Carlos García.
Assessors/es: Vanesa Rodríguez i Mercedes Portolés.

Secretari d'actes: Jose Miguel Isidoro.

Com a qüestió prèvia CIM manifesta que a la reunió d'avui assisteixen com a titulars Martina Hermoso i Santiago Aguilar.

Com a qüestió prèvia CGT manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Antoni Edo.

Com a qüestió prèvia CCOO manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Marc Pous.

Com a qüestió prèvia SO manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Rebeca García.

Com a qüestió prèvia SU manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Carlos García.

Es procedeix a la revisió i signatura de l'acta de la reunió anterior.

CCOO manifesta que vol fer una prèvia per manifestar tres punts. El primer punt es que hi ha 16 persones en una situació de precarietat contractual de la T-Mobilitat i sol·liciten que es regularitzi la seva situació.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 58

L'RD pregunta què significa "regularitzar", si el que s'està demanant és que es passin a indefinits. Si és així, i suposant que es pogués fer, aquestes contractacions anirien contra la taxa de reposició, 16 persones quan el màxim per al 2023 és de 20. L'RD manifesta que només es pot incrementar contractació fora de la taxa quan és per nova activitat. Al marge d'això, recorda que aquests llocs de treball son per un projecte temporal i així es van convocar.

CCOO respon que el que vol és regularitzar la seva situació, que hi ha formula per a realitzar-ho igual que el passi de TP a TC i que li dona igual com es faci.

CCOO manifesta que el segon punt que vol manifestar es que, el dijous passats, el BOE va indicar l'abonament del 0'5% adicional que preveia la LGPE a l'octubre tant per a les administracions públiques, com sector públic institucional. Entreguen per escrit la sol·licitud de que s'aboni a la nòmina del mes d'octubre.

L'RD pregunta a CCOO si no s'adona que la primera manifestació que ha fet està en contradicció amb la segona, perquè si som administració pública per aquesta petició, per a la contractació també, i per tant, no podem decidir lliurement i contra llei contractar indefinits fora de taxa.

CCOO manifesta que son manifestacions de part i no un debat jurídic, i que el tercer punt que vol manifestar es que l'RD entregui tots els punts a tractar, d'ara en endavant, que han sorgit arran de les reunions individuals.

L'RD respon que ja va advertir que no faria la plataforma de la part social, que d'altra banda, la RT no ha estat capaç de fer des de l'inici de la negociació. L'RD no compartirà cap llista de punts recollits de les reunions individuals amb les seccions sindicals i sindicats, i recorda que s'està negociant per seccions sindicals per decisió de la RPT. Manifesta també que quan es produeixi la signatura del conveni s'abonarà el 0'5 aprovat, tal i com estableix la normativa que ens aplica.

SO manifesta que ja han manifestat en ocasions anteriors que consideren imprescindible la regularització de la situació de les 16 persones de la T-Mobilitat amb contracte temporal, que la T Mobilitat ha vingut per quedar-se, que és un projecte important que requereix més plantilla i manifesta que dintre de conveni es podria realitzar.

L'RD respon que s'alegra de que per fi, SO manifesti que està d'acord amb el projecte de la T-Mobilitat. Recorda que la modalitat contractual emprada és correcta i ajustada a la llei, segons la reforma laboral vigent. La possibilitat d'ampliar la temporalitat d'aquests contractes, mitjançant un acord en conveni d'empresa, no es possible, ja que només es pot acordar en convenis sectorials. L'RD manifesta que es mantindrà en el marc de la legalitat en qualsevol aspecte que s'acordi en aquest conveni, tal i com li ha advertit la RPT en diverses ocasions en la taula.

SO manifesta que no han dit que estiguin d'acord amb la T-Mobilitat, però si amb les persones que estan contractades, i aquest és un projecte que s'haurà de mantindre en el temps. S'ha de trobar una solució per aquestes persones.

CGT manifesta que, sobre l'aspecte d'aquestes 16 persones no és una cosa fàcil de solventar, però també és benefici de l'empresa per la formació i l'especialització d'aquestes persones. S'hauria de trobar una solució per a la seva situació, potser una forma es crear un nou espai on

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 58

unes persones s'encarreguin del "What's App", altres de la T-Mobilitat, etc. Així es beneficiarien les dues parts.

L'RD respon que la reforma laboral és molt clara en aquest aspecte i amb aquesta normativa contractual s'ha de treballar.

SU manifesta que esta d'acord amb l'indicat anteriorment respecte cercar una solució per aquest col·lectiu, però recorda que va més enllà de 16 companys o companyes, ja que en T-Mobilitat i a persones amb contractes més precaris, de 6 mesos concretament. Entenen que s'hauria de seure per a parlar d'aquestes situacions i cercar una solucions que donessin estabilitat labora a aquestes persones i, que podria passar per el seu ingrés en la bossa d'estiu.

