

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 57

Dia: 04 d'octubre de 2023

Lloc: Guinardó

Persones Assistents

President Comissió Negociadora (d'ara endavant President CNCC):

Sr. Francisco Castillo

En Representació de la Direcció (d'ara endavant RD):

Esther Chamorro
Jordi Rodríguez
Jose Calvo
Jessica Outeiriño
Antonio Pérez

En Representació de les Persones Treballadores (d'ara endavant RPT):

Per CIM: Rubén Álvarez, Jordi Díez i Martina Hermoso.
Assessors/es: David Vázquez i Aitor Domingo.
Per UGT: Sergio Hernández i Gabriel Benito
Assessors/es: Jordi Gómez i Amada Álvarez.
Per CGT: M^aCruz Álvarez i Antonio Ceballos.
Assessors/es: Ángel Muñoz i Aitor García.
Per CCOO: Marc Rodríguez i Marc Pous.
Assessors/es: Joan Damas i Marc Giménez.
Per CPTC: Sara Ribas i Plàcid Escobar
Assessors/es: Dolores Llonch i Martin Villanueva.
Per SO: Miguel Augusto.
Assessors/es: Pedro De la Fuente.
Per SU: Vanesa Rodríguez.
Assessors/es: Rosa Fischer i Mercedes Portolés.

Secretari d'actes: Jose Miguel Isidoro.

Com a qüestió prèvia CIM manifesta que a la reunió d'avui assisteixen com a titular Rubén Álvarez i Martina Hermoso.

Com a qüestió prèvia CGT manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Antonio Ceballos.

Com a qüestió prèvia CCOO manifesta que a la reunió d'avui assisteixen com a titular Marc Pous i Marc Rodríguez.

Com a qüestió prèvia SO manifesta que a la reunió d'avui assisteix com a titular Miguel Augusto.

Es procedeix a la revisió i signatura de l'acta de la reunió anterior.

El president de la CNCC inicia la reunió donant la paraula a CIM.

CIM manifesta que, després de la proposta d'horaris d'ahir presentada per l'RD, no entenen que per a que hi hagi un horari de TC per al T8 s'hagi de desplaçar els torns de relleu per apropar-los

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 57

a la nit i fan una proposta d'horaris que entreguen a la direcció, sense modificació dels horaris actuals, i que s'adjuntarà a l'acta.

UGT manifesta que creuen que l'important que ha de quedar al redactat de conveni és la possibilitat de l'ampliació voluntària del T8 a TC i que l'adequació horària es podria treballar en una taula tècnica a posteriori de la signatura del conveni.

CGT pregunta sobre les places que ahir l'RD va dir que en alguns torns s'incrementarien, si eren places de TC i si estaven incloses persones amb contracte del 75% anual de lletra inversa.

L'RD respon que es referia a que, amb les mateixes persones que hi ha actualment amb el contracte del 75% de lletra inversa anual, amb els horaris proposats, es podria arribar a duplicar-se les vacants de temps complet ofertades en alguns torns.

CGT pregunta si es faria una petició de TOLA al 2025 i una altra al 2026. També pregunta sobre l'horari de TN dels TOLA.

L'RD respon que es faria coincidir amb la petició d'AAC, en cas de que s'arribés a un acord, i que l'horari de TN de les persones TOLA encara s'està estudiant.

CGT manifesta que els primers ímputs que els hi han arribat és que han passat a haver 3 horaris de tarda al modificar-se tant l'horari de T2 i que hauria de ser un horari més conciliador.

SU manifesta que la modificació horari del T2 i T5 és excessiva. Entenen que s'ha de mantenir com ara o bé reduir-la. En quant als canvis parcials de períodes de vacances, pregunta si seria per a totes les persones treballadores de FMB inclòs operacions.

L'RD respon que sí, que el canvi parcial de vacances, tal i com va dir ahir, és per a totes les persones treballadores de FMB, però que s'ha de regular de manera adaptada a les casuístiques concretes de cada col·lectiu. En concret, per a operacions de línia els canvis hauran de ser transparents i assumibles per al servei.

SU manifesta que hi han altres permisos que haurien de ser en dies hàbils, per exemple, el permís d'intervenció sense hospitalització.

CPTC manifesta que, en referència als horaris presentats per l'RD ahir, creuen que s'han de treballar quan toqui i, si és possible, minimitzar les diferències horàries que hi ha amb els actuals.

CCOO manifesta que els horaris presentats ahir per l'RD son millorables. Entenen que la millora d'horaris ha d'anar lligada a una millora de calendaris, conciliació i vinculada a les 35 hores.

L'RD pregunta a CCOO si té una petició concreta.

