



DOCUMENT DE TREBALL

XXVII CONVENI COL·LECTIU FERROCARRIL METROPOLITÀ DE BARCELONA

CAPÍTOL X. DISPOSICIONS GENERALS

Article X. Àmbit personal

Les normes contingudes en aquest conveni col·lectiu seran d'aplicació a totes les persones treballadores de la plantilla de l'empresa Ferrocarril Metropolità de Barcelona SA.

Article X. Àmbit temporal

La vigència del present conveni col·lectiu serà de 4 anys a comptar de l'1 de gener de 2023 i, per tant, fins al 31 de desembre de 2026, a excepció de les clàusules o articles respecte dels quals s'estipuli una vigència específica.

Article X. Pròrroga

El conveni s'entendrà prorrogat automàticament si no hi hagués denúncia expressa d'aquest. Denunciat el conveni, i fins a la signatura del següent, aquest continuarà vigent.

Article X. Denúncia

La denúncia del conveni es podrà realitzar dins dels 3 mesos previs a la seva finalització o pròrroga en curs, mitjançant escrit remés per qualsevol de les parts signants a l'altra, en els terminis i les formes legalment previstes.

Article X. Vinculació o respecte a la totalitat

El que es pacta en aquest conveni forma un tot orgànic i indivisible i a efectes de la seva aplicació serà considerat globalment, havent-se de renegociar en la seva totalitat en cas de ser modificat en tot o en part per la jurisdicció competent.



Article X. Dret supletori

Les condicions organitzatives, econòmiques i de qualsevol altre tipus establertes en aquest Conveni, substitueixen les vigents fins ara en les matèries aquí pactades. Sobre el que no s'hagi previst en el mateix, s'estarà al que es va acordar per l'empresa i els treballadors en anteriors convenis col·lectius (estatutaris i extraestatutaris, sense perjudici que mantinguin la seva respectiva natura jurídica), laude de 1979, arbitratge de 1981, reglamentació de treball i reglament de règim interior, en la mesura que continuïn vigents i, si no n'hi ha, a la normativa general i sectorial que resulti aplicable a l'empresa. Pel que fa a les mesures de Seguretat Social, la signatura del present Conveni no implica, ni per part de l'empresa ni d'aquells treballadors/es no adherits a la totalitat del XXI Conveni col·lectiu extraestatutari ni al pla de pensions vigent a Metro, renúncia a la defensa dels criteris que s'han vingut mantenint sobre les conseqüències de la integració en el règim general de la Seguretat Social, en la mesura en què estiguin en tràmit les causes judicials pendents.

Article X. Garanties laborals

A la signatura del present Conveni Col·lectiu i durant la seva vigència, l'empresa es compromet i obliga a garantir el drets de les persones treballadores d'acord amb els Convenis Col·lectius, pactes, Laudes i normativa d'aplicació, inclòs l'article 12 "canvis organitzatius" del XXVI Conveni Col·lectiu.

Així mateix, durant la vigència del present Conveni Col·lectiu, i fins la signatura del següent conveni col·lectiu, l'empresa es compromet i obliga a garantir els drets i millores per les persones treballadores que puguin ésser reconeguts per disposicions legals.

CAPÍTOL X. CONDICIONS ECONÒMIQUES

Article X. Caràcter dels increments pactats

Els increments retributius pactats en el present Conveni, seran acumulatius, no absorbibles ni compensables, de forma que l'increment pactat per a l'any precedent s'inclouï com a base per a calcular l'increment de l'any posterior, excepte en aquells apartats on s'indiqui el contrari.

Article X. Increment Salarial 2023.

L'increment salarial per aquest any serà el màxim previst a la LGPE de l'any 2023, que ha estat fixat en el 2,5% respecte de les retribucions de l'any anterior. Aquest increment, quedarà reflectit en taules salarials i s'aplicarà de la manera següent:

Increment lineal de 772,89€ anuals, que incrementaran el Sou Base, amb la repercussió corresponent a l'antiguitat.

- Increment dels preus de les següents primes:
 - Plus Festiu: s'estableix en 37'91€ per dia meritat.
 - Plus Festiu Especial: s'estableix en 74'80€ per dia meritat.
 - Prima de Qualitat: s'incrementa en 40'00€ anuals sobre l'import anual de l'any anterior.
 - Prima Jornada Prolongada Euro: s'incrementa en 2,45€ a cada mensualitat sobre l'import mensual de l'any anterior (també a les pagues extres).
 - Nocturnitat Fixa: el preu de la nocturnitat fixa queda vinculat al 22% del Sou Base, amb la corresponent repercussió a la Nocturnitat Variable.

