

## NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.  
ACTA núm. 60

**Dia:** 17 d'octubre de 2023

**Lloc:** Guinardó

### **Persones Assistents**

#### **President Comissió Negociadora (d'ara endavant President CNCC):**

Sr. Francisco Castillo

#### **En Representació de la Direcció (d'ara endavant RD):**

Esther Chamorro  
Jordi Rodríguez  
Jose Calvo  
Jessica Outeiriño  
Antonio Pérez

#### **En Representació de les Persones Treballadores (d'ara endavant RPT):**

Per CIM: Isaac Martín i Rubén Álvarez.  
Assessors/es: David Vázquez i Aitor Domingo.  
Per UGT: Sergio Hernández i Gabriel Benito  
Assessors/es: Jordi Gómez i Amada Álvarez.  
Per CGT: M<sup>a</sup>Cruz Álvarez i Oscar Sánchez.  
Assessors/es: Antoni Edo i Aitor García.  
Per CCOO: Marc Giménez i Marc Pous.  
Assessors/es: Marc Rodríguez i Joan Damas.  
Per CPTC: Sara Ribas i Plàcid Escobar  
Assessors/es: Jordi Rusiñol i Martín Villanueva.  
Per SO: Àngel J. González.  
Assessors/es: Rebeca García.  
Per SU: Vanesa Rodríguez.  
Assessors/es: Carlos García i Mercedes Portolés.

**Secretari d'actes:** Jose Miguel Isidoro.

---

Com a qüestió prèvia CIM manifesta que a la reunió d'avui assisteixen com a titulars Rubén Álvarez i Isaac Martín.

Com a qüestió prèvia CGT manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Oscar Sánchez.

Es procedeix a la revisió i signatura de l'acta de la reunió anterior.

L'RD inicia la reunió fent entrega de la documentació enviada per FMB a la Seguretat Social per a la sol·licitud d'aplicació dels coeficients reductors, tal i com va sol·licitar la part social a l'última sessió.

CGT pregunta si el que ha entregat l'RD és una consulta o una petició, perquè a l'enunciat indica consulta.

L'RD respon que és una petició, i convida de nou a la part social, si ha fet algun tràmit també, a compartir-lo amb la resta de les parts de la CNCC. Recorda que no hi ha resposta per part de la Seguretat Social i que aquest és un tema administratiu del que es pot rebre resposta o no.

SO manifesta que, mirant el redactat entregat la setmana passada sobre els coeficients reductors, la resposta que donarà la seguretat social és que al 1986 desapareixen els règims especials ferroviaris, ja que

## NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.  
ACTA núm. 60

van ja fer les consultes fa anys. FMB mai ha estat al règim especial ferroviari, com si passava a RENFE o ADIF. Posar a un text de conveni aquest redactat sobre un règim especial que no existeix i signar aquest conveni, no ho veuen. Existeixen formes de jubilació anticipada per a treballs tòxics, insalubres, etc, que això ho reconeix la Seguretat Social per a treballadors del mar, mineria, personal de vol i personal ferroviari. Hores d'ara no tenim un règim especial però sí que cabria una part de l'empresa en aquestes jubilacions.

L'RD manifesta que aquest redactat s'ha inclòs a petició de la part social, igual que la realització dels tràmits.

L'RD manifesta que entén que SO no està d'acord amb aquesta disposició addicional.

SO respon que amb aquest redactat no, en l'apartat de règim especial ferroviari però sí amb el tema de coeficients reductors, i que en tot cas, no hauria de ser una disposició addicional, igual que passa amb la jubilació parcial, sinó un article de conveni col·lectiu. Reitera que només tindria afectació a una part de la plantilla, que es pogués incloure en la situació anterior. Manifesta que es podria recuperar un article sobre jubilació parcial de la proposta de conveni de gener de 2023 que sí beneficiaria a tota la plantilla i llegeix: "fins a 57 dies de compensació per compactació consistent en 3 dies per any complet de servei entre 1-1-2004 i 31-12-2022."

L'RD pregunta si les seccions sindicals o sindicats que han fet tràmits semblants, volen fer alguna manifestació. Sobre que no ha de ser una disposició addicional, l'RD no hi està d'acord, i recorda que la jubilació parcial del conveni 2016-2019 estava a una disposició addicional. En tot cas, si la part social no vol que s'inclougui aquesta disposició, l'RD no té cap inconvenient en no fer-ho.