CCOO respon que la seva petició és la implementació de les 35 hores tal i com s'ha fet ja a moltes empreses del sector com, per exemple, RENFE i ADIF o s'està negociant ja com a Metro de Madrid.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 57

L'RD respon que, evidentment, sempre està disposada a tractar temes. La proposta que ha presentat l'RD està molt ajustada perquè el T2 podia haver acabat més tard per ajustar-se encara millor a les necessitats actuals del servei. L'RD ja ha fet un ajust al T2, i entén que han d'haver més horaris conciliadors però cal recordar que el servei prestat per FMB és un servei públic amb diferents tipologies d'horaris. La petició de passar al T8 a TC és una petició de la part social, no de l'RD, que no en té necessitat. L'RD està fent un esforç i farà tot el possible per atendre les peticions de la RPT, però el que s'ha proposat està ja molt ajustat. L'RD creu que si s'entra tant al detall en aquesta taula en horaris i escalafons, implicarà haver de destinar molt de temps i allargar la negociació. L'RD recorda que aquesta proposta no està vinculada a la negociació de reduccions de jornada.

SO manifesta que considera que els horaris es poden millorar, seria interessant conèixer com hauria quedat l'assignació que s'acaba de publicar amb aquests nous horaris i si es podria fer una simulació. Pregunta també si els nous períodes de vacances son també per al col·lectiu TOLA, i si es podrien incloure els vincles de parella entre diferents categories en les escollides de vacances.

L'RD respon que no es possible fer una simulació d'aquest horaris en base a la petició d'activitats que ha fet el col·lectiu d'AAC's, ja que, evidentment, no s'han ofertat els horaris proposats ahir. També indica que els nous períodes de vacances també es proposen per al col·lectiu TOLA i que l'apartat dels períodes de vacances s'hauria d'articular, perquè s'ha de respectar l'equilibri entre antiguitat, conciliació i el compliment del servei. Ampliar-ho a la possibilitat de coincidència entre diferents categories podria significar que alguna persona treballadora AAC, MOTI o TOLA no li arribi la seva primera petició de vacances, i si l'arribi a alguna persona amb menys antiguitat, per aquesta casuística.

UGT manifesta que, tal i com ja van dir ahir, l'important de l'aspecte de les vacances és que la màxima quantitat de persones pugui gaudir les seves vacances segons la seva primera preferència ampliant el màxim possible els cupos per mes. Creuen que els millors horaris de conciliació son aquells que finalitzen abans del tancament i que inicien més enllà de l'apertura del servei, però s'hauria de crear un torn específic de conciliació i que això seria un avenç en conciliació per als col·lectius AAC, MOTI i TOLA.

L'RD respon que, precisament amb aquesta visió, s'han proposat aquests horaris. L'RD manifesta que no es poden fer simulacions sobre els nous horaris o els nous períodes de vacances, perquè s'ha fet una petició sobre les horaris i períodes de vacances existents en la actualitat.

UGT manifesta que creu que s'hauria de concretar un redactat de conveni per aquests punts que s'estan tractant actualment.

CPTC pregunta, sobre el FAS, si l'RD té els números concrets.

L'RD respon que el valor econòmic concret encara no el té, però l'increment de plantilla des de la seva última actualització es d'un 11'99%.

L'RD manifesta que si no hi ha més intervencions està d'acord en preparar una proposta de redactat.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 57

CGT manifesta que creuen que s'hauria de tractar la implantació a 01/01/2023 de les 35 hores abans de res, perquè ja s'ha fet a moltes empreses, RENFE i ADIF i que totes les empreses del sector les tenen. Si es pacten les 35 hores s'haurien de tocar horaris i calendaris, i que això té afectació als horaris si es crea un torn de temps complet nou.

L'RD no comparteix la manifestació que totes les empreses del sector tenen aplicades les 35 hores. Si la part social està demanant que es paralizzi la negociació d'aquests punts proposats, no té problema i recorda que l'aplicació de les 35 hores va lligada a una vigència més llarga, no de 4 anys. L'RD no té problema en tractar a la CNCC l'aplicació de les 35 hores, però ja avança que la negociació s'allargarà i no es podrà pactar cap tipus de prima de productivitat per a l'any 2023.

CGT respon que es pot copiar el redactat de les altres empreses públiques. Que l'RD vingui amb amenaces sobre les primes de productivitat, és una xorrada i potser s'ho ha de menjar després. L'RD s'ha aixecat diversos cops de la taula perquè no li agraden les manifestacions de les organitzacions sindicals. CGT manifesta que no vol que es deixi de negociar aquests punts, que les 35 hores són molt importants. Manifesta també que haurien d'haver horaris més conciliadors en el T2.

