



- **Temps de Descans per a persones treballadores de T3 Nit i també de T4 de Nit de Senyals i Comunicacions**

A 1 de gener de 2024, per a les persones treballadores del T3 de Nit, i també per el personal de T4 de Nit de Senyals i Comunicacions, s'incrementarà l'actual temps de descans de 30' a 40'.

Aquest increment de temps de descans, que continua sent temps efectiu de treball, no afectarà als nivells actuals de compliment de servei i productivitat.

- **RJ,s per hores persones treballadores de T3 Nit i també de T4 de Nit de Senyals i Comunicacions**

Les persones treballadores de T3 Nit i també de T4 de Nit de Senyals i Comunicacions de l'àmbit de manteniment i de projectes, que les seves tasques principals estiguin condicionades a les hores del tall de tensió, podran sol·licitar RJs per hores en dues franges horàries: 22:00h a 24:00h i de 05:00h a 06:00h, sempre i quan el servei ho permeti i la cobertura de la seva absència no afecti a tercers (per exemple: sistemes de guàrdies, suplents, etc..).

Aquells col·lectius de T3 Nit de l'àmbit de manteniment i de projectes, que les seves tasques principals no estiguin condicionades a les hores del tall de tensió, també podran sol·licitar RJs per hores sempre i quan el servei ho permeti i la cobertura de la seva absència no afecti a tercers (per exemple: sistemes de guàrdies, suplents, etc..).

La RD presentarà la regulació concreta per cada unitat, a la Comissió Mixta i Paritària d'interpretació, aplicació i seguiment del Conveni.

- **Permís per assistència a exàmens oficials persones treballadores de T3 Nit i també de T4 de Nit de Senyals i Comunicacions**

Les persones treballadores de T3 Nit i també de T4 de Nit de Senyals i Comunicacions, per assistir a exàmens oficials, podran sol·licitar, permís no retribuït les 8 hores anteriors a l'hora d'inici de l'examen, previ avís i posterior justificació.



## - Ajuda per diversitat

A partir de l'entrada en vigor d'aquest conveni el concepte salarial "Ajuda minusvalidesa" es passarà a denominar Ajuda per diversitat.

En quant la legislació corresponent ho permeti, la percepció d'aquest abonament quedarà subjecte a les següents condicions:

1. Com a ajuda als fills/es o cònjuge disminuïts de l'empleat/ada, aquest abonament s'estableix per a cada fill/a o cònjuge reconegut com a disminuït/a pel ICASS i sempre que s'acrediti anualment, que els seus ingressos no superen el doble del salari mínim interprofessional i que formen part de la mateixa unitat familiar.
2. Quan l'empleat sol·liciti aquest ajut per tenir altres familiars al seu càrrec, haurà d'acreditar el reconeixement de disminució per l'ICASS i que té, ell o el seu cònjuge, la tutela judicial, la curatela, la guarda de fet o bé que té atorgada formalment mesures voluntàries de recolzament. Alhora, anualment haurà d'acreditar que els ingressos del familiar no superen el salari mínim interprofessional i que formen part de la mateixa unitat familiar.
3. Si el grau de discapacitat reconegut a la persona que genera el dret es troba entre el 33% i el 50%, ambdós inclosos, l'import de l'Ajuda per diversitat funcional s'estableix en 165€.
4. Si el grau de discapacitat reconegut a la persona que genera el dret es superior al 50% l'import de l'Ajuda per diversitat funcional s'estableix en 215€.
5. El seu abonament es mantindrà al passar la persona treballadora a situació de Passiu o I. T. Pagament Directe; i així mateix, persisteix en cas de defunció de l'empleat.
6. Mensualment s'assigna l'import fixat en taula salarial, multiplicat pel número de beneficiaris/es amb discapacitat.
7. És aplicable a qualsevol de les 12 mensualitats ordinàries.
8. En el mes de juny, l'import general es triplica.



- **Ajuda escolar i ajuda a guarderia**

A partir de l'any 2024, en els cas de que dos persones treballadores de FMB tinguin dret a alguna d'aquestes ajudes per un/a mateix/a fill/a en comú, podran sol·licitar la percepció del 50% de l'ajut cadascun. Només serà necessària la sol·licitud d'una de les dos persones treballadores.

- **Formació i reconeixements mèdics**

- L'empresa es compromet en millorar la formació del personal de torn nocturn en matèria de Seguretat i Salut en el lloc de treball, gestionant i licitant una formació per minimitzar l'impacte dels efectes adversos del treball en torn nocturn.
- L'empresa es compromet en el desenvolupament del contingut del protocol de Vigilància de la Salut: Protocol de treball nocturn.
- S'afegirà a les analítiques de sang la determinació de la "25-hidroxivitamina D". Aquesta es determinarà també a la totalitat de la plantilla independentment del torn de treball.

- **Comissió Paritària de desenvolupament**

Es crea una Comissió Paritària entre les persones representants de la Direcció i el Comitè d'Empresa, que s'encarregarà del desenvolupament i de les tasques establertes als articles que específicament així ho determinen.

Aquesta comissió estarà formada per una persona de cada organització sindical amb representació al Comitè d'Empresa, i el mateix nombre de persones representants de la Direcció.