CIM manifesta que estan d'acord en buscar fórmules per aquestes persones que estan en una situació obligada per la reforma laboral. S'han de buscar unes solucions per buscar la estabilitat laboral a FMB, i per això es va fer un escrit del CE amb número 131/23 que està a l'espera de resposta. CIM es remet als escrits realitzats per el CE, i manifesta que s'han de buscar solucions a les peticions del col·lectiu.

UGT manifesta que es evident que és una pèrdua d'actius per a l'empresa quan una persona formada a la casa, després de 3 anys, marxa de l'empresa amb la formació que adquireix. Per a UGT, s'ha de buscar algun tipus de continuïtat i per això UGT va proposar al passat ple del CE, fer un escrit per conèixer que passarà amb els quioscos de la T-Mobilitat, perquè hi ha rumors de la seva continuïtat indefinida. UGT no dirà que no a que es doni una solució a aquestes persones, en el seu dia ja van indicar que van consultar amb la seva AJ la pròrroga d'aquests contractes i els hi van indicar que havia de ser en un conveni sectorial.

CPTC manifesta que està a favor de l'estabilitat laboral, evidentment, com van mostrar en les diverses reunions sobre la regularització dels contractes en frau de llei. Recorda que l'escrit del CE es va acordar el dijous i enviar el dilluns a RRLL, que encara no es té resposta i que quan la tinguin ho valoraran.

L'RD inicia la reunió manifestant que l'última sessió va finalitzar amb una entrega d'uns punts a tractar per part de la RD, per a que la RPT ho estudiés i fes aportacions avui, així com els redactats dels punts tractats en reunions anteriors i pregunta a la part social si té cap aportació als textos.

CIM manifesta, sobre els redactats entregats a l'última reunió, sobre el punt de la contractació, que s'hauria de moure l'últim paràgraf i posar-ho al principi, i incloure que haurà de ser previ acord amb la part social la seva implantació.

L'RD manifesta que no té problemes en acceptar les aportacions.

El President de la CNCC manifesta que hauria de ser "previ acord entre les parts".

CGT manifesta que estan d'acord perquè sinó l'RD podria imposar els horaris sense la necessitat d'arribar a un acord.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 58

L'RD manifesta que és una petició de la part social aquest punt, si no hi ha acord l'RD no tindrà problemes per no aplicar-lo. Evidentment, l'objectiu es posar-se d'acord, però recorda que l'RD també té uns requeriments i uns mínims.

UGT manifesta que estan d'acord amb les modificacions. Afegeixen que ja van manifestar que els permisos haurien de ser vigents a la signatura de conveni i no a 01/01/2024.

SU manifesta que estan d'acord amb la modificació del redactat de contractació i que, sobre els permisos, l'entrada en vigor hauria de ser a signatura del conveni o 01/01/2024, el que arribés abans. Afegeixen que s'hauria de modificar el redactat d'aplicació del permís per al personal de T3 i T4 per a que quedés més clar.

L'RD respon que ho modificarà.

CPTC manifesta que, sobre l'aportació feta per CIM, estan d'acord i sobre que sigui previ acord també. Sobre el canvi parcial de vacances s'hauria de fixar una data màxima d'implantació i, sobre els permisos, haurien d'entrar en vigor a la signatura de conveni.

CGT manifesta, sobre el permís del personal nocturn, que s'ha de redactar que forma que sigui més clarificador. Entenen que s'han de tractar tots els permisos per al personal nocturn de forma contínua. Afegeixen que la proposta de l'RD els hi sembla insuficient, i creuen que no es garanteixen les 8 hores de descans i es reiteren en la seva proposta de que la nit anterior a la prova mèdica hi hagi permís retribuït.

SO manifesta que estan d'acord amb el que ha manifestat CGT i voldrien saber perquè s'especifica per a SiC.

L'RD respon que com ja ha sortit varies vegades, s'especifica perquè aplica a tot el personal de T3 i al T4 de SiC, ja que el T4 de nit només existeix a SiC.

SO manifesta que, en matèria de permisos, els dies hàbils poden aplicar a més permisos.

L'RD respon que li donarà una volta sobre les dates d'entrada en vigor. L'RD ha indicat 01/01/2024 en els permisos per a donar temps a preparar els aplicatius, perquè no passi com en l'entrada en vigor d'altres permisos, que s'han sol·licitat a les poques hores i hi ha hagut problemes perquè organitzativament els sistemes no estaven preparats.

CCOO manifesta que, sobre els permisos per al personal nocturn, estan d'acord amb CGT de garantir el descans. D'altra banda, com no volen que es quedin fora coses o en el aire, volen tractar l'aplicació del permís de força major, l'adaptació horària, etc.