SO manifesta que la normativa de la Seguretat Social és clara al respecte, que els règims especials que van desaparèixer es van incloure al règim general.

L'RD recorda que, en altres convenis, s'han inclòs peticions més estranyes que aquesta. Torna a preguntar si no hi ha cap altra manifestació al respecte o si es vol treure aquest redactat del text del conveni col·lectiu.

CIM manifesta que per a ells aquest punt no sobra al text de conveni, perquè que l'RD tingui la obligació d'iniciar els tràmits amb la seva assessoria jurídica dona un pes afegit a qualsevol reivindicació. Per molt que s'explori, les persones treballadores no perdran res i per tant no sobra. Es sumen a la petició de que hi hagi altres punts que sumin a unes reduccions de cara a les jubilacions parcials. Després l'RD o bé cada assessoria jurídica de la part social, farà el que cregui convenient. Pregunta a l'RD si hi ha alguna modificació sobre el redactat entregat a altres reunions.

L'RD respon que la part social va dir que volia fer una anàlisi més profund i que espera respostes.

CIM manifesta que ha fet aquest anàlisi i que consideren que el descans de les persones treballadores ha de passar de 20 a 30' de descans per als col·lectius que encara no gaudeixen dels 30' i ha de quedar clar que és temps efectiu de treball. Pregunta si els RJs per hores podrien aplicar al personal de Magatzem de Boixeres de T3. Sobre l'ajuda diversitat funcional, s'hauria de realitzar amb els imports de TB, però amb les condicions d'abonament de FMB. Sobre l'ajut escolar i "escola bressol" proposen un redactat més clar per a la percepció al 50% de l'ajut en cas de dos persones treballadores de FMB ho sol·licitin.

L'RD manifesta que donarà una resposta sobre els RJs del personal de Magatzem durant el matí. Sobre l'ajuda de diversitat funcional, manifesta que s'ha indicat que no seria correcte utilitzar el terme diversitat funcional i hauria de ser només "ajut diversitat".

CCOO manifesta que, sobre el redactat dels coeficients, el podrien matisar però no s'ha de treure del text de conveni. Haurien de tornar a revisar la documentació que CCOO va enviar al 2014, però en cap cas treure-ho. Sobre el temps de descans, vist que s'han fet manifestacions sobre altres categories, tornen a

## NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.  
ACTA núm. 60

insistir en que el personal de T8 ha d'estar inclòs en els 40' de descans perquè s'ha reconegut a ITSS que son personal nocturn.

L'RD aclareix que, quan s'ha parlat d'altres categories, era per l'aspecte dels RJs per hores per al personal del Magatzem de Boixeres.

CGT manifesta que, sobre l'ajut de diversitat ja ho van indicar l'altre dia, s'ha d'igualar la situació de TB, ja que els imports i el percentatge per a tramitar la sol·licitud és més favorable. Sobre el descans de 20' en els torns diürns, ja van indicar que hauria de ser 30'. Sobre els articles que incloguin la creació d'una Comissió Paritària, s'hauria d'incloure que la representació de la part social hauria de ser la que ha negociat el conveni, per a que puguin estar totes les organitzacions sindicals presents en aquesta negociació.

L'RD pregunta si CGT demana una representació de les organitzacions sindicals que estan representades en aquesta negociació.

CGT respon que sí. Sobre els articles de la Comissió Mixta i Paritària, no entenen perquè es restringeix l'assistència a una persona per organització sindical.

L'RD respon que és copiat literalment del text d'anteriors convenis.

CGT manifesta que a la constitució de la CMP del 2016-2019, es va afegir un assessor i un possible segon assessor.

L'RD pren nota.

UGT manifesta que, després de que al febrer es digués que es deixava fora una part de la representació de les organitzacions sindicals, els sorprèn que ara no es digui que a les paritàries han de ser una representació del CE i es limiti a la taula negociadora. Sobre el redactat en l'article del dret supletori, s'ha de solucionar una errata i canviar a llenguatge inclusiu. Sobre el temps de descans, entenen que els temps que es millorin han de ser, i així ha de constar, temps efectiu de treball, i totes les persones de torns diürns han de gaudir de 30' de descans. Sobre els RJs per hores, insisteixen en que s'ampliï al màxim de persones treballadores de T3, incloses les persones treballadores d'operacions. Sobre l'ajuda per diversitat, sol·liciten que es redacti l'article de tal forma que quan la normativa ho permeti s'iguali en imports a la de TB. Sobre l'ajut escolar i bressol, estan d'acord amb el proposat per CIM.

