

## NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.  
ACTA núm. 62

**Dia:** 21 d'octubre de 2023

**Lloc:** Guinardó

### **Persones Assistents**

#### **President Comissió Negociadora (d'ara endavant President CNCC):**

Sr. Francisco Castillo

#### **En Representació de la Direcció (d'ara endavant RD):**

Esther Chamorro  
Jordi Rodríguez  
Jose Calvo  
Jessica Outeiriño  
Antonio Pérez

#### **En Representació de les Persones Treballadores (d'ara endavant RPT):**

Per CIM: Jordi Díez, Jordi Muñoz i Rubén Álvarez.  
Assessors/es: David Vázquez i Aitor Domingo.  
Per UGT: Sergio Hernández i Gabriel Benito  
Assessors/es: Jordi Gómez i Amada Álvarez.  
Per CGT: M<sup>a</sup>Cruz Álvarez i Aitor García.  
Assessors/es: Susana Bejarano.  
Per CCOO: Mónica Benito i Marc Pous.  
Assessors/es: Mercedes Aguilera i Marc Rodríguez.  
Per CPTC: Sara Ribas i Plàcid Escobar  
Assessors/es: Jordi Rusiñol i Martín Villanueva.  
Per SO: Àngel J. González.  
Assessors/es: Rebeca García i Pedro de la Fuente.  
Per SU: Vanesa Rodríguez.  
Assessors/es: Carlos García i Mercedes Portolés.

**Secretari d'actes:** Jose Miguel Isidoro.

---

Com a qüestió prèvia CIM manifesta que a la reunió d'avui assisteixen com a titulars Rubén Álvarez i Jordi Muñoz.

Com a qüestió prèvia CCOO manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Mónica Benito.

L'acta de la reunió anterior es revisarà el proper dia.

L'RD inicia la reunió indicant que, tal i com va manifestar ahir, ha preparat un document amb propostes segons un escenari de vigència a 5 anys. Primerament, fa entrega de les propostes entregades ahir, aquest cop adaptades a un escenari de vigència de 5 anys.

CPTC sol·licita un recés per analitzar el document.

Després del recés, l'RD fa una nova entrega de documentació amb noves propostes sobre punts diferents.

## NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.  
ACTA núm. 62

CPTC manifesta sobre el primer document, entregat abans del recés, que el sistema de productivitat estableix un import de 1.150€ i això és positiu; no obstant, falta un punt molt important, que és que es revaloritzi i, com l'escenari és a 5 anys, la prima s'ha de revaloritzar començant per 1.150€ al 2023. S'ha d'abonar en un import únic i, evidentment, s'ha de treure l'absentisme, i llavors la prima serà correcta. Sobre la jornada anual, els hi sembla bé que s'hagi incrementat de 2 a 4 RJs, però CPTC vol i així ho ha manifestat reiteradament, 1 RJ per any de vigència, i per tant, falta 1 RJ. Sobre l'increment de l'edat per sol·licitar reducció de jornada, 13 anys és insuficient encara. Sobre el teletreball els hi sembla correcte consolidar el dia que hi ha actualment i que s'ampliï en 1 dia més en setmanes alternes, així com que es respectin els pactes individuals vigents entre persones treballadores i empresa, i també que no suposi minva salarial per la persona treballadora.

UGT sol·licita un recés per revisar el nou document i fer totes les aportacions de cop.

