



- **RJ,s per hores persones treballadores de T3 Nit i també de T4 de Nit de Senyals i Comunicacions**

Les persones treballadores de T3 Nit i també de T4 de Nit de Senyals i Comunicacions de l'àmbit de manteniment i de projectes, que les seves tasques principals estiguin condicionades a les hores del tall de tensió, podran sol·licitar RJs per hores en dues franges horàries: 22:00h a 24:00h i de 05:00h a 06:00h, sempre i quan el servei ho permeti i la cobertura de la seva absència no afecti a tercers (per exemple: sistemes de guàrdies, suplents, etc..).

Aquells col·lectius de T3 Nit de l'àmbit de manteniment i de projectes, personal dels col·lectius CTO i OLA, que les seves tasques principals no estiguin condicionades a les hores del tall de tensió, també podran sol·licitar RJs per hores sempre i quan el servei ho permeti, la franja de treball inclogui l'inici o finalització del horari habitual i la cobertura de la seva absència no afecti a tercers (per exemple: sistemes de guàrdies, suplents, etc..).

La RD presentarà la regulació concreta per cada unitat, a la Comissió Mixta i Paritària d'interpretació, aplicació i seguiment del Conveni.

- **Ajuda per diversitat**

A partir de l'entrada en vigor d'aquest conveni el concepte salarial "Ajuda minusvàlida" es passarà a denominar Ajuda per diversitat.

En quant la legislació corresponent ho permeti, la percepció d'aquest abonament quedarà subjecte a les següents condicions:

1. Com a ajuda als fills/es o cònjuge, de la persona treballadora, amb un reconeixement de grau de discapacitat per l'ICASS. S'estableix l'abonament per a cada fill/a o cònjuge sempre que s'acrediti, anualment, que els seus ingressos no superen el doble del salari mínim interprofessional i que formen part de la mateixa unitat familiar.
2. Quan l'empleat sol·liciti aquest ajut per tenir altres familiars al seu càrrec, haurà d'acreditar el reconeixement de grau de discapacitat per l'ICASS i que té, ell o el seu cònjuge, la tutela judicial, la curatela, la guarda de fet o bé que té atorgada formalment mesures voluntàries de recolzament. Alhora, anualment haurà d'acreditar que els ingressos del familiar no superen el salari mínim interprofessional i que formen part de la mateixa unitat familiar.
3. Si el grau de discapacitat reconegut a la persona que genera el dret es troba entre el 33% i el 50%, ambdós inclosos, l'import de l'Ajuda per diversitat s'estableix en 165€.



4. Si el grau de discapacitat reconegut a la persona que genera el dret es superior al 50% l'import de l'Ajuda per diversitat s'estableix en 215€.
5. El seu abonament es mantindrà al passar la persona treballadora a situació de Passiu o I. T. Pagament Directe; i així mateix, persisteix en cas de defunció de l'empleat.
6. Mensualment s'assigna l'import fixat en taula salarial, multiplicat pel número de beneficiaris/es amb discapacitat.
7. És aplicable a qualsevol de les 12 mensualitats ordinàries.
8. En el mes de juny, l'import general es triplica.

- **Formació i reconeixements mèdics**

- L'empresa es compromet en millorar la formació del personal de torn nocturn en matèria de Seguretat i Salut en el lloc de treball, gestionant i licitant una formació per minimitzar l'impacte dels efectes adversos del treball en torn nocturn.
- L'empresa es compromet en el desenvolupament i aplicació del contingut del protocol de Vigilància de la Salut: Protocol de treball nocturn.
- S'afegirà a les analítiques de sang la determinació de la "25-hidroxivitamina D". Aquesta es determinarà també a la totalitat de la plantilla independentment del torn de treball.

- **Préstec d'adquisició d'habitatge habitual**

A partir de l'any 2024 s'incrementa fins els 25.000€ l'import del préstec d'adquisició de d'habitatge habitual.

- **Llicències**

Es crea una llicència per la qual en 5 anys consecutius la persona treballadora, que hi vulgui accedir, treballarà a jornada completa durant els quatre primers anys i el cinquè gaudirà de la llicència, percebent durant els cinc anys el 80 per cent de les seves retribucions fixes. Durant els cinc anys l'empresa garantirà, mitjançant un conveni especial amb la seguretat social, la cotització pel 100 per cent de les retribucions que la persona treballadora hauria percebut.

La Comissió Mixta i Paritària d'interpretació, aplicació i seguiment del Conveni, articularà el reglament que regularà aquesta llicència un cop s'hagi assolit conveni necessari amb la Seguretat Social.