SO manifesta que no han demanat que es retiri l'article dels coeficients reductors i és per això que hem enviat a les seccions i a la RD l'estudi realitzat sobre aquest tema, així com hauria de quedar redactat aquest punt a conveni demanant coeficients reductors per feines tòxiques, insalubres, etc.. dintre del àmbit ferroviari.

L'RD manifesta que és el que s'ha entès.

SO manifesta que no han demanat en cap cas retirar la disposició, és més en la seva exposició han demanat que passés de ser una disposició a ser un article, no es pot demanar retirar quelcom i a la vegada que sigui un article com sí han fet en la seva exposició i sobre la disposició addicional primera voldrien matisar-la, perquè no és la petició de les persones treballadores i per això proposen que l'empresa es faci càrrec de les multes, amb un redactat que enviaran per correu que és una adaptació del conveni de BSM de 2012. Recorda que SO va sol·licitar incrementar l'import de la prima de vehicle auxiliar i no va ser acceptada per la resta de sindicats però totes ens van comprometre a aportar solucions, la seva és aquesta proposta.

L'RD manifesta que la petició sobre el recurs de les multes és diferent a la realitzada, fins ara, a la CNCC. Sobre incrementar l'import, recorda que si es volia destinar una part dels increments a aquest concepte, era

## NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.  
ACTA núm. 60

decisió de la part social, tot i que SO volia un lineal, on això no hauria tingut cabuda. Manifesta que en les reunions individuals i a la CNCC s'ha demanat el que s'ha redactat al document entregat. Que un apartat sigui una disposició addicional o un article, segur que, no serà problema per a la signatura de conveni. L'RD manifesta que un text nou sobre els recursos de les multes, a aquestes alçades, no té gaire sentit. L'RD analitzarà la proposta de SO, però recorda que el que ha proposat l'RD ja s'està mirant d'incloure en algun dels contractes vigents i que si no es possible es farà una nova licitació.

SU manifesta que també havien entès que s'havia sol·licitat treure el redactat dels coeficients arran la manifestació de SO, i per a ells ha de continuar a l'articulat de conveni. La setmana vinent, si ja la tenen disponible, presentaran la documentació que han tramitat durant tot aquest temps i recorda que els coeficients apliquen a la jubilació total i no la parcial, per això estan d'acord en incloure el redactat de la millora de la jubilació parcial. Es reiteren en les manifestacions de la setmana anterior sobre el descans, que ha d'ampliar-se de 20 a 30' el descans dels torns diürns, canviar el redactat de l'ajuda diversitat per a quan ho permeti la llei i igualar-la a la situació de TB, com a mínim.

CPTC manifesta que ja van dir que els hi sembla un avenç que per a les persones amb torn de treball nocturn fix s'incrementi el temps de descans fins als 40', però també ha d'anar lligat al increment del temps de descans pels col·lectius que no tenen 30'. També creuen que s'ha de reflectir que aquest temps serà temps efectiu de treball, com ja recull el conveni col·lectiu de 1982. Sobre l'aportació de CIM de l'ajut escolar i escola bressol, estan d'acord i, sobre l'ajut diversitat estan d'acord amb els canvis proposats, però són insuficients si no s'incrementen els imports. Sobre el redactat de la Comissió Mixta i Paritària, a CPTC li sembla correcte perquè és un acord de convenis anteriors.

UGT manifesta que volia fer menció a que la disposició addicional segona, sobre coeficients reductors, ha de continuar al articulat de conveni, perquè és important.

SO manifesta sobre la Comissió Paritària, que recolzen les manifestacions de UGT de que sigui la representació del CE i no de la CNCC.

SU manifesta que estan d'acord en que el descans ha de figurar com temps efectiu de treball i que en les Comissions Paritàries han de participar tots els sindicats amb representació al CE i no a la CNCC. Sobre la CMP estan d'acord en que puguin haver 2 assessors.

CIM manifesta que en les Comissions Paritàries han d'estar representades les organitzacions sindicals representades al CE.

CGT manifesta que els hi sembla correcte que sigui la representació del CE, l'important és que estiguin totes les organitzacions sindicals.