- Creació d'una nova prima anomenada Plus Dia Especial: A partir de la signatura del present conveni, percebran aquest plus totes les persones treballadores de FMB, que prestin servei efectiu en dia de treball ordinari (incloent la coincidència treballada), entre les 23:00 hores de la vigília del dia especial i les 18:00 hores del dia especial. Les persones que percebin el "Plus Dia Especial", mantindran el dret a l'abonament del Plus Festiu (en diumenges) o Plus Festiu Especial (festius oficials), segons la normativa actualment vigent, exceptuant les persones que iniciïn la seva jornada el "Dia Especial" i no a la vigília.

Aquest Plus quedarà reflectit en taules amb un preu per 2023 de 202,39€ per cada dia especial treballat. A partir de la entrada en vigor d'aquest conveni, s'estableix el dia 25 de desembre com a dia "Especial", als efectes de tractament d'aquest plus.

- A partir de l'entrada en vigor d'aquest conveni, i per evitar possibles confusions, l'actual Plus Festiu Especial, passarà a denominar-se Plus Festiu Oficial.

D'acord també amb el que està previst a la LGPE, al confirmar-se que la suma de l'IPCA de l'any 2022 i de l'IPCA avançat del mes de setembre del 2023 ha sigut superior al 6% per part del Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, i per acord del Consell de Ministres publicat al Butlletí Oficial de l'Estat de data 05

d'Octubre de 2023, s'aplicarà un increment retributiu addicional del 0,5%. L'increment lineal corresponent es de 195,62€.

Si l'increment del PIB nominal iguala o supera l'estimat pel Govern en el quadre macroeconòmic que acompanya l'elaboració de la Llei de pressupostos, s'aplicarà un augment retributiu complementari del 0,5%.

Els increments addicionals recollits en aquest apartat, es destinaran a incrementar el salari base de forma lineal, amb la corresponent repercussió a l'antiguitat, a no ser que la normativa especifiqui una aplicació concreta.

Article X. Increment Salarial 2024.

L'increment salarial per aquest any serà el màxim previst a la LGPE de l'any 2024. En el cas de que no s'estableixi legalment un increment màxim, la Comissió Negociadora de Conveni Col·lectiu pactarà l'increment corresponent i la seva aplicació. Aquest increment quedarà reflectit en taules salarials i s'aplicarà de la manera següent:

- Increment lineal: Una vegada es conegui el límit màxim establert per la LGPE per a 2024, es calcularà un increment lineal anual amb els mateixos criteris que els emprats en 2023, una vegada deduïts els increments de primes establerts en aquest mateix article. L'increment lineal s'incorporarà a Sou Base i amb la corresponent repercussió en antiguitat.
- Increment del preu de les següents primes:
 - Plus Festiu: s'estableix en 45,28€ per dia meritat.
 - Plus Festiu Especial: s'estableix en 79'86€ per dia meritat.
 - Prima de Qualitat: s'incrementa en 40'00€ anuals sobre l'import anual de l'any anterior.
 - Prima Jornada Prolongada Euro: s'incrementa en 2,45€ a cada mensualitat sobre l'import mensual de l'any anterior (també a les pagues extres).
 - Nocturnitat Fixa: el preu de la nocturnitat fixa queda vinculat al 23% del Sou Base, amb la corresponent repercussió a la Nocturnitat Variable.
 - Plus Dia Especial: A partir de 2024, addicionalment, els dies 1 de gener i 6 de gener passen a tenir consideració de dia Especial als efectes d'aquesta prima i es deroga la prima de cap d'any.
- D'acord també amb el que està previst a la LGPE, si la suma de la variació de l'IPCA dels anys 2022, 2023 i 2024 és superior a l'increment retributiu fixe acumulat de 2022, 2023 i 2024 establert a la LGPE, s'aplicarà un increment retributiu addicional i consolidable del 0,5%.

En cas de que la Llei General de Pressupostos de l'Estat no indiqui com s'ha d'aplicar aquest increment adicional d'aquest apartat, s'aplicarà a Sou Base de forma lineal, amb a la seva repercussió a l'antiguitat.

Article X. Increment Salarial 2025.