L'RD respon que es fals que s'hagi aixecat de la taula diverses vegades, i també que hagi amenaçat a la RPT, això ja ha passat en cap moment, estan les actes, recomana a CGT consultar al seu assessor jurídic la dificultat d'abonar la prima de productivitat a finals d'any. Com és lògic, per a l'RD és molt important el compliment del servei i, si no es vol tractar l'absentisme, s'hauran de tractar els horaris. L'RD recorda que a manteniment hi ha un T2 que finalitza a les 22:00 hores, no a les 20:49, i que el que no és possible és que tothom tingui un horari perfecte, entre altres motius, perquè les peticions es fan per antiguitat.

CCOO sol·licita un recés.

Després del recés, CCOO manifesta que, sobre les manifestacions que ha fet l'RD, CCOO està disposada a tractar les 35 hores que afecta a totes les persones treballadores. Si el problema és la prima de productivitat, CCOO porta parlant de la prima de productivitat des del mes de febrer així que, si la Direcció vol, que porti una proposta com ha fet amb el horaris i les vacances de AAC i TOLA. Si el problema és la vigència del conveni, CCOO està en disposició de parlar-ne amb les 35 hores, categories, teletreball i permisos.

CIM manifesta que s'haurien de tractar aquests punts que ha presentat l'RD i els redactats de conveni dels mateixos. S'ha de separar l'aplicació de les 35 hores del passí a TC del T8, perquè es porta esperant des de fa temps una regulació per part de l'estat de les 35 hores que no acaba d'arribar i el conveni no pot esperar. No pot donar-se la situació de que es perdi la prima de productivitat de 2023 per entrar a negociar en detall la implantació de les 35 hores i que després s'hagin d'inventar altres fórmules. Quan s'hagin de tractar les 35 hores seran els primers en donar el seu suport.

CPTC manifesta que, després de les manifestacions de CGT, és sorprenent que el sindicat que era majoritari al conveni 2016-2019, que va liderar la negociació i que va fer que tota la plantilla perdés la prima de PRL de l'any 2016, faci aquestes manifestacions i recorda que la prima de

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 57

productivitat del 2017 va ser de 380€. És sorprenent que CGT digui això, tenint en compte el que li va suposar a la plantilla i a ells la escissió. Si algú té intenció de rebentar la taula de conveni per treure redit sindical, és lícit, però que ho digui obertament i no farà falta que vingui a les reunions a donar mítings. A CPTC no li és indiferent el que digui la seva assessoria jurídica o d'altres respecte l'abonament de la prima de productivitat lligada a les validacions.

CGT manifesta que ja han dit que els horaris haurien d'anar lligats a les 35 hores. Està clar que no volen deixar de costat el passi a TC del T8 perquè és una reclamació històrica de la part social, però els hi hauria agradat un altre ordre per poder tractar les 35 hores i després el passi a TC del T8.

L'RD sol·licita un recés per preparar una proposta de redactat sobre els punts que s'han estat tractant.

Després del recés, l'RD fa entrega a la part social d'un document amb una proposta de redactat sobre els punts que es van tractar a la reunió anterior.

UGT manifesta que assignar una data a la finalització de les tasques de la comissió paritària per l'articulació de l'ampliació a TC del T8 és una mica agosarat. Sobre els permisos, sol·licita que el redactat dels permisos hauria de ser aplicable a la data de signatura de conveni i, sobre l'import del FAS necessitarien la dada concreta. Quan hagin pogut estudiar el document amb deteniment, faran més aportacions.

L'RD respon que quan tingui la dada concreta del FAS la donarà.

CGT manifesta que els permisos haurien de ser retroactius a l'entrada en vigor del RDL 05/2023 per compensar a les persones que no l'han pogut gaudir igual que ha fet l'empresa T.B.

L'RD respon que si està sol·licitant que es paguin com hores extra dies de permisos anteriors a la regulació, no succeirà. L'RD s'ho podria arribar a plantejar si la prima de productivitat inclogués l'absentisme com ha fet TB.

CCOO manifesta que posar una data límit als treballs de la CMP per al passi de TC al T8, sense parlar de les 35 hores no seria possible perquè per a CCOO ho vincula tot tot a les 35 hores, amb canvis de torns, horaris, calendaris i conciliació.

L'RD respon que s'ha d'indicar una data perquè si es vol que a 01/01/2026 el T8 sigui a TC, han de fer-se coses, no només amb la part social, sinó en aspectes d'adequació dels aplicatius. La proposta de passar al T8 a TC no va lligada a la implantació de les 35 hores, potser per a CCOO va lligat, però per a la resta d'organitzacions sindicals no. L'RD recorda que s'està negociant com a seccions sindicals i sindicats.

