

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 59

Dia: 11 d'octubre de 2023

Lloc: Guinardó

Persones Assistents

President Comissió Negociadora (d'ara endavant President CNCC):

Sr. Francisco Castillo

En Representació de la Direcció (d'ara endavant RD):

Esther Chamorro
Jordi Rodríguez
Jose Calvo
Jessica Outeiriño
Antonio Pérez

En Representació de les Persones Treballadores (d'ara endavant RPT):

Per CIM: Dolores Ordóñez, Jordi Díez i Jordi Muñoz.
Assessors/es: David Vázquez i Aitor Domingo.
Per UGT: Sergio Hernández i Gabriel Benito
Assessors/es: Jordi Gómez i Amada Álvarez.
Per CGT: M^aCruz Álvarez i Antoni Edo.
Assessors/es: Àngel Muñoz i Aitor García.
Per CCOO: Marc Giménez i Marc Pous.
Assessors/es: Marc Rodríguez i Joan Damas.
Per CPTC: Sara Ribas i Plàcid Escobar
Assessors/es: Jordi Rusiñol i Martin Villanueva.
Per SO: Rebeca García.
Assessors/es: Yolanda García i Marc Heras.
Per SU: Carlos García.
Assessors/es: Vanesa Rodríguez i Mercedes Portolés.

Secretari d'actes: Jose Miguel Isidoro.

Com a qüestió prèvia CIM manifesta que a la reunió d'avui assisteixen com a titulars Dolores Ordóñez i Jordi Muñoz.

Com a qüestió prèvia CGT manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Antoni Edo.

Com a qüestió prèvia CCOO manifesta que va enviar un escrit a RLLL notificant el canvi definitiu com a titular de la CNCC de Maria Luisa Pan per en Marc Pous i s'adjunta aquest escrit a l'acta.

Com a qüestió prèvia SO manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Rebeca García.

Com a qüestió prèvia SU manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Carlos García.

Es procedeix a la revisió i signatura de l'acta de la reunió anterior.

El President de la CNCC inicia la reunió donant la paraula a l'RD.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 59

L'RD sol·licita un recés per preparar un document que recollirà els aspectes amb els que, fins ara, sembla que una ampla majoria sindical hi està d'acord, amb els redactats dels punts tractats aquestes últimes setmanes., amb la finalitat de centrar la negociació. La RD manifesta que no creu que sigui necessari tornar a realitzar reunions individuals amb la part social per acabar de tancar aquests aspectes.

Després del recés, l'RD fa entrega del document indicat.

L'RD manifesta que s'ha afegit l'import que suposaria el 0'5% addicional vinculat a l'evolució del IPCA, ja confirmat, que és de 195'62€. Afegeix que s'han afegit certs punts com dues disposicions addicionals, que recullen el servei de gestió del recurs administratiu per les multes de trànsit que s'ha sol·licitat per diverses seccions sindicals i sindicats, i la continuació dels tràmits, que es van iniciar al mes de març, per a que la Seguretat Social inclogui a FMB en el regim especial del sector ferroviari i sigui d'aplicació, per les persones treballadores de FMB, els coeficients reductors, tot i que de moment no hi ha hagut resposta a la petició formulada.

L'RD sol·licita a la RPT aportacions al document.

UGT manifesta que, respecte a la quantitat econòmica que suposa el 0'5% addicional del IPCA, no figura la repercussió a l'antiguitat.

L'RD respon que la repercussió a l'antiguitat suposa 9€, aproximadament.

UGT manifesta que, sobre la disposició addicional per els tràmits de les multes, s'hauria de poder fer abans de la signatura de conveni.

L'RD respon que s'està tractant amb Compres per si es pot incloure en alguna licitació actual o s'ha de fer una nova, i que els terminis de les licitacions son d'una mitjana de 8 mesos de durada.

UGT manifesta que troben a faltar aspectes, entre d'altres, com l'augment del temps de descans del personal nocturn o la partició de RJs per aquest col·lectiu. Evidentment, només son els temes que s'han estat tractant fins ara els que es troben al document, però volen manifestar que faltarien altres com les 35 hores, el teletreball, les peticions de revisions de categoria, etc.