Després del recés, UGT manifesta sobre el primer document, que el sistema de productivitat no pot anar vinculat a l'absentisme, ha de ser en un pagament únic al mes de octubre, lligat a les validacions com sempre s'ha dit, i faltaria que sigui revaloritzable durant la vigència de conveni. Sobre la jornada anual, van ser clars ahir, ha de ser 1 RJ a l'any, i per 5 anys mancaria 1 RJ encara, i el text de les 35 hores que permet la implantació d'aquestes és suficient per començar a treballar en aquest sentit. Sobre la jornada reduïda, son correctes els avenços als que s'han arribat, però faltaria arribar als 14 anys durant la vigència del conveni. Sobre el teletreball, els hi agradaria que fos més, però el dia i mig permet sortir de l'estancament i sol·licitarien que en la comissió que ho reguli s'informi de totes les peticions que es facin de teletreball per fer un seguiment. Sobre el segon document entregat, veuen correcte l'increment del descans als 30' per als torns diürns i 40' per al personal de T3 i T4 SiC; veuen correctes els redactats dels préstecs al incrementar-se els imports i mensualitats de retorn, així com la millora de la jubilació parcial. Sobre la comissió per tractar les reclamacions arribades al CE per diferents col·lectius, els sembla correcte però creuen necessari crear una taula específica per tractar els aspectes de manteniment perquè la majoria de reclamacions son de aquesta àrea. Recorda que es van quedar taules tècniques amb la feina a mitges de l'anterior conveni, com per exemple, CTO i AMI, i sobretot es necessari tractar les condicions dels OMMM. Sobre la compensació del rentat de roba, s'ha de finalitzar la compensació segons vagi finalitzant la implantació del rentat de roba segons quan comenci cada persona treballadora a tenir el sistema del rentat de roba en el seu centre. Sobre el redactat de la T-Mobilitat, UGT va argumentar perquè creuen que ha d'extrapolar-se a altres casos que podrien donar-se, i si es crea una comissió al respecte que es tingui en compte altres situacions, sense afavorir la contractació temporal. Sobre l'increment salarial del 2027, ha de ser el màxim permès per la LGPE i si no hi ha, pactar-ho amb la CNCC, i que la forma ha de ser un increment percentual a tots els conceptes salarials. Mancaria també que figurin els aspectes de l'aparcament per a les persones que inicien i finalitzen servei i no tenen possibilitat de traslladar-se amb transport públic.

L'RD respon que, sobre l'endarreriment de la implementació del sistema del rentat de roba, s'han fet més d'un 70% de canvis de talles de la roba entregada. No és el moment de tractar el perquè s'ha endarrerit, això es farà a la comissió de vestuari, però valorarà la proposta presentada. Sobre la T-Mobilitat, l'RD manifesta que és una solució molt oberta el que proposa UGT, tenint en compte els possibles canvis normatius, com l'última reforma laboral, que fan molt difícil el desenvolupament de contingències de l'organització. Buscar una solució en un conveni a qualsevol

## NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.  
ACTA núm. 62

circumstància de contractació és impossible i, l'RD manifesta que analitzades las casuístiques de la T-Mobilitat s'han de buscar vies de sortida, i l'RD ja ha treballat en aquestes sortides, tancant possibles solucions que no passaran pas per una conversió a indefinit el dia abans de la finalització contractual, perquè no és possible legalment tampoc, però que mantindran una continuïtat a FMB. Recorda que hi ha persones de bossa a la T-Mobilitat, que tenen moltes possibilitats de que els hi arribi el contracte indefinit del 75% anual o una N invertida, i per tant, aquet col·lectiu té una situació diferent dels que no pertanyen a la bossa.

UGT manifesta que el primer que s'ha de fer es solucionar la problemàtica de les persones de la T-Mobilitat, i després ja s'estudiarà la resta de casuístiques. Sobre el que ha manifestat l'RD del canvi de talles de roba, respon que els cossos canvien i que al canviar de proveïdor les mesures poden ser diferents.

CIM manifesta que, per passar a un conveni de 5 anys ja van indicar què s'havia de millorar molt, la prima variable no ha d'estar vinculada a l'absentisme, s'ha d'abonar en un únic abonament i ha de ser revaloritzable, hi ha d'haver RJs per cada any de vigència del Conveni . La reducció de jornada hauria d'arribar fins als 14 anys a la signatura del conveni. Estan d'acord amb UGT sobre la compensació del rentat de roba i troben que manquen aspectes com els RJs no assignats en IT, el Plus Conveni del personal de TP, l'aparcament i modificar unes paraules del redactat de la T-Mobilitat i de les peticions al CE. També els hi mancarien incrementar la bestreta especial a tres mensualitats ampliant el temps per la seva devolució. Pregunta, quan la llei ho permeti i es disminueixi el tipus d'interès al préstec vivenda, si es farà de manera retroactiva.