L'increment salarial per aquest any serà el màxim previst a la LGPE de l'any 2025. En el cas de que no s'estableixi legalment un increment màxim, la Comissió Negociadora de Conveni Col·lectiu pactarà l'increment corresponent i la seva aplicació. Aquest increment quedarà reflectit en taules salarials i s'aplicarà de la manera següent:

- Increment lineal: Una vegada es conegui el límit màxim establert per la LGPE per a 2025, es calcularà un increment lineal anual amb els mateixos criteris que els emprats en 2023 i 2024, una vegada deduïts els increments de primes establerts en aquest mateix article. L'increment lineal s'incorporarà a Sou Base i amb la corresponent repercussió en antiguitat.
- Increment del preu de les següents primes:
 - Plus Festiu: s'estableix en 52,64€ per dia meritat.
 - Plus Festiu Especial: s'estableix en 84,93€ per dia meritat.
 - Prima de Qualitat: s'incrementa en 40'00€ anuals, sobre l'import anual de l'any anterior.
 - Prima Jornada Prolongada Euro: s'incrementa en 2,45€ a cada mensualitat sobre l'import mensual de l'any anterior (també a les pagues extres).
 - Nocturnitat Fixa: el preu de la nocturnitat fixa queda vinculat al 24% del Sou Base, amb la corresponent repercussió a la Nocturnitat Variable.
 - Plus Dia Especial: A partir de 2025, addicionalment, el dia 24 de juny passa a tenir consideració de dia Especial als efectes d'aquesta prima i es deroga la prima de Sant Joan.

Article X. Increment Salarial 2026.

L'increment salarial per aquest any serà el màxim previst a la LGPE de l'any 2026. En el cas de que no s'estableixi legalment un increment màxim, la Comissió Negociadora de Conveni Col·lectiu pactarà l'increment corresponent i la seva aplicació. Aquest increment quedarà reflectit en taules salarials i s'aplicarà de la manera següent:

- Increment lineal: Una vegada es conegui el límit màxim establert per la LGPE per a 2026, es calcularà un increment lineal anual amb els mateixos criteris que els emprats en 2023, 2024 i 2025, una vegada deduïts els

increments de primes establerts en aquest mateix article. L'increment lineal s'incorporarà a Sou Base i amb la corresponent repercussió en antiguitat.

- Increment del preu de les següents primes:
 - Plus Festiu: s'estableix en 60,00€ per dia meritat.
 - Plus Festiu Especial: s'estableix en 90,00€ per dia meritat.
 - Prima de Qualitat: s'incrementa en 40'00€ anuals, sobre l'import anual de l'any anterior.
 - Prima Jornada Prolongada Euro: s'incrementa en 2,45€ a cada mensualitat sobre l'import mensual de l'any anterior (també a les pagues extres).
 - Nocturnitat Fixa: el preu de la nocturnitat fixa queda vinculat al 26% del Sou Base, amb la corresponent repercussió a la Nocturnitat Variable.
 - Plus Dia Especial: A partir de 2026, addicionalment, el dia 24 de setembre passa a tenir consideració de dia Especial als efectes d'aquesta prima. Es deixarà d'abonar la prima de la Mercè per aquelles situacions que generin abonament de Plus dia Especial, però es continuarà abonant la Prima de la Mercè en la resta de situacions. Tots dos conceptes esdevenen incompatibles, es a dir, no es podran cobrar simultàniament.

CAPÍTOL X. CONTRACTACIÓ

Article X. Ampliació de contractes del torn 8 TP a TC

Es crea una Comissió Paritària entre ambdues representacions que negociarà un nou sistema de torns complerts que permetria el passi a TC de les persones de T8 que voluntàriament ho desitgin. S'estableix com a data límit de realització d'aquestes tasques XX de XX de 2024.

Cas d'assolir-se l'acord:

- S'oferiria a totes les persones treballadores de TP de T8, dels col·lectius AAC i TOLA, el passi a TC.
- A 1 de gener de 2026, coincidint amb l'entrada en vigor de la propera assignació general d'activitats del col·lectiu AAC i TOLA, s'implantaria el nou sistema de torns complerts acordat.
- Tots els torns del col·lectiu de AAC i TOLA passarien a ser de temps complet.



- Les persones treballadores amb contracte a temps parcial del torn 8 del col·lectiu AAC i TOLA, que decidissin de manera voluntària no ampliar el seu contracte a temps complert, tindrien una oferta d'activitats amb horaris similars als actuals i exclusivament compatibles amb el torn 8.

CAPÍTOL X. ORGANITZACIÓ I TEMPS DE TREBALL

Article X. Pacte Euro

Es modifica el Pacte Euro de 27 de desembre de 2017 en els següents termes:

L'excés d'hores realitzades (còmput positiu) es compensaran mitjançant temps de descans dintre dels 4 mesos següents a la seva realització.