CCOO manifesta que les Comissions Paritàries ha de ser la representació del CE. Manifesta que entenen que el "plus dia especial" es cobrarà independentment del percentatge de contractació i que s'hauria de matisar per tal de que quedi clar.

L'RD manifesta és un import tancat, que es cobrarà independent del percentatge de contractació i que no s'hauria de matisar un redactat que ja estava tancat. No té sentit que aquestes alçades es reediti el que s'ha debatut i acordat durant 45 reunions, parlar d'incrementos salarials que ja estaven tancats. Hi ha altres formes de dilatar la negociació si és el que es pretén.

CCOO manifesta que no vol dilatar la negociació, senzillament han fet una pregunta per aclarir, sense més.

CIM manifesta que, potser li falla la memòria a algun sindicat, però aquest tema ja es va tractar i va quedar clar, potser CCOO que va recolzar de forma intermitent aquest repartiment no va prestar la suficient atenció.

## NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.  
ACTA núm. 60

L'RD va indicar en aquell moment que els càlculs estaven fets atenent la petició de la part social de que igual que es percebien les primes en la seva totalitat, les de nova creació serien iguals per totes les persones treballadores independentment del seu tipus de contracte. Sorpren aquest aspecte ara, a no ser que es tingui intenció de dilatar la negociació.

CPTC manifesta que la seva bona fe negociadora no els hi permet canviar texts que ja s'han tancat, com el repartiment del 2'5% i els hi sorprèn que qui no va estar d'acord ho volguí fer.

CCOO es sorprèn que una pregunta de CCOO generi aquest debat, i s'hagin fet manifestacions de parts de l'RD i de dos sindicats. No es volent de CCOO dilatar la negociació, igual és la voluntat d'altres, vista la reacció o per emplenar pamflets.

L'RD recorda que a les reunions era CCOO qui preguntava com s'estaven fent els càlculs i amb quins criteris. L'RD recorda que, quan es demanaven els 40' per al personal de nit, es va dir que no portaven annexats els 30' per al personal de dia. Per altra banda, i si no està equivocada, no hi ha cap explotació ferroviària de torn diürn que tingui 30'.

CPTC matisa que hi ha una explotació ferroviària que té 30' de descans per al personal de trens.

L'RD manifesta que la RPT està demanant per a tots els col·lectius amb horaris de treball diürns, que si es vol separar per personal que condueix i el que no, és una altra cosa. Recorda que en un conveni de 3 anys, que en realitat és el que s'està tractant ara, aquesta petició no es tractarà. L'RD sol·licita un recés per introduir les aportacions realitzades sobre els punts tractats.

Després del recés, l'RD fa entrega d'un document que recull algunes de les aportacions realitzades per la RPT.

UGT manifesta que, referent als 30' de descans, a UGT els hi és indiferent el que facin altres empreses ferroviàries. No tenen problema en que FMB sigui la primera empresa en el sector en tindre 30' de descans les persones treballadores. Es reiteren que, tot i que la vigència actual és de 4 anys, si les condicions milloren en 5 anys, no tindrien problemes en estudiar l'ampliació de la vigència.

CCOO manifesta que, sobre els 30' de descans, Tramvia de Tenerife, Metro de Mallorca i Metro de Madrid, tenen 30' de descans per a tota la plantilla.

L'RD respon que es reitera en les seves manifestacions de que en un conveni de 4 anys, no cap els 30' de descans.

CCOO manifesta que per a ells la vigència del conveni no serà cap problema sempre i quan entrin tots els aspectes que han anat sorgint a la CNCC. Sobre la manifestació de l'RD de que el que queda un conveni de 3 anys, és cert, però també és cert que part dels imports de permisos, contractacions i demés, s'ho ha estalviat la RD aquest any de negociació.

L'RD manifesta que ha actualitzat els documents que es van entregar anteriorment amb algunes aportacions de la part social: temps efectiu de treball; s'ha afegit a l'àmbit de projectes en els RJs per hores; sobre l'ajut per diversitat, tot i que la normativa no permet incrementar actualment, ha afegit una proposta de redactat per a que quan la llei ho permeti s'incrementi; sobre l'ajut escolar i escola bressol, s'ha inclòs que només sigui necessària la sol·licitud d'una sola persona treballadora; s'ha afegit un redactat sobre formacions i reconeixements mèdics en l'àmbit de T3 i una proposta sobre les Comissions Paritàries segons s'ha comentat.

## NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.  
ACTA núm. 60

CGT manifesta que en l'ajut per diversitat, s'hauria de treure la paraula "disminuït". Sobre la Comissió Paritària, no hauria de ser tan restrictiu i hauria de poder assistir més d'una persona de cada organització sindical. Sobre els reconeixements mèdics i la formació, ho valoraran amb més profunditat per donar resposta.

L'RD respon que no li sembla restrictiu, sinó més eficient, però ho valorarà. Sobre els RJs per hores per al personal del Magatzem de Boixeres, que ha sol·licitat CIM anteriorment, l'RD manifesta que ja es realitza a tots els torns de treball els RJs per hores i pregunta a la part social si vol que s'inclougui.

UGT manifesta que llavors s'hauria d'indicar que és per a tots els torns, no només per al torn 3.

CIM manifesta que ho analitzarà.

UGT sol·licita un altre esforç sobre els RJs per hores per a que s'extrapoli als col·lectius d'Operacions, perquè també haurien de tindre aquest dret sense que signifiqui un desgavell, per exemple, quin inconvenient existeix en donar un RJs per hores a una persona del col·lectiu de CTO quan estan tots els serveis coberts.

L'RD respon que proposarà un tercer paràgraf que parlarà únicament del Torn 3 d'Operacions, del col·lectiu CTO i OLA, amb una regulació amb uns condicionants i que l'aportarà demà.

CGT manifesta que esperarà al redactat per valorar.

CIM manifesta que li sembla correcte que s'afegeixin col·lectius als RJs per hores, ja que és una reivindicació d'aquest sindicat, quan l'RD va indicar a l'inici de la negociació que no era d'aplicació-

L'RD pregunta que, si no hi ha més paraules, si hi ha algun problema per a que s'inclouguin dintre del recopilatori d'articles presentat anteriorment els punts presentats.

CGT manifesta que, sobre les revisions mèdiques han indicat que han de fer un anàlisi més profund, i sobre el pacte euro recorda que van enviar una proposta.

L'RD respon que el que hi ha redactat és ajustar-se a l'ET i que no els hi consta cap proposta.

CGT manifesta que la seva proposta era més beneficiosa.

SO manifesta que ha fet dues propostes sobre els coeficients reductors i de la prima de conducció i sol·licita resposta d'aquests punts per part de la part social. Manifesta que necessita temps per analitzar més profundament el redactat entregat abans de donar resposta.

L'RD manifesta que es pot sol·licitar un recés per a analitzar el document presentat, que només son les 13:15h.

Es realitza un recés.

Després del recés, SO manifesta que no estarien d'acord en allargar la vigència del conveni. Volen insistir en que en la part del col·lectiu nocturn falten certs aspectes; sobre la diversitat els hi sembla correcte però hauria de ser automàtic perquè entenen que no ens aplica la LGPE en aquest aspecte i així els hi ha confirmat la seva assessoria jurídica. Sobre la proposta del col·lectiu Euro enviada per CGT, estan d'acord amb ella i hi afegirien més aspectes.

CGT manifesta que, sobre les formacions i reconeixements mèdics, els hi semblen correctes però faltarien aspectes de nocturnitat a desenvolupar i que s'haurien de posar sobre la taula. Sobre el redactat del pacte

## NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.  
ACTA núm. 60

euro han enviat la proposta a l'RD i a la resta de la RPT. Sobre la proposta de SO de la conducció de vehicles, no la veuen malament.

L'RD manifesta que es van fer reunions individuals per centrar els temes i aquest no va aparèixer a les reunions individuals. Si cada dia apareixen temes nous, alguns que ni tan sols estaven a plataformes inicials, no s'acabarà mai la negociació, sobre tot, si s'està queixant alguna organització sindical que les reunions no son efectives o dient que l'empresa amenaça amb treure la prima de productivitat si no s'arriba a un acord ràpid. Recorda que a les reunions individuals la RPT podia portar els temes que volguessin. Sobre els coeficients reductors, no pot ser que aquestes alçades sorgeixin 4 pàgines sobre aquest tema. Sobre el redactat del col·lectiu euro, el que hi ha al document és la translació d'un ITSS de CGT-BUS i pregunta com pot casar amb el teletreball, per exemple. Arribats a aquest punt, l'RD vol tornar a centrar la negociació en els temes i proposa que es tornin a fer reunions individuals, començant aquesta mateixa tarda.