CCOO manifesta sobre el primer document, que a la prima de productivitat falta import i sobra absentisme, falta que es revaloritzi anualment i s'aboni en pagament únic. Sobre la jornada anual, faria falta que el text de les 35 hores tingui més concreció en la materialització i que la jornada de a 1 de gener de 2024 sigui de 1642 hores. Sobre les reduccions de jornada, segueixen insistint en els 16 anys i modificar la paraula "viudetat" per "orfandat" per a que cobreixi situacions.

L'RD respon que s'hauria de mantenir les dues paraules perquè cobreixen situacions diferents.

CCOO manifesta que els sembla bé, perquè al final s'ha de protegir la situació del menor. Sobre el teletreball que faltarien més dies i que es creï una comissió específica al respecte, perquè potser hi ha llocs susceptibles de treballar més dies o llocs de treball que podrien optar a teletreballar. Sobre el descans, ha de ser de 45' i per a totes les persones nocturnes, no només per al T3, és discriminatori que una persona que treballa 8,30h per la nit no tingui el mateix descans que el T3; entenen, també, que entren les persones amb torn rotatiu, com CST i TLC. Sobre el préstec d'adquisició, l'interès hauria de ser del 1% com a bus i amb més anys per retornar-lo, per compensar la quota que hi ha ara; sobre les categories, els hi agradava més el redactat del febrer perquè encabien a col·lectius que no han fet petició al CE però si han fet assemblees sectorials amb peticions, com els AAC o OMMM, i que es creessin 3 taules: Operacions, Manteniment i Administració. Sobre la roba estan d'acord amb les manifestacions fetes anteriorment per altres seccions sindicals. Sobre el redactat de la T-Mobilitat, l'objectiu es que aquestes persones estiguin indefinides i que no estiguin al carrer al finalitzar el seu contracte. S'haurien de buscar poder pactar ampliacions dels temps de contracte en el conveni.

## NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.  
ACTA núm. 62

L'RD respon que els seus informes jurídics indiquen que només pot fer-se en convenis sectorials. No és possible convertir el contracte a indefinit perquè les places estructurals no existeixen, al ser un projecte temporal, però si d'aquí al març es troba una solució es realitzarà. L'RD no farà contractes en frau de llei.

CCOO manifesta que els hi manquen els aspectes dels llocs alternatius, la situació jurídica dels RJs, la creació d'horaris de conciliació en les franges de 09:00h a 17:00h, el permís de 4 dies i la resta de permisos que han sol·licitat en aquesta taula, l'aparcament, l'ampliació del passí familiar fins als 30 anys com la t-jove i millorar el redactat dels coeficients reductors. L'RD va manifestar que podrien arreglar-se situacions posteriorment, però ha de quedar el compromís per escrit.

L'RD respon que existeix una taula d'igualtat per als horaris de conciliació que té les competències en aquests aspectes. Aquesta taula de negociació és la del conveni, i hi ha certs aspectes que s'han de tractar en altres taules, com la del CSS o la d'igualtat, que recorda que té força de conveni col·lectiu.

SU manifesta sobre la prima de productivitat que segueix condicionada a l'absentisme, continua sense ser revaloritzable i no és de pagament únic. Sobre la reducció de jornada per cura de menor, hauria de ser fins els 14 anys, entrada en vigor a 1/1/24 i incloure la "orfandat". Sobre la jornada anual, els manca 1 RJ. Sobre el préstec hauria de ser amb un interès més baix. Sobre les peticions arribades al CE, s'haurien d'incloure tots els col·lectius tot i que no hagin fet una petició; sobre el rentat de roba estan d'acord en que sigui fins a que a cada persona treballadora que correspongui se li comenci a rentar la roba. Sobre la T-Mobilitat, hi ha persones que al gener finalitzen la seva vinculació contractual i també haurien de tindre dret a tenir una continuïtat. Estan d'acord amb que s'ha manifestat del increment salarial de 2027 de que sigui percentual. Troben a faltar algun redactat sobre els permisos per al personal nocturn, per al permís de força major, els RJs per hores que s'estudiïn altres col·lectius de 22:00 a 06:00h, l'aparcament també ha de ser en conveni. Estarien d'acord en variar el text dels coeficients reductors i afegir la bestreta especial. També estaria bé que els RJs no assignats es des-judicialitzin, així com abordar els llocs alternatius.