SU manifesta que entenen que es un recopilatori del que s'ha estat tractant en les reunions per tant hi falten temes que es deuen continuà tractant. Recorden que respecte als coeficients reductors ja van sol·licitar els documents dels tràmits realitzats i demanen que se'ls hi facilitin. Manifesta que sobre la jubilació parcial, al acord diu que durant el 2023 s'acordaria com realitzar la jubilació parcial dels propers anys i ja s'està acabant el temps. Això és tot, a falta de llegir el document més acuradament.

L'RD respon que s'ha de solucionar com s'aplicarà la jubilació parcial per a 2024 i següents, si no, el que succeirà és que s'oferirà un contracte de rellevista a TC a una persona de la bossa d'estiu, que passarà per davant de totes les persones de l'escalafó de TP, com ja va passar fa uns anys.

CGT manifesta que troba a faltar temes que s'han tractat, com per exemple les revisions mèdiques per el personal de la nit, els estudis de treballs nocturns que es poden realitzar en torns diürns,

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 59

que ja havia un consens entre les parts. Manifesta que acabaran d'analitzar el redactat per veure si tenen alguna esmena, però faltaria el teletreball, les 32 hores, les categories i la prima de productivitat.

L'RD respon que tal i com ja ha dit el document entregat és allò en que l'RD creu que ambdues parts estan d'acord de moment. Hi ha altres aspectes que no estan en el document entregat, però que s'han de tractar. L'RD recorda que ja va manifestar que és inviable atendre totes les peticions de totes les plataformes, a banda de per motius de pressupost i legalitat, també perquè temporalment seria impossible compaginar-ho amb l'abonament d'una prima de productivitat per l'any 2023. L'RD recorda que les RRLR funcionen durant tot l'any i que, com ja s'ha demostrat, s'han anat negociant i acordant diferents aspectes com permisos i categories fora del marc de la negociació del conveni col·lectiu.

CIM manifesta que reben el document i l'analitzaran per fer una valoració més acurada. És cert que falten temes, que s'han de continuar tractant, per arribar a un text de conveni que doni sortida a les peticions de les persones treballadores. Recorden que la normativa és clara respecte a certs aspectes com la prima de productivitat i que s'ha de continuar treballant en aquells aspectes que no estan al document.

CCOO manifesta que recullen el document per realitzar un anàlisi. Pregunten si els redactats dels documents estan tancats.

L'RD respon que sí, i que en aquest document, hi ha textos sobre el que s'ha treballat els últims mesos, exceptuant les disposicions addicionals que l'RD ha inclòs, perquè ja s'estan fent tràmits al respecte. L'RD manifesta que, a banda, porta un altre document amb altres nous aspectes per tractar avui.

CCOO manifesta que celebra que l'empresa estigui treballant en l'aspecte dels coeficients reductors i recorda que CCOO porta anys treballant-ho.

L'RD manifesta que pot ajudar que estigui recollit en un conveni.

CPTC manifesta que, evidentment, recullen el document i entenen que els redactats que ahir semblaven acceptables, si no s'han modificat, avui també ho son. Els hi sembla correcte que s'hagi modificat els increments de 2023 incloent el 0'5% del IPCA. CPTC no permetran, ni facilitaran a ningú, en aquesta taula de conveni, que es perdi la prima de productivitat del 2023, és a dir, que la plantilla perdi una retribució important tal i com va passar al conveni del 2016-2019. No permetran que es dilati o es rebenti la negociació per a que succeeixi això. Volen recordar que, com son un sindicat lliure e independent, diuen el que volen quan ho creuen necessari i no recolzaran a cap organització sindical que digui mentides per treure rèdit sindical.

CGT manifesta que han vist cert temor o voluntat de que hi hagi temor sobre la prima de productivitat. No comparteixen el que s'ha dit de la prima de productivitat a la CNCC perquè hi ha solucions perquè no es perdi la prima, com un acord parcial de conveni. Es pot mentir a la plantilla dient que perdrà la prima, però CGT seguirà defensant allò que creu just per a la plantilla i si a algú no li agrada, ho senten molt.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 59

CIM sol·licita la documentació presentada a la seguretat social sobre els coeficients reductors. Pregunten al President de la CNCC que, si es continua negociant fins al 2024, o si els pressupostos generals de l'estat del 2024 no preveuen la prima de productivitat, què podria succeir.

El President de la CNCC respon que aquesta prima es perdria i no es podria abonar, que, tot i que estigui prevista en la LGPE per a 2023, si la negociació es dilata i s'entra al 2024, no es podria abonar la prima de l'any 2023.