L'RD manifesta de nou que el permís de força major no està en el aire, altre cosa es que la RPT el vulgui ampliar, i la resposta ha estat clara. No s'està aplicant de forma incorrecta ni esta en el aire, si no s'està d'acord amb l'aplicació i es creu que no s'ajusta a la llei, es pot fer el que es cregui corresponent. L'RD s'ha assessorat jurídicament i ho està aplicant de forma correcta. Aclareix que els 5 dies hàbils del permís d'accident son una concessió, perquè la sentència

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 58

especifica que on no estigui escrit que son naturals seran hàbils, i FMB té recollit en conveni que seran dies naturals, per tant aquí hi ha hagut un esforç, i sí és una concessió.

CCOO manifesta que estan en una taula negociadora i es poden negociar els permisos i la seva aplicació, perquè consideren que en el cas del permís de força major és restrictiva.

L'RD sol·licita un recés per poder incloure les aportacions de la part social als redactats entregats en les reunions anteriors.

Després del recés, l'RD entrega els redactats amb les aportacions de la part social. Manifesta que el canvi del redactat del punt de la contractació, es deu als punts que s'haurien de negociar i podrien condicionar l'acord posterior sobre l'aplicació. Intenta recollir que es necessita un acord previ, tal i com s'ha manifestat anteriorment, i l'RD creu necessari que ha de quedar clar que no es crearà un T8 de TC si no s'ajusta a les necessitats de l'empresa, i el text així ho ha de recollir.

CIM manifesta, sobre el punt de contractació, que el possible text de conveni també l'han d'entendre les persones que no estan presents a la negociació i es mantenen en la modificació ja plantejada per buscar un redactat que no tingui diferents interpretacions.

L'RD respon que li preocupa que si no s'arriba a un acord, pot semblar que una de les parts està incomplint. L'RD vol que quedi clar que no sigui possible una denúncia per incompliment del conveni, per no arribar a acord en aquest punt. Ha de quedar clar que, si no s'arriba a un acord, no s'aplicarà aquest punt i no s'incomplirà el conveni.

CIM manifesta que llavors s'hauria de passar a temps condicional el "s'implantarà", ja que només es faria prèvia acord entre les parts.

SU manifesta que pot canviar-se el "un cop assolit l'acord" per "si s'assoleix un acord".

L'RD respon que es pot modificar i farà una revisió.

CIM manifesta que, sobre el canvi parcial de vacances, s'hauria d'incloure "com a màxim" a la data ja que hi ha col·lectius que es podrien beneficiar abans per la seva casuística.

L'RD respon que ho analitzarà. Afegeix que ha inclòs que l'entrada en vigor serà com a màxim 15 dies després de la data de signatura del conveni en els permisos. Sobre el punt del FAS, manifesta que el 11'99% que va dir en la reunió anterior que correspondria al increment de plantilla, son, arrodonint a l'alça, 27.000€. També s'ha afegit que duran la vigència s'incrementi el FAS en el mateix percentatge que s'incrementi la plantilla.

CGT es reitera en que no està d'acord amb el redactat del permís per al col·lectiu nocturn i encara que sembla ser que una majoria de sindicats i seccions sindicals estan d'acord, per CGT és insuficient, a més de que no garanteix les 8 hores de descans. CGT pregunta a l'RD perquè només és concedeix un permís.

L'RD respon que és per el mateix argument que dona CGT. Aquest és el permís que s'argumenta que has d'anar descansat per fer-te proves mèdiques. L'RD creu que aquest és el permís prioritari.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 58

CGT pregunta si es tractaran la resta de permisos en la CNCC.

L'RD respon que depèn de la resta de temes que es tractin.

CGT manifesta que ja van dir que els permisos s'havien de tractar en la CNCC, i no entenen que s'hagin de dividir els permisos a tractar. S'han de tractar tots els permisos i veuen insuficient com s'està tractant hores d'ara.

L'RD respon que el que s'està fent ara mateix és tractar-los. I que no només s'està negociant amb la CGT.

CCOO manifesta que està d'acord amb el manifestat per CGT en que és insuficient pel temps de descans de la persona treballadora. Falten molt permisos per adaptar per al horari nocturn. Troben a faltar molts aspectes en matèria d'adaptació de jornada i també més permisos per al personal nocturn.

SO manifesta que es reiteren en les seves manifestacions anteriors i que els hi sembla insuficient només aquests dos permisos i nocturnitat.

L'RD sol·licita un recés per recollir les aportacions de la part social.

Després del recés, l'RD fa entrega d'un nou redactat amb les aportacions de la part social i pregunta a la part social si hi ha cap aportació.

CIM manifesta que un cop vistes les modificacions, el redactat del punt de contractació, a falta de data, el donen per correcte. Sobre el punt de canvi parcial de vacances, entenen que amb la modificació del redactat hi haurà col·lectius que es podran beneficiar abans d'aquest apartat.