L'RD respon que les persones de la T-Mobilitat que manifesta SU estan incloses, per això l'RD deia que a cada col·lectiu se li donaran solucions segons la seva casuística. Sobre els RJs per hores, l'RD va indicar al document que es mirarà la regulació per cada unitat. Sobre els llocs alternatius, s'han pogut tractar i es poden seguir tractant a la CMP, no hi ha res nou exceptuant la promoció interna, que està en mans de la part social modificar-ho, i també es podrien tractar aquests aspectes que sol·licita la part social. Recorda que l'RD busca llocs de treball diferents segons las casuístiques de cada persona treballadora i ho continua fent, però l'RD no creu que s'hagi de negociar res nou, més aviat revisar el que ja es va pactar al 2016, com s'ha anat fent a la CMP d'aquell conveni.

CGT manifesta que 5 anys és l'excusa principal o l'argument principal que s'ha donat fins ara per part de la direcció per poder atendre les peticions de la part social. I ara en aquest text ja veiem que hi ha mancances tal i com han manifestat les diferents seccions sindicals amb les seves esmenes. S'ha de crear un sistema de productivitat i quedar-se, no només per a la vigència del conveni. En referencia a la prima ja ens vam manifestar en la quantitat de 1750€, la plantejada queda molt lluny. Ja vam expressar que hauria de ser un pagament únic, amb garanties,

## NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.  
ACTA núm. 62

revaloritzable i sense absentisme. En referència a la jornada anual ja vam dir que amb la proposta de 35 hores sense data efectiva d'implantació no hi estariem d'acord. Entenem que s'ha d'acordar com s'aplica per departaments, si amb nous calendaris, RJs... Fins que no hi hagi una implantació de les 35h tots els RJs que vagin donant-se, haurien de ser de lliure elecció i faltaria l'RJ de 2023. Sobre les reduccions de jornada, 13 anys és insuficient i hauria de ser fins als 16 anys. Sobre el teletreball, el format hauria de ser en una bossa en dies corresponent com a mínim al 30% de la jornada anual, el redactat actual té encara excessives limitacions. En referència al document entregat ara el temps de descans ja ens sembla bé que sigui de 30' per tothom i 40' es una xifra que s'acosta als 45' plantejats per CGT inicialment. Entenem que tothom que faci una jornada en torn nocturn ha de gaudir dels 40' inclòs els que tenen torn rotatiu o suplències. Sobre les peticions al CE per part dels diferents col·lectius falten dates i compromisos reals per negociar totes les peticions que hi ha sobre la taula. No podem deixar aparcaades categories anys i anys com ha passat amb els AMI i els CTO's. Les categories s'haurien d'haver tractat a conveni, però ens pot semblar bé l'apertura d'una comissió per tractar les peticions dels col·lectius. És una via que s'ha de mantenir viva durant tota la vigència del conveni entre el CE i la direcció donat que la plantilla té dret a fer les peticions quan cregui oportú. La compensació del rentat de la roba no ens sembla que resolgui el problema de fons que no era un altre que evitar que les persones treballadores rentessin la roba a casa seva. En tot cas si s'ha decidit de compensar s'ha de pagar fins la data efectiva d'implantació de la roba de manteniment i el seu rentat. El excés en el canvi de talles ve donat principalment degut a que la gent que va demanar diferents talles d'una mateixa peça de roba n'ha rebut una de sola. La comissió de la t-Mobilitat ens sembla bé perquè ja hem manifestat que s'ha de donar una sortida a les persones que aviat finalitzaran els seus contractes. Erradicar la contractació temporal a metro que es un dels objectius de CGT a la seva plataforma. L'increment salarial de 2027, creuen que hauria de ser lineal. Els aspectes que els hi mancarien són un màxim d'anys de treball nocturn, el trasllat de feines nocturnes a diürnes i una reducció anual de jornada tal i com hi ha a més empreses tal com hem exposat a les reunions individuals. En referència als permisos per acompanyament i assistència a deures inexcusables de caràcter públic i proves mèdiques, per al personal nocturn entenem que l'objectiu de tot això és que la persona treballadora no vagi sense dormir a treballar conduint trens, maquinaria pesada amb responsabilitat sobre tercers. Per això demanem la jornada anterior si el fet causant és dins de les 10 hores següents a la finalització de la jornada. El passi familiar hauria de ser fins els 30 anys, com la T-Jove; els RJs no assignats també s'hauria de solucionar ja. Per últim, acabar amb una reflexió, creuen que s'han quedat sols amb el tema de l'amiant que continua existint i que constantment sortiran noves casuístiques i problemes a solucionar, ha d'existir un contingut mínim al respecte.