CAPÍTOL X. PROMOCIÓ INTERNA

Article X. - Ampliació del període de temps en la condició de reserva als processos de promoció interna.

A partir de la data de signatura del conveni col·lectiu s'amplia el període de temps en la condició de reserva als processos de promoció interna fins els 18 mesos, des de la publicació de l'avís oficial de nomenament.

CAPÍTOL X. POLÍTICA SOCIAL

Article X. Canvi parcial de vacances entre persones treballadores

Es crea una Comissió Paritària entre ambdues representacions que, per la implementació com a màxim a l'any 2025, desenvoluparà, regularà i acordarà els criteris que permetran el canvi parcial de vacances entre persones treballadores.

Article X. Vacances col·lectiu AAC, MOTI i TOLA

A partir de l'any 2025 s'incrementen els 3 períodes hàbils de vacances amb 2 nous períodes estivals, del 15/7 al 14/8 i del 16/8 al 15/9.

Article X. Permisos

1. Un cop s'hagin implementat les adaptacions dels sistemes corporatius de gestió i informació, com a màxim, a partir dels primers 15 dies des de la signatura del present conveni, el permís per "Accident, malaltia greu o hospitalització greus" tindrà el següents dies de permís retribuït:
 - 5 dies hàbils a la província de Barcelona
 - 5 dies hàbils més 1 dia natural a la resta de Catalunya.
 - 5 dies hàbils més 2 dies naturals fora de Catalunya.

La resta de condicions d'aquest permís es mantenen vigents.

2. Un cop s'hagin implementat les adaptacions dels sistemes corporatius de gestió i informació, com a màxim, a partir dels primers 15 dies des de la signatura del present conveni, exclusivament per el personal de T3, i també per el personal de T4 de Nit de Senyals i Comunicacions, el permís "per assistència de l'empleat/da a metge família, especialista, proves de diagnòstic (incloses les prenatales), o tècniques de preparació al part" s'adaptarà de la següent manera:
 - Per assistència de l'empleat/da a metge especialista, proves de diagnòstic (incloses les prenatales), o tècniques de preparació al part es concedirà permís retribuït les 8 hores anteriors a l'hora de la cita mèdica.

La resta de condicions d'aquest permís es mantenen vigents.

Article X. FAS

Amb efectes de 1 de gener de 2023, s'actualitzaran les aportacions al FAS adequant-les a l'increment de plantilla des de l'última actualització amb l'import corresponent que es de 27.000€.

Amb el mateix criteri, si correspon, durant la vigència d'aquest conveni s'actualitzarà l'import anualment.

Article X. Jubilació parcial

Es manté la jubilació parcial per a l'any 2023 en les mateixes condicions i termes de contractació que s'han vingut aplicant des de la pròrroga del conveni col·lectiu 2020-2022.



Durant l'any 2023, s'acordarà el sistema de jubilació parcial per als següents anys de vigència del conveni.

CAPÍTOL X. COMISSIÓ MIXTA I PARITÀRIA D'INTERPRETACIÓ, APLICACIÓ I SEGUIMENT DEL CONVENI

Article X. Comissió Mixta i Paritària d'interpretació, aplicació i seguiment del Conveni

Es crea una Comissió Mixta i Paritària d'interpretació, aplicació i seguiment del Conveni.

1. Composició

Aquesta Comissió estarà integrada per 1 persona membre per cadascuna de les organitzacions sindicals que hagin signat el present Conveni i el mateix nombre de persones en representació de la direcció.

2. Reunions

Es reunirà a petició de qualsevol de les dues parts.

3. Actes de les reunions

D'aquestes reunions s'aixecarà un acta.

4. Reclamacions

Qualsevol possible reclamació referent a interpretació o aplicació d'aquest Conveni col·lectiu haurà de ser sotmesa a aquesta Comissió, que aixecarà l'acta corresponent com a via prèvia a la jurisdiccional i quedaran excloses d'aquest tràmit totes les reclamacions de caràcter individual.

Disposició Addicional Primera

L'empresa facilitarà un servei de recurs administratiu contra aquelles multes, imposades als conductors de vehicles auxiliars, en el desenvolupament de les seves tasques, sempre i quan, les mateixes, no siguin motivades per actuacions injustificades o negligències.



Disposició Addicional Segona

L'empresa es compromet a continuar els tràmits, ja iniciats, amb els organismes públics corresponents, per tal de que es reconeixin els coeficients reductors de l'edat de jubilació, al personal de FMB que compleixi les condicions establertes legalment per estar inclòs dins del Règim Especial de Treballadors Ferroviaris.