CIM sol·licita, vista la resposta del President de la CNCC, més dies de reunions perquè creuen que falten més temes a negociar i hi ha poc temps, si es vol que la plantilla no perdi la prima de productivitat de l'any 2023.

L'RD manifesta que valorarà la petició de CIM.

L'RD recorda que les solucions imaginatives no poden passar per una bestreta, com proposa CGT, i que en aquesta negociació no es farà el que es va fer al conveni del 2016-2019. Si el que està plantejant CGT, és fer una prorroga, que ho digui obertament, però recorda que, en un prorroga, no es poden pactar increments.

CGT manifesta que, de la manera que ho han dit, ha quedat clar que es refereixen a fer un acord parcial, no cal retrocedir gaire en el temps ni mirar molt lluny, aquí tenim l'acord de jubilació parcial de l'any 2023. Hi ha camins per fer-ho, altra cosa es que l'RD no vulgui, i això seria un altre escenari, no perdríem la prima, la RD no la voldria donar si no es signa el conveni ara. Son 2 coses diferents.

L'RD respon que, des de l'inici de la negociació, i moltes vegades, ha avisat que no hi haurien bestretes en aquesta negociació. L'RD ha estat molt clara en aquest punt. Cada part en aquesta taula té els seus condicionants, es negocia com a seccions sindicals, sense plataforma conjunta ni majoritària, etc. L'RD, que no ha presentat cap plataforma, ha deixat clars els seus condicionants des del primer dia.

L'RD entrega un nou document amb aspectes que s'han estat treballant arran de les reunions individuals on, pràcticament totes les organitzacions sindicals han portat punts per a negociar.

CIM manifesta que, en una primera revisió, els hi sembla correcte l'ampliació del temps de descans a 40' pel personal de T3, però reclamen que ja és hora que tota la plantilla gaudeixi mínim 30'. Sol·liciten que l'ajuda de diversitat funcional es reguli com a l'empresa TB, amb dos barems de discapacitat i amb els mateixos imports respectant la forma de pagament de FMB, ja que entenen que és més beneficiosa per a les persones treballadores.

CGT manifesta que, a falta d'una revisió més profunda, els RJs per hores pel col·lectiu nocturn no poden suplir els permisos, que s'han de continuar tractant. Sobre l'ajuda a la diversitat funcional, estan d'acord amb CIM en que ha de ser igual que a l'empresa TB, ja que ara és superior i millor allà.

L'RD respon que no és l'objectiu que els RJs per hores supleixin cap permís, l'objectiu es atendre reivindicacions de la RPT, i aquesta és una petició realitzada majoritàriament. Sobre l'aspecte de

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 59

l'ajuda a la diversitat funcional, l'RD respon que hi ha una prohibició explícita a la llei per incrementar la despesa en millores socials i, tot i que s'ha analitzat jurídicament, amb la legislació actual no es pot incrementar l'import de l'ajut i no es pot incloure en un conveni. Succeeix el mateix amb els permisos, que també s'entenen, segons la legislació actual, com a millora social, donat que són en el fons increment salarial. Evidentment, a l'RD li agradaria poder oferir el mateix que l'empresa TB en aquest aspecte, però en aquest moment no és viable legalment.

CGT manifesta que, potser, una forma de solventar aquest aspecte seria buscar una fórmula semblant a la utilitzada per incrementar el FAS.

L'RD respon que en aquest cas no es pot aplicar el mateix criteri, perquè no està lligat a la plantilla homogènia, com diu la llei respecte al FAS.

CGT manifesta, sobre el descans, que s'hauria de passar de 20 a 30' per a tota la plantilla.

CCOO manifesta que, a falta d'un anàlisi més profund, que el descans sigui de 30' per a tota la plantilla hauria de sortir. CCOO a la seva plataforma té recollit que el descans per a tot el personal nocturn havia de ser 45', inclòs al T8 perquè tant CCOO com l'RD van reconèixer davant la ITSS que aquestes persones són treballadores nocturnes.

L'RD en aquest aspecte es remet a les actes anteriors de negociació.

CCOO manifesta que veuen escàs el descans per al permís d'assistència a exàmens oficials i que hauria de ser la nit anterior.

L'RD respon que no hi està d'acord i que aquesta és la proposta que presenta per aquest permís.

CCOO manifesta que seguiran insistint.