L'RD respon que, si es vol treure competències a les altres taules de negociació, l'RD no té problemes i deixaran d'haver taules com el CSS, Igualtat, etc, i només es farà una taula de negociació col·lectiva. El que s'ha dit de l'amiant està al CSS i, en molts casos judicialitzat, per tant al conveni no es parlarà de l'amiant. Manifesta que dona la benvinguda a CGT a la finalització de la contractació temporal, perquè CGT no va signar l'acord dels AAC al 75% anual, els inversos, que va significar que 200 persones de la bossa signessin un contracte indefinit per treballar tot l'any, i no 3 mesos l'any. Si no vols contractació temporal has de treballar perquè no n'hi hagi, i això és el que ha fet l'RD, i no pas la CGT.

Per altra banda, és molt bona idea una taula de manteniment, perquè l'RD comparteix que hi ha molts aspectes de manteniment que s'han de tractar. No està d'acord amb que s'aparqués el tema dels AMI, al contrari, l'RD va portar una proposta amb una categoria més per al col·lectiu

## NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.  
ACTA núm. 62

d'AMI, que es va portar a assemblea i no es va aprovar, i per això no és va poder fer. La part social no va saber explicar el document, no es pot dir que l'RD no va treballar en aquest aspecte, igual que va passar amb els CTO, va haver negociació, per tant, no estan aparcats, tampoc solucionats. Hi ha un bloc molt important de peticions de manteniment que l'RD comparteix que s'han de tractar, però el canal de comunicació que demana CGT que s'obri amb l'RD ja existeix i és el CE amb RLL.

Sobre la prima de 1.750€ que proposa CGT, no es justifica amb els números de l'IPC actual, ni amb cap altre argument. La CGT no es pot retrotraure als increments de convenis anteriors, recorda que al gener l'IPC era un 10% i ara mateix un 3%, i encara menys quan la Generalitat ha aprovat una prima de productivitat variable de 297€, està als diaris d'aquesta setmana. Es tracta d'arribar a una entesa, l'RD pot fer esforços, però amb lògica, i 1.750€ de prima no estaran. Sobre les jornades reduïdes fins als 16 anys, recorda que CGT demanava 14 anys i quan l'RD va incrementar als 13 anys, CGT va demanar 16 anys. Sembla que CGT no vol un acord, perquè quan l'RD s'acosta a les seves propostes CGT encara demana més. No es viable arribar als 16 anys actualment. Recorda que al 2016-2019 no hi havia res del col·lectiu nocturn, que és nou d'aquest conveni i l'RD ha estat treballant en aquestes peticions, i s'han de buscar solucions específiques per casuístiques específiques. Esta d'acord en crear una taula de manteniment però, dir que no s'atenen propostes del col·lectiu nocturn en aquesta negociació no és cert, s'han tractat permisos, RJs per hores, s'ha incrementat el temps de descans, hi ha un compromís de seguir amb l'estudi iniciat per traslladar tasques de la nit a horari diürn, etc. L'RD no ha dit en cap moment que el que no es tanqui ara ja no es podrà demanar fins al 2027, s'haurà de continuar treballant amb els compromisos que s'estan indicant als documents entregats, com per altra banda aquesta direcció està fent des de que va arribar en les diferents taules de negociació, amb torns intermedis, permisos, i també categories.