CGT manifesta que, a risc de ser repetitius, el punt del permís per al personal nocturn és insuficient i no garanteix el descans. A més, s'hauria d'ampliar les restes de casuístiques de permisos de la seva proposta.

L'RD respon que es refereix a aportacions sobre els redactats entregats ara. L'RD manifesta que, si llegeix la proposta de CGT i pregunta, sobre el permís d'acompanyament a urgències, si el gaudi es refereixen a la nit posterior.

CGT respon que, si pel fet d'haver d'acompanyar a urgències a un familiar, la persona treballadora pot tenir una minva del seu descans, s'hauria de poder valorar aquesta afectació pugui contemplar un possible descans de la nit del fet causant.

L'RD respon que no li quadra els redactats dels permisos de la plataforma de CGT respecte al gaudi del permís d'acompanyament d'urgències.

CGT manifesta que l'RD s'està centrant en aquest permís però no ha donat resposta a la resta de la seva proposta.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 58

L'RD pregunta a CGT si té un termini per donar resposta a CGT, perquè durant la reunió d'avui ja ha manifestat que l'RD no ha donat resposta encara varies vegades. L'RD manifesta que s'està negociant amb 7 seccions sindicals o sindicats, i s'estan buscant fórmules que, amb els condicionants que té l'RD sobre el servei, puguin funcionar. L'RD pregunta a CGT que, si només acceptarà el mateix text que a la seva proposta i íntegre, o si es podran trobar solucions que conformin a totes les parts.

CGT manifesta que entenen que hi ha altres permisos que per justícia i per sentit comú el personal nocturn ha de poder gaudir. Manifesta que no entenen que, per exemple, els permisos que es poden sol·licitar amb previsió no es puguin adequar. CGT té la sensació que aquest tema, al haver-se entregat un document amb un redactat de permisos que podria encabir-se dins d'un conveni, no es tornarà a tractar.

L'RD respon que recorda que es va aportar una taula amb aspectes sobre nocturnitat i que es van estar treballant. Hi ha temes pendents per tractar de nocturnitat en aquesta taula, i l'RD ho ha manifestat diferents cops, però s'han d'aclarir diferents punts, com per exemple el permís per examen, que l'RD entén que serà per a exàmens oficials i no retribuït.

CGT manifesta que va lligat a la proposta de permisos de la seva plataforma que contempla permisos per a tota la plantilla, en aquest cas seria permís retribuït el dia anterior i el dia de l'exàmen.

CCOO manifesta que, en la mateixa línia, els permisos per al personal nocturn son insuficients les 8 hores perquè CCOO proposa el dia anterior o el dia del fet causant si aquest coincideix després de les 10 hores següents a la finalització de la jornada laboral, aplicat al permís que està en el redactat, el d'assistència d'una persona treballadora a un dret inexcusable, matrimoni, unió estable, parella de fet de pares, fills, germans o germanes, assistència a judici, mesa electoral o gestions administratives. També es insuficient el que s'ha estat tractant sobre permisos per a tota la plantilla, com el de força major, per exàmens oficials, per tutories, etc. No es un tot, però al ser la CNCC s'ha de posar sobre la taula i que no quedin en l'aire sense poder negociar-se.

CPTC manifesta que, sobre els documents entregats, després de les aportacions realitzades per alguns sindicats, la part de contractació els hi sembla correcte perquè queda més clar. Respecte a la resta de redactats que s'han treballat aquests dies, al introduir-se terminis d'implantació, els hi sembla correcte. Per la seva part, es pot continuar avançant amb altres temes.

SO manifesta que voldrien agendar un dia per parlar d'aspectes del personal nocturn, es porta demanant des de fa molt de temps, hi ha molts aspectes a tractar i han de saber el dia per portar companys del torn de nit.

UGT manifesta que entenen que, evidentment, tots els permisos demanats a totes les plataformes es tractaran en un futur i, sobre el torn de nit, també es tractaran altres aspectes que van començar a les reunions que es van realitzar al respecte. Sobre els punts entregats avui, els hi semblen correctes i podrien començar a parlar d'altres punts.

SU manifesta que, estan d'acord amb SO en agendar un dia per tractar tots els aspectes del col·lectiu nocturn, perquè encara estan pendents de resposta alguns d'ells.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL-LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 58

Totes les persones assistents consenten la publicació dels seus noms que apareixen en la present acta.

Sense res més a tractar, es dona per finalitzada la reunió, sent les 14.30 hores del dia indicat i, segons el calendari acordat, es cita a les persones assistents a la següent reunió per al dimecres 11 de d'octubre de 2023, a les 9.30 hores a Guinardó.

Representació de la Direcció

Representació de les Persones Treballadores

CIM

UGT

CGT

CCOO

CPTC

SO

SU

El President de la CNCC