CPTC manifesta que creuen que es bo i necessari indicar una data, perquè sinó l'RD podria arribar a no executar un hipotètic acord, i CPTC no ho permetrà. Sobre el canvi parcial de vacances, també s'hauria d'acotar en el temps i, tenint en compte les seves manifestacions de reunions anteriors, la data d'entrada en vigor de la regulació dels permisos hauria de ser a la data de signatura del conveni.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 57

CIM manifesta que, sobre les dates, coincideixen amb UGT en que en marcar-la ara és agosarat per a la finalització de tasques de la CMP per al passí a TC del T8. Sobre el canvi parcial de vacances entre persones treballadores ha d'indicar-se una data per saber si seria possible que per a la petició de l'any 2024 ja hi hagués uns criteris. Sobre els permisos, la data també hauria de ser la data de signatura del conveni. Tornen a manifestar que barrejar el passí a TC del T8 amb les 35 hores no es bo, i recorda que és una petició molt més antiga el passí a TC del T8. No els hi sembla coherent que per a que una cosa entri en vigor s'hagi de desenvolupar l'altre. És un tema de calat que s'ha de treballar separat d'altres aspectes.

SU manifesta que no es pot indicar una data ara mateix per a la finalització de tasques de la CMP per al passí a TC del T8, també creuen que ha d'haver una data indicada per al canvi parcial de vacances i, per al permís establir la seva entrada en vigor el 01/01/2024 o signatura del conveni, el que succeeixi abans.

SO manifesta que s'hauria d'indicar una data per al canvi parcial de vacances i per als permisos el que arribi abans, 01/01/2024 o la signatura del conveni.

CCOO manifesta que sembla que estiguin sols en la defensa de les 35 hores. Les volen vincular perquè si s'ha de superar la taxa de reposició per al passí de T8 a TC, també es podria superar per a la implantació de les 35 hores, que implicaria contractació, canvis de calendaris, horaris i conciliació. No entenen que alguna persona pugui sortir perjudicada.

L'RD respon que CCOO fa massa suposicions en la seva manifestació. En cap moment l'RD ha parlat de superar la taxa de reposició i, per a tranquil·litat de CCOO, aquest supòsit no és donarà. L'RD ahir va dir que assumia l'increment del percentatge contractual, no que anés en contra de la taxa de reposició.

CCOO manifesta que millor per assolir l'objectiu de les 35 hores.

UGT manifesta que els molesta molt que CCOO digui que son els únics defensors de les 35 hores, perquè ells les porten defensant des del principi. UGT manifesta que segons l'acord marc es prendran mesures per poder tenir un treball estable i de qualitat. No tot va lligat directament però pot ajudar a arribar a coses. L'acord marc deroga una disposició addicional de la LGPE de 2018 que ells entenen que fa referència a la taxa de reposició. S'ha de parlar en aquest conveni de les bases per arribar, el més aviat, possible a les 35 hores de treball. D'altra banda, ahir es va aprovar al consell de ministres l'increment del 0'5% addicional, vinculat a l'evolució del IPCA, i sol·liciten la dada de l'increment per a la setmana vinent.

CIM manifesta que en el punt sobre el FAS, faltaria que s'incrementi també durant tots els anys de la vigència del conveni en la mateixa proporció que la plantilla ja que és el que permet la llei.

CGT manifesta que ja ho preguntar ahir a l'RD si haurien més punts a tractar. Entenen que s'han de posar dates per evitar que l'RD no apliqui els acords i així és una data límit per treballar.

NEGOCIACIÓ XXVII CONVENI COL·LECTIU

Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A.
ACTA núm. 57

CPTC manifesta que estan d'acord amb la matisació d'UGT de la sol·licitud del 0'5% addicional, vinculat a l'evolució del IPCA. Volen fer un apunt sobre qui es quedarà sol o no en alguns aspectes, recorda que CPTC té a la seva plataforma la reducció de jornada fins a les 35 hores.

L'RD manifesta que porta un altre document amb una sèrie de punts per tractar per a que la RPT ho pugui estudiar: l'adaptació del permís "assistència de l'empleat al metge de família, especialista, proves de diagnòstic (incloses les prenatales), o tècniques de preparació al part" per al col·lectiu nocturn on no figura el metge de família, però es mantenen les proves d'especialistes i prenatales. L'altre proposta és l'ampliació de la vigència de la condició de reserva en els concursos-oposicions fins als 18 mesos de la publicació de l'avís de nomenament.

Totes les persones assistents consenten la publicació dels seus noms que apareixen en la present acta.

Sense res més a tractar, es dona per finalitzada la reunió, sent les 14.00 hores del dia indicat i, segons el calendari acordat, es cita a les persones assistents a la següent reunió per al dimarts 10 de d'octubre de 2023, a les 9.30 hores a Guinardó.

Representació de la Direcció

Representació de les Persones Treballadores

CIM

UGT

CGT

CCOO

CPTC

SO

SU

El President de la CNCC