SO manifesta que, per no repetir-se, recolzen totes les manifestacions de CGT. SO ha vingut des del principi a negociar i no dubten que la resta també. En aquestes propostes hi ha coses millors que a la primera proposta del gener, on hi havia de bones, com la que van proposar recuperar de la proposta del gener de la millora de la jubilació parcial amb la bossa d'hores, i altres que també son millorables però no s'ha volgut. Recordem que això es per que tant CIM, com CGT i ells en un cert moment van dir que no era suficient aquella proposta i així ho va votar la plantilla i ara, SO veu que s'ha intentat millorar les propostes. SO tenia molt clara la distribució salarial per al 2023 amb lineal i per la resta d'anys, amb un repartiment mixta on tothom rebia el que li tocava que no ha rebut suport per la resta de la part social. La prima de productivitat continua sent justa, per la situació econòmica actual i aquesta és la realitat. Plantejar això a 5 anys se'ls hi fa molt difícil per la situació actual i la seva incertesa amb la guerra d'Ucraïna i el genocidi de Gaza. SO tenia molt clar que s'havia d'arreglar els aspectes per no arribar a judicis per l'amiant i no s'ha pogut arreglar, i per a ells es una línia vermella que així vam traslladar en el seu moment. La compensació de la roba no té sentit, perquè no s'han d'acceptar diners a canvi de l'amiant. El retard de la roba és perquè, al canviar de proveïdor, s'han canviar les mides. Agraeixen que la millora de la jubilació parcial estigui al document i que s'estigui canviant els aspectes dels coeficients reductors, però si la distribució econòmica no els hi sembla solidaria ni justa i els hi és molt difícil valorar-ho positivament. No es pot dir que no s'ha avançat en els aspectes del torn de nit, però es cert que hi ha aspectes molt indecisos i molts que ni s'han tractat. SO, com a sindicat de classe, no els hi agrada el repartiment tant poc solidari, i la prima tant escassa.

## NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.  
ACTA núm. 62

CIM manifesta que com s'ha indicat sobre les peticions arribades al CE, no s'oposen en tractar i crear una taula de manteniment però no sobra que s'han de tractar altres peticions, no hi ha peticions de primera ni de segona. Les peticions fetes en assemblees son igual de vàlides que les peticions fetes per escrit al CE i s'han de negociar amb l'RD. No hi ha diferència en el tracte a l'hora de com s'han fet les peticions. Existeixi un punt específic de manteniment o no al redactat, el punt de les peticions al CE per part de les persones treballadores no pot desaparèixer. L'objectiu de CIM es que el personal de la T-mobilitat tingui contracte indefinit a pesar de la reforma laboral. A les dues reunions individuals el CIM ha plantejat el tema de l'amiant, el problema es que sembla que no hi ha hagut majoria per tractar aquest tema

L'RD sol·licita un recés.

Després del recés, l'RD manifesta que vol donar resposta a les manifestacions que han sortit. L'RD d'entrada recorda que de la vigència de 5 anys en queden 4. Per altra banda:

-Està d'acord en que la reducció per cura de menor entri en vigor l'1/1/24 incloent l'aspecte d'orfandat.

-Sobre el teletreball, es tractarà a la CMP, que és la comissió de seguiment del conveni.

-Sobre l'apartat del préstec, l'RD no té inconvenient en que sigui l'1/1/24 i que l'interès passarà com a màxim al 2'5% i quan arribi el moment, es tornarà a tractar.

-Sobre a la bestreta especial, l'RD està disposada a incrementar-la a 3 mensualitats i els terminis de devolució a 15 mesos, quan la normativa ho permeti.

-Sobre la petició de modificació de l'apartat de Peticions al CE, es modificarà la paraula sol·licitada per "negociarà".

-Sobre la compensació del rentat de roba, es realitzarà a cada persona que correspongui fins que el sistema s'engegui en el seu centre de treball.

-Sobre la T-Mobilitat, l'RD planteja, de moment, i com a immediata, la solució següent: a les bases del proper concurs extern de persones AAC d'estiu 2024, s'inclou un sistema de puntuació que afavoreixi, tipus meritatge, les persones que hagin fet tasques d'atenció a persones usuàries en el procés de la T-Mobilitat a FMB, però això no afectaria a les 16 persones amb el contracte anterior a la reforma laboral, perquè fins passats 30 mesos, si no està malfixada ara, no se'ls pot fer un contracte temporal. D'aquesta manera, als que sí hi poden accedir, se'ls hi donaria una preferència, sempre i quan vulguin ser AAC, i així es podrien incorporar a la bossa d'estiu d'AAC. Es podran continuar analitzant solucions a la Comissió Paritària, però d'entrada és una solució immediata si la part social hi està d'acord.

