



Sistema de Productivitat

Durant la vigència del present conveni es crea un sistema de productivitat que permet la percepció d'una prima de caràcter variable per un import màxim de 610€ anuals, ateses les condicions de compliment d'objectius, en els termes i condicions que s'estableixin en el contracte programa, i forma de mesurament d'aquests, així com el criteri d'abonament que s'assenyala a continuació:

Increment de Validacions:

- 100% de l'objectiu assolit: en comparació amb la mitjana de validacions des de 2020 fins a l'any anterior al de meritació.

El sistema de productivitat s'aplicarà a tota la plantilla inclosa dins de l'àmbit d'aplicació del conveni col·lectiu.

El criteri d'abonament serà:

- 300€ en pagament únic al mes d'octubre.
- 250€ que s'abonaran prorratejats en 12 mensualitats, com a pagament a compte, durant l'any de meritació. No es tindrà dret a percebre aquest abonament el mes en que la persona treballadora tingui un procés d'IT.
- 60€ que s'abonaran també a la nòmina d'octubre, sempre que el número de dies que la persona treballadora ha estat en procés d'IT durant el últims 12 mesos sigui inferior a 15 dies.

Per l'any 2023, atès que el conveni s'ha signat en data xx-10-23, s'abonarà en concepte de prima de productivitat l'import de 610€ en pagament únic en la nòmina del mes de novembre, a compte del compliment de l'objectiu.

Tots els pagaments a compte hauran de regularitzar-se amb el tancament definitiu de la consecució dels objectius assenyalats.

Clàusules de garantia:

1. En el cas de no assolir-se el compliment de l'objectiu de validacions i, un cop analitzats els motius, es determini que la causa d'aquest incompliment es atribuïble a situacions excepcionals o extraordinàries, es considerarà l'objectiu com assolit.
2. Els dies amb convocatòries de vaga legal amb afectació a FMB, les validacions a comptabilitzar serà la mitjana que s'obtingui la resta de dies de l'any del mateix tipus (laborable, dissabte, diumenge o festiu).
3. Al valor final d'objectiu obtingut se li aplicarà un factor corrector consistent en sumar al resultat la mitjana de frau mesurat durant l'any de meritació.



Jornada Anual

Per a l'any 2024, la jornada anual es reduirà en 8 hores en concepte de RJ, passant de les 1.658 actuals a les 1.650 hores.

Per a l'any 2026, la jornada anual es reduirà en 8 hores en concepte de RJ, passant de les 1.650 actuals a les 1.642 hores.

Reducció de jornada per cura de menor

A partir de l'any 2026, s'amplia fins als 13 anys de l'edat de la persona menor el dret a sol·licitar reducció de jornada per cura de menors a càrrec.

Teletreball

A la signatura de conveni, es consolida el dia setmanal de treball a distància establert en l'actualitat com a mesura COVID, considerant-lo com a dia de teletreball. Es respectaran els acord actuals existents per conciliació familiar mentre estiguin vigents.