CGT manifesta que tenia assumit que s'havia presentat la proposta anteriorment i, si no ho ha fet, i l'envia ara no es per voluntat de dilatar la negociació. El que es va parlar a les reunions individuals amb cada organització sindical ho desconeixen, però el redactat és de la setmana passada i es podrien modificar certs aspectes.

CPTC manifesta que per la seva part no hi ha inconvenients en fer més reunions individuals, perquè les anteriors van ser positives. És sorprenent el que diu l'RD de que ara hi ha sindicats que a la taula fan propostes sobre temes que no van treure a les reunions individuals. En ús de la bona fe negociadora a les reunions individuals van portar temes, i els que no van sortir no els posaran ara sobre la taula. Sobre l'apartat de les formacions i reconeixements mèdics per al personal de torn de nit fixe creuen que és un avenç i, sobre les propostes de SO, manifesta que sobre els coeficients reductors CPTC no discutirà sobre l'existència del règim especial ferroviari, ja que fa anys que ho tenen molt clar, però tampoc renunciaran a un redactat que possibiliti o ajudi a aconseguir coeficients reductors per a la jubilació. Sobre les multes de trànsit, els text que s'està treballant, reflexa millor la possibilitat de tindre un recurs per recórrer les multes que no aquesta proposta de SO, que ni tan sols va sortir a l'assemblea del personal del T3. Treure aquest tema a aquestes alçades, ho troben, com a poc ventajista.

CIM manifesta que segueixen insistint en el descans de 30' per als col·lectius que tenen 20' actualment. El redactat sobre l'ajut diversitat, veuen correcte el redactat que s'ha presentat modificant el que ha dit CGT. CIM no esta d'acord amb els pressupostos generals de l'estat, però negar que hi ha un article que impedeix incrementar la despesa social els hi sembla no voler veure la realitat, per desgràcia a aquesta realitat se li ha de donar una sortida. Sobre el redactat euro que ha presentat CGT, els hi sembla perfecte, sempre que es desmani l'increment de l'hora extra per la totalitat de la plantilla però pregunten si això aniria en contra del 2'5%.

L'RD respon que sí, que aniria contra el 2'5%.

CIM manifesta que, sobre la Comissió Paritària, s'hauria de poder ampliar amb més persones assessores.

CCOO manifesta que per a incorporar aquests redactats, sobre el descans de T3 nit i T4 SiC, demanen que sigui a totes les persones treballadores nocturnes de FMB inclús en el cas de torns rotatius quan treballen de nit; el permís per assistència a examen hauria de ser un permís la nit sencera anterior i pregunta si aplicaria a totes les persones treballadores amb torn rotatiu, com per exemple CST.

L'RD respon que mirarà aquest aspecte dels torns rotatius.

CCOO manifesta que, li agradaria modificar el redactat de l'articulat del protocol de vigilància de la salut, incloent el compliment, i una limitació temporal per implementar el protocol; sobre la Comissió Paritària, com a mínim, hauria de poder haver una persona assessora i, sobre el redactat del pacte euro estan d'acord

## NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.  
ACTA núm. 60

amb la proposta de CGT. Ja van sol·licitar els punts que van sortir a les reunions individuals per a poder venir a les reunions preparats i preparades. No tenen problemes en tornar a fer reunions individuals.

UGT manifesta que, sobre els reconeixements mèdics, entén el desenvolupament es farà a l'àmbit del CSS, que és on estan els experts a la matèria i veuen correcte el redactat. Sobre les modificacions introduïdes dels aspectes ja tractats, com per exemple el pacte euro, l'esperit no era per fer hores sinó conciliar i el que s'ha de regular primer és el temps de devolució de les hores realitzades en excés. L'esperit era millorar la conciliació de la vida familiar i laboral, per a UGT és més interessant millorar altres permisos o condicions que millorin la citada conciliació, com pot ser incrementar als 14 anys l'edat per sol·licitar una reducció de jornada per cura de menor. Si els preus de les hores extres s'incrementa per als euro, s'haurà d'incrementar per a tota la plantilla i això suposa recalculat l'apartat dels increments. Sobre el redactat del recurs administratiu per a les multes, les persones treballadores ja van indicar quina era la petició i no eren les proposades avui. Hi ha unes limitacions i, si es volen pal·liar, s'ha d'anar a un altre fòrum que no és aquest. UGT no es jugarà la possibilitat de que no es cobri la prima de productivitat i, si es pot arribar a un acord, per a que es pugui percebre faran tot el necessari. Si les reunions individuals han servit, no tenen problemes en fer noves reunions per afavorir els avenços.