L'RD també manifesta que hi ha un conjunt de peticions, que amb la voluntat d'atendre-les, es podrien realitzar compromisos de resolució però que no son peticions que hagin de formar part del cos del conveni col·lectiu. En aquest punt les peticions a annexar al document del cos del conveni, si hi ha una entesa, o a l'acta final serien:

-L'ampliació fins als 30 anys del passi familiar, que afecta a tot el personal de TMB, no només a FMB.

-Les peticions sobre l'abonament del plus conveni, no és que s'hagi de regular d'altra manera sinó que hi ha diferencia de criteris d'aplicació i canviar el sistema d'abonament, l'RD podria assumir aquest compromís de canviar el sistema d'abonament, com també en el cas de l'abonament dels plusos festius treballats en algunes seccions.

-La resolució dels RJs no assignats, es tracta de dir que es farà com els assignats i canviar el criteri que actualment s'aplica, l'RD també podria adoptar aquest compromís.

## NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.  
ACTA núm. 62

L'RD podria adoptar aquests compromisos si la negociació arriba a un acord. Aquests son temes que es porten tractant des de fa molt de temps i dona la paraula a la part social.

UGT manifesta que hi ha aspectes que s'estan demanant des de fa temps, com l'abonament del plusos festius als departaments de baixa tensió y taller mecànic. Manquen temes que s'han de tractar durant la sessió i, evidentment, estan d'acord en el canvi de criteri d'abonament del plus conveni en format acord del CE o CMP, igual que l'ampliació fins als 30 anys del passi familiar. No estan d'acord amb unes manifestacions fetes anteriorment de que gràcies a 4 sindicats no es va aprovar la proposta del gener, sinó que va ser perquè la plantilla així ho va decidir en un referèndum en el que va participar mes de la meitat de la plantilla. Han treballat des d'aquell moment per millorar la proposta que es va rebutjar. UGT metro mai ha ~~intentat~~ canviar salut per diners, sinó que d'un acord signat que no s'ha complert que les persones afectades tinguin un benefici per no haver-se implantat en temps.

CPTC manifesta que, sobre el que s'ha indicat abans del recés, els hi molesta que a la taula negociadora hi hagi sindicats que menteixin conscientment.. La millora de la jubilació parcial, si hi ha conveni per que s'atenen les nostres exigències, no estarà en el conveni per que SO ho hagués dit fa dos reunions, sinó perquè hi ha sindicats que al gener ho van negociar, no és bona fe negociadora dir això. Que es continuï dient la mentida de que es paga per emportar-se la roba amb amiant a casa és sorprenent. CPTC no va sol·licitar ahir que hi hagués reunió avui només per adquirir compromisos amb l'RD, sinó per a que hi hagi una sèrie de peticions escrites, com la revalorització de la prima de productivitat, 1 RJ per any, etc. Fa 1 any i un dia que està constituïda la CNCC, i s'ha de tancar la negociació amb les seves exigències si és que l'RD vol un conveni de 5 anys.

CCOO manifesta com opinió que, al febrer hi havia coses que ja no hi son, com la responsabilitat legal i penal, que impactava directament en col·lectius com AAC TOLA CTO MOTI, la formació de nou ingrés amb impacte en totes les categories ens agradava mes el art 12 de febrer, però tothom era conscient que després de febrer existiria canvi de croms i aquest ha caigut per el pase de TP a TT que com ja van dir es una cosa molt bona. A CCOO per tant li manca que es tractin les categories en taules de manteniment, operacions i administració i es comenci per les categories bases de cada àrea i ha de quedar escrit al redactat. Sobre la reducció de jornada, s'ha d'ampliar l'edat fins als 14 anys i a la firma de conveni . Sobre la comissió de teletreball es pot portar a la CMP però ha d'estar escrit i revisar anualment i millorar la situació del teletreball a FMB. Sobre els compromisos que pot assumir l'RD, els RJs en IT hi ha alguns que no estan judicialitzats també s'haurien de solucionar i quedar per escrit.