CPTC manifesta que, sobre el descans, 40 minuts per al personal de T3, i T4 de SiC, els hi sembla un avenç, si és temps de treball efectiu, però també creuen que la plantilla que a dia d'avui no gaudeix de 30 minuts de descans els ha de tenir.

SU manifesta sobre el descans que els hi sembla bé que s'incrementi a 40' per al personal del col·lectiu nocturn ja ho porten a la seva plataforma, però per a la resta de la plantilla hauria de ser de 30'. Sobre l'ajut a la diversitat funcional, es podria buscar un redactat que, permetés el seu increment durant la vigència del conveni.

UGT manifesta que els hi sembla bé aquest increment del temps de descans pel col·lectiu nocturn i, evidentment, s'hauria d'incrementar el descans de les persones que treballen en torns diürns fins als 30'. UGT també creu que s'hauria d'incloure un redactat sobre l'ajut a la diversitat funcional que contempli la possibilitat d'incrementar-ho durant la vigència del conveni, si la llei ho permet.

CIM manifesta que, si l'RD entén que hi ha una discriminació en l'ajut a la diversitat funcional respecte a l'empresa TB, i que hi ha una majoria sindical que veu correcte un redactat que deixi

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 59

oberta la possibilitat amb un redactat de conveni que permeti incrementar aquesta ajuda, no només durant la vigència del conveni i quan la llei ho permeti.

SO manifesta que revisaran els documents entregats, estan d'acord en incrementar el temps de descans de la resta de la plantilla i que estan d'acord amb SU sobre l'ajut a la diversitat funcional.

CPTC manifesta que, sobre l'ajut de diversitat funcional, a més a més de compartir els imports els alegra el canvi de denominació d'aquesta ajuda.

SO pregunta si es pot agendar un dia específic per parlar del col·lectiu nocturn.

L'RD creu que no ho veu necessari, perquè ha anat presentant propostes pel col·lectiu nocturn.

CPTC manifesta que, esta d'acord en incrementar els dies de negociació per aconseguir negociar un conveni que garanteixi no perdre la prima de productivitat ni al 2023 ni la resta d'anys de vigència del conveni.

L'RD manifesta que poden fer-se 3 reunions la setmana vinent, però la part social ha de ser conscient de que altres sol·licituds de reunions a RRLL no es podran atendre.

SU manifesta que podrien fer-se també reunions a la tarda.

CCOO manifesta que, com tenen voluntat negociadora, es sumen a la petició d'incrementar els dies de reunions, matí, tarda o caps de setmana.

L'RD recorda que la vigència proposada en el document és de 4 anys, però que 1 any ja ha passat pràcticament. Tot i que la RPT manifesta que queden molts aspectes a negociar, ha de ser conscient, com ja s'ha dit en moltes ocasions, que el contingut anirà en consonància.

UGT manifesta que estan disposats a negociar quan faci falta, matí o tarda. Afegeixen que, sobre la vigència, ja van dir que depenent del contingut del conveni podrien valorar un conveni amb una vigència d'un any més, si s'aconsegueixen millores substancials.

Es realitza un recés per acordar el dia addicional de reunions.

Després del recés, l'RD manifesta que a petició de la RPT, la setmana vinent també hi haurà reunió el divendres.

SO manifesta que estaria bé, no només que s'agendin més dies de negociació, sinó també que les reunions siguin més efectives. Demana que en la mesura del possible, les actes siguin enviades amb anterioritat ja que disposen d'un relleu els dilluns per això.

L'RD pregunta a totes les seccions sindicals i sindicats si es vol canviar la manera de realitzar les actes i cap secció sindical o sindicat respon. Manifesta que també hi hauria més temps efectiu si no hi hagués actes, o bé, unes actes més curtes amb les propostes i els acords, sense totes les manifestacions realitzades per cada sindicat durant tot el matí. Evidentment, amb actes tan

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 59

llargues, es requereix més temps de revisió, i recorda que a més l'RD està portant temes a la taula que també requereixen una preparació prèvia.

Totes les persones assistents consenten la publicació dels seus noms que apareixen en la present acta.

Sense res més a tractar, es dona per finalitzada la reunió, sent les 13.35 hores del dia indicat i, segons el calendari acordat, es cita a les persones assistents a la següent reunió per al dimarts 17 de d'octubre de 2023, a les 9.30 hores a Guinardó.

Representació de la Direcció

Representació de les Persones Treballadores

CIM

UGT

CGT

CCOO

CPTC

SO

SU

El President de la CNCC