SU manifesta que no volen renunciar als 30' de descans per a tots els col·lectius que encara no ho tenen i els hi agradaria que no desaparegués de la taula. Sobre l'ajut per diversitat, s'ha d'adaptar a les circumstàncies de FMB i sobre el redactat dels col·lectius nocturn, els hi falten alguns aspectes i, com ha manifestat CCOO, una limitació temporal. Sobre la Comissió Paritària, com a mínim hi hauria d'haver una persona assessora i, sobre les disposicions addicionals, entenen que ambdues cobreixen les peticions realitzades. Sobre les reunions individuals, creuen que ha sigut el que ha donat impuls a la negociació i estan d'acord en tornar-ho a repetir.

SO llegeix el que van sol·licitar les persones treballadores sobre la conducció de vehicles auxiliars i manifesta que no hi figura en cap lloc que el que vulguin sigui un recurs administratiu. El que ha fet SO es buscar una solució al respecte, i recorda que es va parlar al març de buscar solucions. Si l'RD presenta una proposta, actuar de bona fe és presentar una contraproposta, no és mala fe negociadora sinó negociar. Les reunions que puguin haver entre les parts haurien de quedar-se entre l'RD, el President de la CNCC i l'organització sindical en qüestió, perquè sinó no son reunions de bona fe. L'RD no pot dir que hi ha sindicats que han aportat o que no.

L'RD respon que per això s'han portat aquestes temes aquest dies, perquè s'han tractat. Sobre el redactat del pacte euro presentat per CGT, fa constar que aquest redactat no s'ha presentat anteriorment a la CNCC i manifesta que hi ha 2 paràgrafs que parlen d'hores extraordinàries, que no tenen res a veure amb el pacte euro. L'RD creu que, per ser puristes, el que s'ha tractat, i per cenyir-se a la resolució de ITSS, és el primer punt únicament.

CGT manifesta que, si l'aplicació del pacte euro genera confusions a alguns responsables, una manera és posar-ho per escrit i altra és que els responsables no confonguin els termes. CGT coneix perfectament l'esperit del pacte euro, però després no és el que ha acabat passant. Intentar millorar-ho no hauria de ser un problema.

L'RD manifesta que podria aportar una proposta que regulés en ambdues bandes, tant hores positives com negatives, però que potser no agradaria.

SO manifesta que, fent referència a la proposta de CGT, entenen que és una proposta estudiada i per això la recolzen. Sobre el redactat de reconeixements mèdics troben a faltar el rendiment cognitiu i demana si hi ha més informació sobre l'estudi encarregat a l'Institut del Son que estava pendent de reunions anteriors.



## **NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL-LECTIU**

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.  
ACTA núm. 60

L'RD respon que el rendiment cognitiu, segons el SSBL, és complicat recollir-ho en un redactat. Com mesurar-ho, que podria no ser feina del SSBL de TMB, i en un principi quedaria així. Mancaria la part de l'institut del son, però uns estudis de rendiment cognitiu no és competència d'un departament de salut del treball.

SO manifesta que, la formació hauria de ser obligatòria i recollir-se al Pla de Formació i que mancaria les formacions d'hàbits alimentaris saludables.

L'RD respon que està contemplat dins del punt formatiu els hàbits alimentaris, que és un projecte en desenvolupament.

L'RD manifesta que no té problemes en començar les reunions individuals avui, en l'ordre que digui la RPT.

CIM manifesta que per ells no és problema començar avui.

CPTC manifesta que s'haurien de planificar les hores de les reunions.

L'RD manifesta que es poden fer 2 reunions avui i la resta demà, amb 1 hora cada reunió.

Totes les persones assistents consenten la publicació dels seus noms que apareixen en la present acta.

Sense res més a tractar, es dona per finalitzada la reunió, sent les 14.40 hores del dia indicat i, segons el calendari acordat, es cita a les persones assistents a la següent reunió per al divendres 20 de d'octubre de 2023, a les 9.30 hores a Guinardó.

### **Representació de la Direcció**

### **Representació de les Persones Treballadores**

CIM

UGT

CGT

CCOO

CPTC

SO

SU

**El President de la CNCC**