L'RD respon que es solucionarà allò en que s'estigui d'acord.

CCOO manifesta, sobre la prima de productivitat, que ha d'existir una revalorització per a que aquesta s'incrementi, que no surti l'absentisme, i que sigui un complement salarial, perquè perduri en el temps i no a la finalització del conveni, vinculada a les validacions comptant amb l'any 2020, però que sigui la mitjana dels 2 anys anteriors a la meritació incloent el 2020.

L'RD recomana que, si hi ha bona fe negociadora, no es toqui el text de la prima de validacions. El redactat està tancat des de fa molts mesos, amb les condicions molt clares.



## NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.  
ACTA núm. 62

CCOO pregunta a l'RD si està disposada a que es tractin els llocs alternatius.

L'RD respon que no s'han tractat els llocs alternatius a la CNCC des de que esta oberta aquesta negociació fa 1 any. Els llocs alternatius estan regulats a un conveni anterior, i s'ha de tractar a la CMP com s'ha fet anteriorment. Pregunta quina necessitat hi ha de fer-ho ara.

CCOO manifesta que es pot tractar posteriorment, però que ha de quedar clar. Afegeix que manquen aspectes en les 35 hores, així com els RJs en IT i la classificació professional.

L'RD respon que està fent un esforç titànic, i si la part social no vol valorar el que s'ha aportat a la taula aquests dies, és que no vol valorar res ni arribar a cap acord. L'RD respon que el conveni és un global i un tot.

CIM manifesta que, sobre els compromisos, ho veuen correcte. L'RD ha indicat compromisos importants que poden donar solucions a aspectes històrics i quedarà per escrit. Sobre els punts que falten, serien la prima amb revalorització, que no estigui l'absentisme, entre d'altres que s'han indicat. Ahir es va demanar un esforç, i CIM com a sindicat ha fet un esforç, només s'ha de veure la vigència. Sobre el que ha caigut de gener, es va agafar el compromís de millorar la proposta i, juntament amb alguns sindicats que estaven d'acord amb la proposta del gener, s'ha millorat aquesta proposta. Segons CIM, no han caigut coses de gener, sinó que s'han atès peticions d'altres col·lectius igual d'importants que d'altres. Els col·lectius demanen que se'ls retribueixi segons el treball que s'està fent, i amb el que hi havia al gener no era la millor garantia.

SU manifesta sobre els compromisos que valoren positivament que es pugui donar solució a problemes històrics i que quedi plasmat a l'acta final o altre document. També valoren positivament la solució que s'ha donat sobre la T-Mobilitat. Afegeixen que els hi segueixen faltant punts com la prima de productivitat, que ara mateix no és acceptable i, per tant, entenen que s'ha de seguir avançant.

L'RD proposa fer un recés per dinar i treballar en l'acta al tornar. Avui ha d'haver un acta signada amb les propostes entregades i tornar-se a reunir.

CIM manifesta que ahir es va proposar fer una reunió avui perquè s'entén el moment en el que s'està, que és un moment complicat amb els terminis. No permetran que es dilati a no ser que es busquin altres coses que no són negociar. Això ha de continuar i l'acta serà l'apartat final igual que a la resta de reunions. El temps no juga a favor i no pot existir el dubte o excusa per a que caiguin aspectes que han d'estar. Es pot parar per dinar i tornar per buscar solucions.

L'RD manifesta que ha proposat parar per dinar, treballar en l'acta i tornar a vindre.

UGT manifesta que ahir una majoria de la CNCC va ser clara en vindre avui per buscar una solució al problema que pot sorgir amb la prima de productivitat. Entén que totes les parts estiguin cansades, però sol·liciten a l'RD que faci les gestions i esforços possibles per donar resposta a les peticions que s'han sol·licitat.

## **NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL-LECTIU**

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.  
ACTA núm. 62

CPTC manifesta que els hi ha semblat que l'RD volia donar per tancada la reunió, si no és així perfecte.

Es fa un recés per dinar.

Totes les persones assistents consenten la publicació dels seus noms que apareixen en la present acta.

### **Representació de la Direcció**

### **Representació de les Persones Treballadores**

CIM

UGT

CGT

CCOO

CPTC

SO

SU

### **El President de la CNCC**